

UFFICIO UNICO DEL PERSONALE

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE" A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1 PRESSO IL SETTORE FINANZIARIO DELL' UNIONE TERRE DI PIANURA

CRITERI DI VALUTAZIONE

ESTRATTO DAL BANDO

(Artt. 2, 5, 6, 7, 8)

ART. 2 - REQUISITI SPECIFICI

Per la partecipazione al concorso è richiesto altresì il possesso dei seguenti requisiti specifici:

TITOLO DI STUDIO

Diploma di laurea (DL), ai sensi dell'ordinamento previgente al DM 509/99 (cdt. *vecchio ordinamento*, in sigla: v.o.), in:

- **Economia e commercio** o titoli equipollenti (v.o.)
- **Scienze dell'amministrazione** (non sono previsti titoli di v.o. equipollenti)
- ovvero Laurea specialistica (LS) ai sensi del DM 509/99, ovvero Laurea magistrale (LM) ai sensi del DM 270/04, equiparate ad uno dei suddetti Diplomi di laurea (v.o.) secondo le corrispondenze stabilite con Decreto Interministeriale MIUR del 9 luglio 2009 - *Equiparazione tra diplomi di laurea di vecchio ordinamento, lauree specialistiche e lauree magistrali, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi* - pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 7 ottobre 2009 n. 233;

oppure

Laurea triennale appartenente ad una delle seguenti classi di laurea:

- **Scienze dell'economia e della gestione aziendale** (classe L18 DM 270/04 oppure classe 17 DM 509/99)
- **Scienze economiche** (classe L33 DM 270/04 oppure classe 28 DM 509/99)
- **Scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione** (classe L16 DM 270/04 oppure classe 19 DM 509/99)

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione delle domande.

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte dell'autorità competente, di un provvedimento di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal presente bando ai sensi dell'art 38 D.lgs. 30.03.2001 n.165. In tal caso il candidato dovrà espressamente dichiarare nella propria domanda di partecipazione di avere avviato l'iter per l'equivalenza del proprio titolo di studio previsto dalla richiamata normativa.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva di verifica del possesso dei requisiti, fatta eccezione per quelle ipotesi le quali costituiscono motivi di esclusione dal concorso non sanabili :

- omissione o incompletezza delle dichiarazioni relative alle generalità personali;
- presentazione della candidatura oltre i termini prescritti o con modalità diverse da quelle indicate nel bando;
- la mancata regolarizzazione della domanda nei termini richiesti;

Il Responsabile del procedimento può disporre in qualsiasi momento l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti. Qualora i motivi che determinano l'esclusione siano accertati dopo l'espletamento della selezione verrà disposta la decadenza da ogni diritto conseguente alla partecipazione alla selezione stessa; sarà ugualmente disposta la decadenza dei candidati di cui risulti non veritiera una delle dichiarazioni previste nella domanda di partecipazione alla selezione o delle dichiarazioni rese ai sensi del D.P.R. 445/2000.

L'Amministrazione si riserva, di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile, in relazione alle mansioni relative alla posizione di lavoro messa a concorso.

emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e successive modifiche ed integrazioni, decade dai benefici eventualmente conseguenti dal provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

ART. 5 - SVOLGIMENTO DELLE PROVE E MATERIE D'ESAME

DUE PROVE
SCRITTE

Risoluzione di quesiti a risposta sintetiche e/o tema e/o stesura di atti con riferimento alle materie sotto indicate

PROVA ORALE

Consisterà in un colloquio avente ad oggetto le materie sotto indicate.

MATERIE OGGETTO DELLE PROVE

- Nozioni di diritto costituzionale e di diritto amministrativo;
- Ordinamento istituzionale degli enti locali (d.lgs.267/00 e s.m.i.);
- Nuovo ordinamento contabile degli Enti Locali (c.d. "Armonizzazione contabile" - D.Lgs. 118/2011);
- Normativa in materia di Unioni di Comuni con particolare riferimento alla gestione finanziaria;
- Nozioni in materia di gestione del personale nelle Unioni di Comuni con particolare riferimento alla spesa di personale;
- Gestione ed amministrazione del patrimonio degli enti locali;
- Normativa in materia di IVA ed IRAP riferita agli Enti locali;
- Sistema dei controlli interni negli enti locali (art. 147 e seguenti TUEL) con particolare riferimento al controllo di gestione;

- Codice degli Appalti ai sensi del D.Lgs.n.50/2016 in relazione alla fornitura di beni e servizi.

È previsto inoltre in sede di prova orale l'accertamento della conoscenza:

- dell'uso dei sistemi operativi informatici più diffusi;
- di una lingua straniera: inglese o francese secondo la scelta effettuata dal candidato nella domanda.

ART. 6 - VALUTAZIONE DELLE PROVE E DEI TITOLI E MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO

Alla prova orale verranno ammessi tutti i candidati che avranno conseguito in entrambe le prove scritte un punteggio non inferiore a 21/30.

Verranno considerati idonei ed utilmente inseriti in graduatoria i concorrenti che avranno riportato in tutte le prove una votazione di almeno 21/30.

Il punteggio finale sarà costituito dalla media del punteggio attribuito alla prove scritte, dalla prova orale dagli eventuali titoli.

Il punteggio complessivo teorico sarà pari a **punti 70**, così distribuiti:

Titoli	punti 10
Prove scritte (media)	punti 30
Prova orale	punti 30

TITOLI DI SERVIZIO

Per la valutazione dei titoli di servizio è attribuibile un **punteggio massimo di punti 10** così attribuiti:

<p>Servizio alle dipendenze di Enti del Comparto Regioni – Autonomie Locali in qualità di Istruttore amministrativo o contabile Cat. C, Istruttore direttivo amministrativo o contabile Cat. D o profilo equivalente,</p> <p><u>prestati in ufficio di gestione finanziaria e contabile (Ufficio finanziario/ragioneria/bilancio)</u></p>	<p>punti 0,10 per ogni mese di servizio o frazione superiore a 15 giorni</p>
--	---

Sono considerati equivalenti ai fini dell'attribuzione dei titoli i periodi di servizio svolti presso le Amministrazioni del Comparto anche mediante forme di lavoro flessibile (limitatamente a contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, o rapporti di somministrazione di lavoro temporaneo attivati da Enti del Comparto Regioni – Autonomie Locali).

I titoli di servizio dovranno essere autocertificati all'interno della domanda di concorso on line, e potranno essere oggetto di verifiche dell'Amministrazione ai sensi della normativa ad oggi vigente in materia.

I periodi di servizio validi saranno computati fino alla data di scadenza del bando.

La valutazione degli eventuali titoli è effettuata dopo le prove scritte e i relativi punteggi verranno comunicati agli ammessi alla prova orale, in sede di colloquio.

ART. 7 - CALENDARIO DELLE PROVE

Il Responsabile dell'Ufficio Unico del Personale darà notizia del calendario delle prove mediante un **avviso sul sito istituzionale dell'Unione Terre di Pianura** almeno 10 giorni prima della data di svolgimento della prima prova scritta.

Il calendario così pubblicato avrà valore di notifica per tutti gli interessati e pertanto i candidati che avranno presentato domanda di ammissione nei termini prescritti, saranno tenuti a presentarsi nei tempi e modi indicati nel suddetto avviso **senza ulteriore preavviso**.

Ogni comunicazione in merito alla procedura, compresa l'ammissione alle prove, sarà pubblicata sul sito internet istituzionale dell'Unione Terre di Pianura **www.terredipianura.it**. Tali comunicazioni hanno valore di notifica agli interessati, a tutti gli effetti di legge.

ART. 8 - FORMAZIONE, UTILIZZAZIONE E VALIDITA' DELLA GRADUATORIA:

L'Ufficio Unico del Personale formula la graduatoria definitiva tenendo conto dei criteri di preferenza applicabili a parità di punteggio complessivo:

- A parità di merito, i titoli di preferenza sono quelli previsti dal DPR 9/5/1994 n. 487, articolo 5 comma 4.
- A parità di merito e di titoli di cui sopra, la preferenza è determinata nell'ordine:
 - a) dal numero di figli fiscalmente a carico (cioè dal numero dei figli non autonomi fiscalmente e presenti nel proprio nucleo familiare) indipendentemente che il candidato sia coniugato o meno;
 - b) dalla più giovane età.

La graduatoria sarà approvata con provvedimento del Responsabile dell'Ufficio Unico del Personale e pubblicata all'Albo Pretorio on-line dell'Unione Terre di Pianura (www.terredipianura.it). Dalla data di detta pubblicazione decorre il termine per le eventuali impugnative.

Tale graduatoria è immediatamente efficace e lo rimane per un termine di tre anni dalla data di adozione del provvedimento di approvazione, salvo proroghe di legge, per la copertura del posto per il quale il concorso è stato bandito ed entro tale data può essere utilizzata per ulteriori posti di pari categoria e posizione economica che si dovessero rendere vacanti e disponibili successivamente all'indizione del suddetto concorso, ad eccezione di quelli istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso stesso.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs. 66/10, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Le assunzioni connesse al presente concorso sono condizionate all'esito negativo della procedura di ricollocamento di personale in eccedenza attivata ex art. 34 bis D.Lgs. 165/2001. La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso e alla effettiva possibilità d'assunzione da parte dell'Amministrazione in rapporto alle disposizioni di legge, riguardanti il personale degli Enti Locali, vigenti al momento della stipulazione stessa ed alle disponibilità finanziarie.