

Prot. n. 2022/0050696

del 26/08/2022

**PROROGA TERMINI - SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI IDONEI
ALL'ASSUNZIONE DI FIGURE CON PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE
DIRETTIVO TECNICO", CAT. D, A TEMPO DETERMINATO, PRESSO L'UNIONE RENO
GALLIERA, L'UNIONE TERRE DI PIANURA E COMUNI ADERENTI ALLE UNIONI**

Il Responsabile del Settore Personale

Richiamato l'avviso di selezione conservato al protocollo n. 47903 del 5/8/2022 relativo alla presentazione delle domande per la selezione in oggetto indicata.

Valutato che lo scarso numero di partecipanti, anche in relazione al periodo di pubblicazione dell'avviso coincidente con il periodo di ferie estive, ritiene opportuno e necessario procedere alla riapertura dei termini per la presentazione delle domande;

Vista la propria determina n. 107/PER del 25/8/2022;

RENDE NOTO

- che sono prorogati i termini per la presentazione delle domande di partecipazione alla mobilità di cui trattasi;
- che il nuovo termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione è

GIOVEDI' 20 SETTEMBRE 2022 ORE 14:00

secondo le modalità già previste dall'avviso di selezione sopra indicato

- che al presente avviso è allegato, quale parte integrante e sostanziale, l'avviso di selezione protocollo n. 47903 del 5/8/2022, cui si rinvia per la disciplina, criteri e modalità di partecipazione;

Le domande già pervenute nei termini dell'avviso di selezione fino alla data odierna sono da considerarsi validamente acquisite.

San Pietro in Casale, 26/08/2022

Il responsabile del settore personale
Dr.ssa Serena Donini

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).

SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI IDONEI ALL'ASSUNZIONE DI FIGURE CON PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO", CAT. D, A TEMPO DETERMINATO, PRESSO L'UNIONE RENO GALLIERA, L'UNIONE TERRE DI PIANURA E COMUNI ADERENTI ALLE UNIONI

Prot. n. 0047903/2022

SCADENZA 5 Settembre 2022 ore 14,00

IL RESPONSABILE

Preso atto di quanto previsto dall'art. 3 bis della Legge 113/2021 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, recante misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia".

Precisato che l'elenco di idonei all'assunzione per profilo professionale "Istruttore Direttivo Tecnico" cat. D potrà essere utilizzato dall'Unione Reno Galliera, dall'Unione Terre di Pianura, oltre che dai Comuni aderenti alle Unioni sulla base dell'Accordo sottoscritto tra l'Unione Reno Galliera e l'Unione Terre di Pianura in data 29/7/2022;

Considerata la possibilità per gli Enti locali - ai sensi dell'art. 3 bis, comma 5, della L. 113/2021 - di organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo determinato sia a tempo indeterminato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza.

Vista la determinazione n. 97/PER in data 2/8/2022;

RENDE NOTO

che è indetta una Selezione unica per la formazione di un elenco di idonei all'assunzione quali Istruttori Direttivi Tecnici presso l'Unione Reno Galliera, l'Unione Terre di Pianura e Comuni aderenti - Cat. D1, ai sensi dell'art. 3 bis della L. 113/2021, al fine di acquisire risorse umane da destinare alla gestione dei procedimenti amministrativi complessi, con particolare riferimento a quelli connessi all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR).

Si precisa che l'iscrizione nell'elenco non costituisce diritto all'assunzione da parte degli idonei.

Si procederà alle assunzioni previo interpello tra i soggetti inseriti nell'elenco, cui seguirà la procedura di cui all'art. 4) del presente bando. L'avvio di tale procedura è conseguente al riconoscimento, da parte di un'Amministrazione titolare di una linea di intervento del PNRR, del finanziamento di un progetto presentato dall'Unione Reno Galliera, dall'Unione Terre di Pianura, o da uno dei comuni conferenti, a condizione che la spesa di personale sia stata prevista nel quadro economico del relativo progetto, o che l'assunzione sia compatibile con i fabbisogni di personale previsti a tal fine dai documenti programmatori del singolo Ente, finanziati con altri mezzi di bilancio.

L'assunzione sarà a tempo determinato, di durata variabile in relazione a quella del progetto PNRR di assegnazione, anche superiore a 36 mesi e comunque non oltre il 31 dicembre 2026.

Il livello di retribuzione spettante è quello previsto per la categoria D dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dovuto proporzionalmente al periodo prestato oltre alla quota proporzionale della 13° mensilità e

alle indennità spettanti a termine di CCNL. Sulle competenze lorde vengono operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali ed assistenziali.

ART. 1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

REQUISITI GENERALI per la partecipazione alla selezione

Per la partecipazione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza:

- 1.1) Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica);
- 1.2) Cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea;
- 1.3) Cittadinanza di Paesi terzi e precisamente:
 - 1.3.1) familiari di cittadini di Stati Membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato Membro, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - 1.3.2) cittadini di Paesi terzi purché titolari di permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e dei Paesi terzi, ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione devono essere in possesso dei seguenti ulteriori requisiti:

- godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza (fatta eccezione dei titolari di status di rifugiato o di protezione sussidiaria);
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere una adeguata conoscenza della lingua italiana. La conoscenza della lingua italiana si intende adeguata nel caso in cui il candidato scriva testi lessicalmente ed ortograficamente corretti rispetto alle regole della lingua italiana e sostenga l'eventuale colloquio in modo chiaro e comprensibile.
2. **godimento dei diritti civili e politici**, ovvero non essere incorso in alcune delle cause che, a norma delle vigenti disposizioni di legge, ne impediscano il possesso (non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo);
 3. **età non inferiore ai 18 anni** e non superiore a quella prevista dalle vigenti norme per il collocamento a riposo;
 4. **posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva**, per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo (per i concorrenti di sesso maschile nati prima del 1986);
 5. **assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso**, che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione. L'Amministrazione si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile.
 6. **non essere stati dispensati dal servizio o licenziati**: non possono accedere all'impiego coloro che siano stati dispensati dal servizio ovvero siano stati licenziati per non superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione da una pubblica Amministrazione. Non possono, inoltre, accedere all'impiego coloro che siano stati licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare ovvero, previa valutazione, a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;

REQUISITI SPECIFICI per la partecipazione alla selezione:

Possono partecipare alla selezione solo i candidati in possesso di tutti i seguenti requisiti:

1. TITOLO DI STUDIO

a) titolo appartenente ad una delle seguenti classi di **Laurea Magistrale** nonché i diplomi delle equiparate classi di Laurea Specialistica dell'ordinamento DM 509/99, secondo le corrispondenze stabilite con D.I. MIUR

09/07/2009 (Equiparazione tra diplomi di laurea di vecchio ordinamento, lauree specialistiche e lauree magistrali, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi - pubblicato in G.U. n. 233 del 07/10/2009 secondo la seguente tabella:

LAUREE MAGISTRALI DELLA CLASSE (DM 270/04)	LAUREE SPECIALISTICHE DELLA CLASSE (DM 509/99)
LM-3 Architettura del paesaggio	3/S Architettura del paesaggio
LM-4 Architettura e ingegneria edile - architettura	4/S Architettura e ingegneria edile
LM-23 Ingegneria civile	28/S Ingegneria Civile
LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi	
LM-26 Ingegneria della sicurezza	
LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio	38/S Ingegneria per l'ambiente e il territorio
LM-48 Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale	54/S Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale

ovvero i seguenti diplomi equiparati dell'ordinamento previgente al DM 509/99 (cdt. **vecchio ordinamento**) e relativi titoli equipollenti *ex lege*:

- Architettura
- Ingegneria civile
- Ingegneria edile
- Ingegneria edile - architettura
- Ingegneria per l'ambiente e il territorio
- Pianificazione territoriale e urbanistica
- Politica del territorio
- Urbanistica

oppure

b) il possesso di una **Laurea triennale** appartenente alle seguenti classi di Laurea

CLASSI DELLE LAUREE DM 270/04	CLASSI DELLE LAUREE DM 509/99
L-7 Ingegneria civile e ambientale	08 Ingegneria civile e ambientale
L-17 Scienze dell'architettura e dell'ingegneria edile	04 Scienze dell'architettura e dell'ingegneria edile
L-21 Scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale	07 Urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambientale
L-23 Scienze e tecniche dell'edilizia	04 Scienze dell'architettura e dell'ingegneria edile

Fatti salvi i titoli equiparati (cfr. D.I. MIUR 09/07/2009) e le relative equipollenze *ex lege* del cdt. *Vecchio ordinamento*, già interamente elencati nelle tabelle sopra riportate, non sono ammessi ulteriori titoli di studio.

I titoli di studio non conseguiti in Italia devono essere riconosciuti equipollenti al titolo di studio italiano prescritto. La dimostrazione del riconoscimento è a cura del candidato il quale deve indicare nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento normativo di equipollenza al titolo di studio italiano.

Per i candidati cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, la verifica dell'equivalenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001.

2. ESPERIENZA PROFESSIONALE esperienza professionale di almeno tre anni di attività lavorativa in linea con il profilo professionale del presente bando, da evidenziare nel proprio curriculum vitae;

3. ABILITAZIONE PROFESSIONALE abilitazione professionale come Ingegnere o Architetto;

4. Patente di guida di categoria B;

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione delle domande.

ART. 2 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE: CONTENUTI, TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE

Per la partecipazione alla presente selezione il candidato deve essere in possesso di un **indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) valido e a lui intestato** e registrarsi nella piattaforma attraverso il Sistema pubblico di identità digitale (SPID). In subordine a quest'ultima, sarà consentita l'autenticazione mediante credenziali FedERa, CIE, o CNS, purchè associate all'origine ad un indirizzo e-mail del candidato.

L'unica modalità di presentazione della domanda di ammissione alla selezione, PENA ESCLUSIONE, è l'iscrizione on-line, all'indirizzo www.renogalliera.it, sezione "Bandi e avvisi" all'interno della pagina recante copia del presente avviso.

Al termine del caricamento on-line dei dati relativi alla domanda da parte del candidato, è possibile e consigliato stampare e salvare la ricevuta, riportante estremi e numero della pratica.

Il sistema, acquisita la domanda di concorso, procederà ad inviare in automatico all'indirizzo e-mail segnalato dal candidato un messaggio di conferma della ricezione della pratica da parte dell'Amministrazione. Al fine di evitare possibili disguidi, in particolare derivanti dall'errata digitazione dell'indirizzo e-mail da parte del candidato, si consiglia di stampare e salvare sempre la ricevuta di cui sopra.

DICHIARAZIONI CHE DOVRANNO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del DPR n 445/2000 (Testo Unico Documentazione Amministrativa), e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 75 e 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci:

- cognome, nome, luogo e data di nascita;
- possesso della cittadinanza italiana, salvo quanto previsto all'art. 1 requisiti generali per la partecipazione alla selezione punto 1);
- il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali stesse;
- le eventuali condanne riportate, o meno;
- gli eventuali carichi pendenti, o meno;
- di non essere licenziato o dichiarato decaduto o destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- il possesso del titolo di studio richiesto nel presente bando, specificandone i dati;
- indirizzo mail, residenza e il preciso recapito al quale l'Amministrazione potrà indirizzare tutte le comunicazioni relative al concorso. In caso di variazione del recapito comunicato il concorrente avrà l'onere di darne tempestivo avviso all'Amministrazione;
- idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale;
- di accettare in caso di assunzione tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti dell'Unione Reno Galliera e dell'Unione Terre di Pianura e Comuni aderenti;
- la dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, relativi alla partecipazione al presente bando, raccolti presso l'interessato e per l'eventuale assunzione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni citate. Qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e successive modifiche ed integrazioni, decade dai benefici eventualmente conseguenti dal provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegato:

1. La ricevuta di pagamento della tassa di concorso di € 10,00 (dieci) mediante versamento da effettuarsi tramite versamento bancario IBAN IT 34 C 03069 36745 100000046028 a favore dell'Unione Reno Galliera, indicando la seguente causale: "Tassa di concorso per la formazione di elenco di idonei cat. D1 Tecnico da assegnare a progetti PNRR"; La tassa non è rimborsabile, qualora la ricevuta di pagamento non sia allegata alla domanda di partecipazione verrà assegnato ai concorrenti un termine per la presentazione dell'avvenuto pagamento nei termini di scadenza, **pena l'esclusione dalla selezione**.
2. Curriculum vitae in formato europeo con puntuale specifica del percorso formativo e delle eventuali esperienze professionali maturate, attinenti il profilo professionale da ricoprire, con indicazione dei periodi di lavoro prestati, il ruolo ricoperto, le attività svolte;

AVVERTENZA SULLA DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

La documentazione richiesta, da presentare in allegato alla domanda dovrà essere costituita da files di formato pdf da inserire direttamente nel format on-line.

I nomi dei files devono essere al massimo di 8 caratteri (cui si aggiunge l'estensione .pdf) e non devono contenere caratteri speciali (accenti, apostrofi, trattini o altri segni di punteggiatura). Una denominazione più lunga o la presenza di caratteri speciali potrebbero compromettere la corretta acquisizione dei files da parte del sistema.

Non è possibile allegare file di dimensione superiore a 4 Mb.

La compilazione e l'invio della domanda online deve essere effettuato, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 14,00 del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione dell'avviso in Gazzetta Ufficiale. Il suddetto termine di invio della domanda è perentorio e fa riferimento all'orario del sistema informatico di acquisizione. Non saranno prese in considerazione le domande non inviate entro tale scadenza.

La modalità di presentazione delle domande è tassativa. Saranno esclusi i candidati le cui domande perverranno con modalità diverse da quelle sopraindicate.

ART. 3 - FORMAZIONE ELENCO

La formazione dell'elenco avverrà tra i candidati in possesso dei requisiti richiesti di cui all'art. 1) del presente bando. Esso non dà origine a graduatoria.

Ai sensi dell'art. 3 bis, comma 5, della L. 113/2021, l'elenco degli idonei, una volta costituito, è soggetto ad aggiornamento continuo, almeno una volta l'anno.

I soggetti selezionati, secondo quanto indicato all'art. 4) del presente bando, resteranno iscritti nell'elenco degli idonei sino alla data della loro eventuale assunzione a tempo indeterminato o al verificarsi di una delle ipotesi di cui all'art. 6), e comunque per un massimo di tre anni.

L'Unione Reno Galliera e l'Unione Terre di Pianura si riservano la possibilità di avvalersi dell'elenco di idonei anche per coprire diversi fabbisogni di personale, a tempo determinato non specificamente finalizzati all'esecuzione dei progetti del PNRR, secondo quanto previsto dall'art. 3-bis comma 7 del DL 80/2021, come convertito nella legge 113/2011.

ART. 4 - INTERPELLI PER ASSUNZIONI

In relazione all'approvazione dei progetti e dei relativi finanziamenti presentati dall'Unione Reno Galliera, dall'Unione Terre di Pianura, o da uno dei comuni conferenti, da parte delle Amministrazioni centrali titolari delle linee di intervento del PNRR, si procederà a richiedere la disponibilità dei candidati inseriti nell'elenco degli idonei, mediante interPELLI che saranno oggetto di apposito avviso, con le medesime modalità indicate all'art. 5) del presente bando.

In base all'elenco degli idonei ed in presenza di più soggetti interessati all'assunzione, si procederà a valutare le candidature con le modalità concorsuali semplificate ai sensi dell'art. 3 bis, comma 4, della DL 80/2021, come convertito nella legge 113/2011, per la formazione di una graduatoria di merito, dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili.

ART. 5 - COMUNICAZIONI

Tutte le comunicazioni riguardanti la presente selezione saranno effettuate esclusivamente attraverso la pagina "Concorsi" del sito istituzionale dell'Ente (<https://www.renogalliera.it/misure-di-trasparenza/bandi-di-concorso>) seguendo il percorso "Amministrazione trasparente, Bandi di concorso".

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge e non sarà seguita da altre forme di comunicazione. Pertanto dovrà essere cura degli interessati verificare la presenza di avvisi relativi alle selezioni, non vi saranno ulteriori comunicazioni per lo svolgimento delle eventuali prove e dovranno presentarsi, senza nessun altro preavviso, nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, muniti di valido documento d'identità.

ART. 6 - UTILIZZO DELL'ELENCO DEGLI IDONEI

L'idoneo assunto a tempo determinato attraverso la procedura prevista dal presente bando non potrà partecipare ad un nuovo interpello attivato per un diverso rapporto a tempo determinato qualora la data di assunzione prevista non consenta di concludere il contratto in essere alla sua scadenza.

Il candidato decade inoltre dell'elenco nel caso in cui:

- rinunci all'assunzione;
- non prenda servizio entro i termini fissati nella proposta di assunzione, salvo grave e motivato impedimento da segnalare tempestivamente all'Amministrazione procedente;
- non superi il periodo di prova;
- si dimetta anticipatamente dall'incarico assegnato a seguito di interpello, sia licenziato o sia decaduto dall'impiego;
- abbia reso false dichiarazioni nella domanda di ammissione, a seguito dei controlli effettuati prima dell'assunzione;
- sia in condizione di incompatibilità, assoluta o relativa, con la sua assunzione presso l'ente designato, che non possa essere sanata.

Il rapporto di lavoro a tempo determinato sarà costituito e regolato dal contratto individuale di lavoro che verrà stipulato con l'interessato in base a quanto previsto dal C.C.N.L. vigente.

ART. 7 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In ottemperanza a quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., (Codice Privacy) e dal Regolamento UE n. 2016/679 ("GDPR 2016/679") i dati personali forniti dai concorrenti ovvero raccolti dall'Amministrazione saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della selezione pubblica e successivamente per le pratiche inerenti la gestione del rapporto di lavoro. Il trattamento sarà effettuato sia con strumenti cartacei sia con supporti informatici a disposizione degli uffici, in modo da garantirne la sicurezza e riservatezza. Gli stessi dati potranno essere messi a disposizione di altri soggetti pubblici o privati che ne facciano espressa richiesta per finalità analoghe a quelle del bando.

Le medesime informazioni saranno comunicate al personale dipendente dell'Amministrazione comunale coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione.

Si fa presente che sottoscrivendo la domanda di partecipazione il candidato acconsente al trattamento dei propri dati personali per le finalità legate all'espletamento della procedura selettiva, ivi compresa la pubblicazione all'albo e/o sul sito internet delle risultanze della selezione.

Il titolare del trattamento dei dati personali è l'Unione Reno Galliera, con sede in Via Fariselli 4, c.a.p. 40016, San Giorgio di Piano (BO) – PEC: unione@pec.renogalliera.it

Il Responsabile della protezione dei dati-Data Protection Officer (RPD-DPO) è Sistema Susio s.r.l., con sede in Via Pontida n. 9, c.a.p. 20063 Cernusco sul Naviglio (MI), C.F. 05181300962, email: info@sistemasusio.it PEC: info@pec.sistemasusio.it

ART. 8 – COMUNICAZIONE AI SENSI DELLA LEGGE N. 241/1990

La comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della legge n. 241/1990 e s.m.i., si intende realizzata con la pubblicazione del presente avviso ed il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza prevista per la presentazione delle domande di partecipazione.

Ai sensi dell'art. 8 della richiamata legge, inoltre, si informa che il Responsabile del procedimento è la dott.ssa Serena Donini e che gli atti possono essere visionati presso l'Ufficio Unico del Personale dell'Unione dei Comuni Reno Galliera.

Il procedimento sarà concluso entro sei mesi dalla data di inizio delle prove.

ART. 9 – DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso costituisce *lex specialis*, pertanto la presentazione della domanda di partecipazione comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, modificare o revocare il presente concorso, con provvedimento motivato, per ragioni di pubblico interesse.

Il presente avviso di selezione viene pubblicato integralmente all'albo pretorio e sul sito istituzionale alla sezione "Concorsi, Selezioni, Mobilità", nonché sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4ª Serie Speciale – Concorsi ed esami.

Il presente avviso viene emanato nel rispetto delle seguenti disposizioni:

- Legge 08.03.1989 n. 101 "Festività ebraiche religiose";
- Decreto legislativo 11.04.2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- D.P.R. 09.05.1994 n. 487 "Norme di accesso agli impieghi nella P.A.";
- Legge 12.03.1999 n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- Decreto legislativo 30.03.2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- D.Lgs 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"
- D.Lgs 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"
- D.Lgs 97/2016 "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche."
- Piano nazionale anti corruzione dell'ANAC.

Tutta la procedura si svolgerà nel pieno rispetto della normativa vigente a garanzia delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Per ogni eventuale informazione è possibile rivolgersi all'Ufficio Giuridico dell'Unione dei Comuni Reno Galliera a mezzo e-mail giuridico@renogalliera.it. – tel. 051/8904728

San Pietro in Casale, 05/08/2022

IL RESPONSABILE DEL SETTORE PERSONALE

Dott.ssa Serena Donini

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).