

Allegato alla determina a contrattare

GARA D'APPALTO A PROCEDURA APERTA PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER SOSTITUZIONI DI PERSONALE

RELAZIONE TECNICO - ILLUSTRATIVA

La presente gara d'appalto ha come obiettivo l'individuazione come aggiudicatario di un operatore economico, fra le Agenzie per il Lavoro iscritte presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ex art. 4 del D.Lgs. 276/2003, per il triennio 2022-2024, per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato per esigenze di servizio e/o sostituzioni di personale nei nidi comunali.

Poichè il Comune ha riscontrato in passato, per alcune professionalità, particolare difficoltà nel celere reperimento di personale per esigenze temporanee, ciò ha indotto conseguentemente a cercare soluzioni di diversa natura che, nel rispetto delle norme di legge, siano maggiormente in grado, da un lato, di soddisfare i principi di efficienza, efficacia ed economicità dell'attività amministrativa e, dall'altro, di sopperire con flessibilità ad eventuali esigenze straordinarie di carattere temporaneo.

Il ricorso a tale servizio ha come finalità quella di fronteggiare, tramite l'impiego temporaneo di personale in somministrazione, esigenze e situazioni di ordine organizzativo e sostitutivo, riferibili sia all'ordinaria attività di lavoro sia a situazioni di urgenza non altrimenti fronteggiabili.

L'istituto giuridico che meglio appare adattarsi alle necessità innanzi descritte risulta essere quello della somministrazione di personale a tempo determinato che ha la finalità di procurare all'Ente uno strumento contrattuale dinamico che consenta l'impiego temporaneo di personale.

I vantaggi dell'istituto in argomento sono costituiti infatti dalla sua ampia flessibilità, nonché dalla sua utilizzabilità per periodi limitati di tempo e dalla possibilità di farvi ricorso in modo variabile.

L'esperienza dell'ultimo triennio 2019-2021, che ha visto l'affidamento del servizio in oggetto a Randstad Italia Spa, ha evidenziato la necessità dell'ente di individuazione sia di personale educativo/insegnante/ausiliario sia di profili professionali di cui al vigente CCNL, per i primi soprattutto per sostituzioni di breve durata con carattere di urgenza, mentre per i secondi, per i quali le procedure di selezione per il profilo di appartenenza rispondenti alle necessità organizzative hanno richiesto maggiore ricerca e tempo, con contratti anche di più lunga durata.

Il valore della gara di cui sopra ammontava a 2.500.000,00 € e coinvolgeva 6 comuni, importo che è stato utilizzato quasi interamente.

Il Comune di Budrio ha usufruito nel periodo di riferimento di numerosi contratti: nello specifico nel triennio sono stati attivati circa 9 contratti di durata oltre i 6 mesi, 10 contratti della durata compresa tra 3 e 6 mesi e circa 4000 ore di sostituzioni brevi giornaliere/settimanali.

I profili professionali che sono stati maggiormente oggetto di richiesta di somministrazione con più frequenza, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, sono i seguenti:

CAT. B1

- esecutore amministrativo (addetto a mansioni amministrative e/o contabili, messo comunale e/o messo notificatore)
- esecutore tecnico/scolastico (addetto alle pulizie, operaio non specializzato, collaboratore scolastico)
- cuoco (addetto alla preparazione dei pasti per la refezione scolastica)

CAT. B3

- collaboratore amministrativo (addetto specializzato a mansioni amministrative e/o contabili)
- collaboratore tecnico (operaio specializzato)
- capocuoco (responsabile di cucina per la refezione scolastica)

CAT. C1

- istruttore amministrativo o istruttore amministrativo-contabile
- istruttore tecnico
- educatore di asilo nido

CAT. D1

- istruttore direttivo amministrativo o istruttore direttivo amministrativo-contabile,
- istruttore direttivo tecnico
- assistente sociale
- pedagoga

Le sedi in cui presteranno servizio sono gli Uffici Comunali e i seguenti nidi/servizi di refezione:

- asilo nido Via D. Mezzetti n. 10 Budrio
- scuola Via Croce di Vedrana n. 5 Budrio

L'orario di servizio giornaliero è organizzato sulla base degli orari di lavoro propri del settore di assegnazione e orari compensativi frontali per il personale scolastico .

Il personale dovrà essere in possesso di tutti i requisiti formativi e professionali propri del profilo di appartenenza di cui al capitolato posto che per tutti i profili è richiesta piena idoneità psico-fisica alla mansione.

Si rinvia per la disciplina dettagliata del Servizio ai seguenti elaborati:

- capitolato speciale descrittivo e prestazionale
- accordo quadro