

**CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI
N. 1 POSTO DI “ISTRUTTORE TECNICO” A TEMPO INDETERMINATO
E PIENO, CATEGORIA DI INGRESSO C, POSIZIONE ECONOMICA
C1, PRESSO IL COMUNE DI BUDRIO (BO)**

**CRITERI DI VALUTAZIONE
ESTRATTO DAL BANDO – Punti 3), 4), 5) e 6)**

3) PROGRAMMA D'ESAME

Gli esami consisteranno in:

Eventuale PROVA PRESELETTIVA

Qualora le domande pervenute al protocollo fossero in numero superiore a 100 (cento) l'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, di sottoporre i candidati ad una prova preselettiva.

Il Responsabile dell'Ufficio Unico del Personale darà notizia dell'eventuale esperimento **della prova preselettiva con un avviso sul sito istituzionale dell'Unione Terre di Pianura** entro i 10 giorni successivi alla scadenza del termine di presentazione delle domande.

In caso di PRESELEZIONE saranno ammessi tutti i candidati che avranno presentato domanda nei termini prescritti, fatta eccezione per la mancanza di requisiti immediatamente rilevabili nella domanda.

La prova preselettiva consisterà in test a risposta multipla sulle materie oggetto della prova scritta.

La graduatoria della prova preselettiva avrà valore solo ai fini dell'ammissione alla prova scritta e sarà data dai primi 60 (sessanta) candidati in ordine di punteggio, più gli eventuali ex aequo.

PROVA SCRITTA

La prova scritta consisterà in una serie di quesiti a risposta sintetica sulle seguenti materie:

- Nozioni di diritto Amministrativo;

- Ordinamento degli Enti Locali: D.Lgs 267/2000 con particolare riferimento all'ordinamento finanziario e contabile degli EE.LL.;
- Progettazione e gestione di opere pubbliche (viabilità, verde, illuminazione, impianti tecnologici);
- La manutenzione degli immobili comunali;
- Normativa vigente in materia di urbanistica ed edilizia nazionale e regionale, legislazione sul patrimonio, estimo catastale e demanio pubblico;
- Le valutazioni immobiliari;
- Normativa in materia di appalti;
- Normativa in materia di sicurezza dei cantieri e codice della strada;
- Procedimento amministrativo e diritto d'accesso ai documenti amministrativi;
- Legislazione nazionale e regionale (Emilia Romagna) in materia di tutela ambientale, prevenzione e riduzione inquinamento – Codice dell'Ambiente;
- T.U. Documentazione Amministrativa: D.P.R. 445/2000 e trattamento dei dati personali: D.Lgs 196/2003;
- Obblighi dei dipendenti e Codice di Comportamento;
- Elementi di diritto penale con riferimento ai reati contro la P.A.

PROVA ORALE

La prova orale verterà sulle seguenti materie:

- approfondimento delle materie previste nella prova scritta;
- accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, anche in ambito tecnico con particolare riferimento ad Autocad;
- accertamento della conoscenza di una lingua straniera a scelta del candidato.

Per lo svolgimento di tutte le prove, anche dell'eventuale prova preselettiva, non sono ammessi la presenza né la consultazione di testi o appunti, né l'utilizzo di supporti elettronici o cartacei di qualsiasi specie. I candidati non potranno portare con sé telefoni cellulari, palmari, libri ed altre pubblicazioni di alcun tipo. Non è consentito ai candidati, durante la prova, comunicare in alcun modo tra loro o con l'esterno.

L'inosservanza di tali disposizioni, nonché di ogni altra disposizione stabilita dalla Commissione esaminatrice per lo svolgimento delle prove, comporta l'esclusione immediata dal concorso.

Per essere ammessi a sostenere ogni prova, anche eventuale pre-selettiva i candidati dovranno presentarsi muniti di documento di identità in corso di validità.

4) VALUTAZIONE DELLE PROVE E MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO

Alla prova orale verranno ammessi tutti i candidati che avranno conseguito nella prova scritta un punteggio non inferiore a 21/30.

Verranno considerati idonei ed utilmente inseriti in graduatoria i concorrenti che avranno riportato in tutte le prove una votazione di almeno 21/30.

Il punteggio finale sarà costituito dalla somma del punteggio attribuito a prova scritta e prova orale.

Il punteggio complessivo teorico sarà pari a **60 punti**, così distribuiti:

- | | |
|-----------------|----------------|
| - Prova scritta | p.ti 30 |
| - Prova orale | p.ti 30 |

5) DIARIO DELLE PROVE D'ESAME ed eventuale PROVA PRESELETTIVA

Le date, l'elenco degli ammessi alle prove selettive, e la sede di svolgimento delle prove stesse, e ogni altra comunicazione relativa alla procedura concorsuale, saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Unione Terre di Pianura: <http://www.terredipianura.it/>

La pubblicazione di tali **comunicazioni sul sito istituzionale** dell'Unione Terre di Pianura avrà valore di **notifica a tutti gli effetti di legge**.

Tutti i candidati, ai quali non sarà data comunicazione contraria, sono tenuti a presentarsi il giorno, all'ora, e nella sede d'esame indicata sul sito istituzionale, per l'eventuale prova preselettiva, muniti di documento di riconoscimento.

L'assenza anche ad una sola delle prove comporterà l'esclusione dal concorso quale ne sia la causa.

6) FORMAZIONE, VALIDITA', UTILIZZAZIONE DELLA GRADUATORIA

La Commissione formula la graduatoria di merito.

L'Ufficio Unico del Personale di Terre di Pianura formula la graduatoria definitiva tenendo conto dei criteri di preferenza applicabili a parità di punteggio complessivo:

- A parità di merito, i titoli di preferenza sono quelli previsti dal DPR 9/5/1994 n.487, articolo 5 comma 4.
- A parità di merito e di titoli di cui sopra, la preferenza è determinata nell'ordine:
 - a) dal numero dei figli fiscalmente a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
 - b) dalla più giovane età.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

I candidati dovranno fornire all'atto della formulazione della graduatoria o dell'assunzione tutti gli elementi indispensabili per permettere di reperire da altra Pubblica Amministrazione la documentazione attestante il possesso dei requisiti per beneficiare della riserva di legge di cui all'art 1014 commi 3 e 4 e 678 comma 9 del D.Lgs. 66/2010 o dei titoli di preferenza dichiarati nel presente procedimento.

Il candidato che abbia falsamente dichiarato o non risulti in possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso verrà escluso dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo di tali requisiti comporta in qualunque tempo la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

VALIDITÀ DELLA GRADUATORIA

La graduatoria ha validità **3 anni** dalla data della relativa approvazione, fatte salve le eventuali proroghe di legge.

UTILIZZAZIONE DELLA GRADUATORIA

L'Amministrazione si riserva di procedere ad assunzioni a tempo indeterminato, mediante utilizzo della graduatoria formulata ai sensi del presente bando, secondo il proprio insindacabile giudizio, in base ai fabbisogni organici di personale e alle disposizioni di legge.

La graduatoria potrà comunque essere usata anche per effettuare assunzioni a tempo determinato, secondo la disciplina della normativa legislativa e contrattuale vigente al momento dell'assunzione.