

UNIONE TERRE DI PIANURA

Parere n. 4 del 23/04/2021

Il Revisore

Oggetto: Parere sul piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023

Il sottoscritto Paolo Orsatti, Revisore dei Conti dell'Unione Terre di Pianura per il triennio 2019 – 2021 nominato con delibera n. 8 del Consiglio dell'Unione in data 11 aprile 2019, nell'ambito delle funzioni attribuite dall'art. 239 del TU 267/2000 e seguenti,

esaminata la proposta di delibera di Giunta n. 279 del 23/04/2021 avente ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) 2021-2023"

VISTO

- gli artt. 6 e 35 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75
- l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali);
- il D.M. 8 maggio 2018 recante "*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA*";
l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, come modificato dal comma 853, art. 1 della legge del 27 dicembre 2019, n. 160, nonché del Decreto interministeriale del 17 marzo 2020,
- la deliberazione della Corte dei Conti – Sezione Autonomie n. 8/2011/SEZAUT/QMIG;
la recente deliberazione n. 4 del 13.04.2021 della Sezione Autonomie della Corte dei Conti;

CONSIDERATO CHE

La Giunta ha in programma una rivisitazione dell'organizzazione dell'Ente, al fine di rendere compatibile l'ammontare economico delle posizioni organizzative in essere con il tetto di spesa relativo all'anno 2016, in capo all'Unione.

VERIFICATO CHE

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- è stato adottato il piano triennale delle azioni positive nell'ambito dell'Unione Terre di Pianura, con la Deliberazione di Giunta n. 77 del 20/12/2019, a valere per tutti i Comuni aderenti l'Unione;
- la spesa di personale dei Comuni aderenti, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. 296/2006 cumulata pro-quota a quella dell'Unione Terre di Pianura, si mantiene nel complesso in costante diminuzione, rispetto ai parametro di riferimento relativi alla media 2011-2013 come analiticamente rappresentato nell'allegato C).
- l'Ente dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto nella presente proposta di delibera, grazie ai trasferimenti di capacità assunzionale da parte dei comuni aderenti all'Unione ed alle cessazioni intervenute nel triennio precedente e, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa, come da prospetti allegati trasmessi.

ATTESTATO

Che il valore di spesa corrispondente alla dotazione organica approvata con il presente atto, in attuazione dell'art. 6 del D.Lgs.165/2001, si mantiene all'interno dei vincoli finanziari previsti per gli Enti locali (media della spesa nel triennio 2011-2013), nonché delle altre limitazioni in materia di spesa di personale;

Per tutto quanto sopra espresso,

Formula PARERE POSITIVO al Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2021-2023 dell'Unione Terre di Pianura.

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2021-2023, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Ferrara, 23/04/2021

L'ORGANO DI REVISIONE CONTABILE

Dott. Paolo Orsatti

