

*UNIONE DEI COMUNI
TERRE DI PIANURA*

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
DEL CONTRATTO COLLETTIVO
INTEGRATIVO ANNO 2020**

MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità
a) Risorse storiche consolidate (FONDO 2017):

- unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 – c.2 – CCNL 22/01/04)

€	-
Totale a)	€ -

b) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (FONDO 2017):

- 0,62% monte salari 2001 (art. 32 – c.1 – CCNL 22/01/04)

€ -

- 0,50% monte salari 2001 (art. 32 – c.2 – CCNL 22/01/04)

€ -

- 0,5% monte salari 2003 (art. 4 – c.1 – CCNL 09/05/06)

€ -

- 0,60% monte salari 2005 (art. 8 . c. 1 e 2 – CCNL 11/04/08)

€ -

Totale b) € -
c) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (FONDO 2017):

 - risparmi spesa per trattamenti economici riassorbiti
(art. 2 - c. 3 - D.Lgs. 165/01)

€ -

 - incremento valori posizioni economiche rideterminate (dichiarazione
congiunta n. 14 CCNL 22/01/04, n. 4 CCNL 9/05/06 e 2 CCNL 31/07/09)

€ -

 - incrementi stabili con aumento dotazione organica
(art. 15 – c. 5 – CCNL 01/04/99)

€ -

 - retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam al personale
cessato dal servizio - dal 01/01/00 al 31/12/2016 (art. 4 - c.2 - CCNL 05/10/01)

€ 1.116,57

- altre risorse fisse con carattere di continuità

€ 139.489,28

Totale c) € 140.605,85
d) Decurtazioni (FONDO 2017):

- decurtazione fondo consolidate periodo 2011-2015

€ -

Totale d) € -
e) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità inclusi nell'importo unico consolidato 2017:

- 0,2% del monte salari 2001 non utilizzati per "alte professionalità" nell'anno 2017

(art. 67 c. 1 CCNL 21/05/2018)

€ -

- retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam al personale

cessato dal servizio - dal 01/01/2017 al 31/12/2017 (art. 4 - c.2 - CCNL 05/10/01)

€ -

Totale e) € -
Totale Importo Unico Consolidato 2017 € 140.605,85
f) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (Art. 67 c. 2 CCNL 21/05/2018):

 - lett e) incremento 2021 in parte stabile per oneri dovuti al trasferimento di personale
corrispondente al trasferimento di funzione dal Comune di Baricella all'Unione

€ 26.259,70

 - lett e) incremento 2021 in parte stabile per oneri dovuti al trasferimento di personale
corrispondente al trasferimento di funzione dal Comune di Granarolo all'Unione

€ 35.971,57

 - lett e) incremento 2021 in parte stabile per oneri dovuti al trasferimento di personale
corrispondente al trasferimento di funzione dal Comune di Malalbergo all'Unione

€ 4.960,32

 - lett e) incremento 2021 in parte stabile per oneri dovuti al trasferimento di personale
corrispondente al trasferimento di funzione dal Comune di Minerbio all'Unione

€ 20.846,83

- lett a) incremento CCNL 2019-2018 (personale al 31/12/2015) (83,20€)

€ 4.076,80

- lett b) differenziale incrementi posizioni economiche

€ 2.351,69

 - lett c) retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam al personale
cessato dal servizio - dal 01/01/2017 al 31/12/2017

€ 2.459,21

 - lett c) retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam al personale
cessato dal servizio - dal 01/01/2019 al 31/12/2019

€ 697,45

 - lett c) retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam al personale cessato dal
Servizio - dal 01/01/2020 al 31/12/2020

€ 3.952,00

Totale f) € 101.575,57
Totale Risorse Stabili 2021 € 242.181,42

Sezione II – Risorse variabili (non sono consolidate nel tempo e quindi non hanno caratteristiche di certezza del medesimo ammontare per gli anni successivi)

- R.I.A. e "ad personam" personale cessato in corso di anno precedente	€	135,03	
- specifiche disposizioni di legge	€	-	
- incremento per conseguimento obiettivi ente	€	-	
- risorse ex art. 208 C.d.S destinate a incentivi e indennità per Polizia Locale	€	-	
- integrazione 1,2% monte salari 1997	€	-	
- quota rimborso spese di notifica	€	-	
- economie fondo risorse decentrate anno precedente	€	-	
- risparmi da straordinari accertati a consuntivo	€	-	
- quote per la progettazione	€	-	
- quote per incentivi funzioni tecniche successive al 1/1/2018	€	-	
- compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli	€	-	
- sponsorizzazioni, accordi collaborazione, risparmi di gestione	€	-	
- risorse piani razionalizzazione	€	-	
- altre risorse variabili (Riscos. Tributi)	€	28.483,00	
Totale Risorse Variabili 2021	€		28.618,03

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- decurtazione fondo per superamento limite 2016	€	-	
- altre decurtazioni del fondo parte fissa (scioglimento convenzioni PL granarolo)	€	33.514,28	
- altre decurtazioni del fondo parte fissa (scioglimento convenzioni Budrio)	€	5.405,85	
- altre decurtazioni del fondo parte fissa (scioglimento convenzioni Castenaso)	€	67.345,04	
	€	106.265,17	
<i>Totale decurtazioni parte fissa</i>	€		106.265,17
- altre decurtazioni del fondo parte variabile (es. conferimento personale in Unione)	€	-	
<i>Totale decurtazioni parte variabile</i>	€		-
Totale decurtazioni	€		-

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€	242.181,42	
- (meno) decurtazioni delle risorse fisse	€	106.265,17	
= totale risorse stabili	€		135.916,25
b) risorse variabili (senza caratteristiche di certezza per anni successivi)	€	28.618,03	
- (meno) decurtazione delle risorse variabili	€	-	
= totale risorse variabili	€		28.618,03
c) totale fondo sottoposto a certificazione	€		164.534,28
(totale risorse stabili + totale risorse variabili)			

MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione (art. 68 comma 1 CCNL 2016/2018)

- indennità di comparto quota a carico fondo	€ 28.500,00	
- progressioni orizzontali storiche	€ 47.500,00	
- indennità personale educativo	€ 6.700,00	
<i>Totale destinazioni non contrattate</i>		€ 82.700,00

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- progressioni orizzontali contrattate nell'anno	€ 6.000,00	
- indennità di responsabilità/professional. contrattate nell'anno	€ 7.800,00	
- indennità stabili (turno, reperibilità, maggior.ni, ecc.) contrattate nell'anno	€ 9.000,00	
- produttività/performance collettiva contrattata nell'anno	€ -	
- produttività/performance individuale contrattata nell'anno	€ 30.551,28	
- altri istituti non compresi nei precedenti contrattati nell'anno	€ 28.483,00	
<i>Totale destinazioni contrattate nell'anno</i>		€ 81.834,28

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

- risorse ancora da contrattare		
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>		€ -

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) totale Sezione I – Mod. II	€ 82.700,00	
b) totale Sezione II – Mod. II	€ 81.834,28	
c) totale Sezione III – Mod. II		
= <i>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</i>		€ 164.534,28

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

NESSUNA

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 135.916,25; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali storiche, indennità personale educativo nidi d'infanzia e dei servizi demografici, turno, rischio, maneggio valori, reperibilità, maggiorazioni) ammontano in via di stima a € 91.700,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono interamente finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli importi destinati alla Performance sono corrisposti con criteri di meritocrazia in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi di PEG/PDO certificati dall'Organismo indipendente di Valutazione, ed in base agli esiti del Sistema di valutazione e di misurazione della Performance.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le progressioni economiche sono riconosciute in modo selettivo ad un limitato numero di dipendenti, in particolare a coloro che realizzano la migliore prestazione lavorativa nel triennio precedente verificata attraverso la scheda di valutazione della performance individuale prevista dal Sistema di misurazione e di valutazione vigente nell'Ente

MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL TETTO RELATIVO AL FONDO DELL'ANNO 2016

VOCI SOGGETTE AL TETTO

ANNO 2016

ANNO 2020

a) risorse storiche consolidate:	€	-		
b) incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	€	-		
c) altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	€	154.208,93		
d) importo unico consolidato 2017			€	140.605,85
e) altri incrementi soggetti al tetto del salario accessorio			€	7.108,66
d) decurtazioni fondo parte stabile (fissa)	€	-	€	106.265,17
<i>Totale risorse stabili</i>	€	154.208,93	€	41.449,34
a) risorse variabili soggette al tetto	€	39.720,04	€	28.618,03
b) decurtazioni fondo parte variabile	€	-	€	-
b) decurtazioni per successivi trasferimenti di personale	€	-	€	-
<i>Totale risorse variabili</i>	€	39.720,04	€	28.618,03
<i>Saldo quote di tetto del salario accessorio cedute tra Comuni e Unione (anni 2016-2019)</i>	€	2.613,42		
	€	196.542,39	€	70.067,37

MODULO IV - COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

I limiti di spesa del fondo, sia complessivi ai sensi delle vigenti disposizioni che riferiti a specifici sotto-insiemi, (come le destinazioni fisse con carattere di certezza e stabilità che non possono essere superiori alle relative risorse fisse, oppure le risorse a destinazione vincolata), risultano rispettati nella fase programmatoria della gestione in relazione all'adozione della determinazione di costituzione provvisoria del fondo n. 10 del 22/01/2021. Il sistema contabile utilizzato dell'Ente è strutturato in modo da tutelare correttamente l'imputazione dei singoli valori di competenza dei capitoli di Bilancio di riferimento nei quali sono inserite le somme relative all'entità delle risorse decentrate.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

totale fondo anno 2020 € 189.206,60
Totale liquidato € 180.740,18

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo trova copertura come di seguito dettagliato: TOTALE FONDO € 164.534,28 Cap. 1010101 10838/0 (Fondo incentivazione personale) ; € 42.778,91 Cap. 101020110839/0 (Fondo incentivazione al personale: oneri a carico ente) ; € 13.985,41 Cap. 1020101 10877/0 (Fondo incentivazione al personale: IRAP)