

*COMUNE DI  
GRANAROLO DELL'EMILIA*



**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
DEL CONTRATTO COLLETTIVO  
INTEGRATIVO ANNO 2022**

**MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**
**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**
**a) Risorse storiche consolidate (FONDO 2017):**

- unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 – c.2 – CCNL 22/01/04)	€	145.784,49	
		<b>Totale a)</b>	€ 145.784,49

**b) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (FONDO 2017):**

- 0,62%+0,5% monte salari 2001 (art. 32 – cc.1,2 – CCNL 22/01/04)	€	24.095,67	
- 0,5% monte salari 2003 (art. 4 – c.1 – CCNL 09/05/06)	€	-	
- 0,60% monte salari 2005 (art. 8 . c. 1 e 2 – CCNL 11/04/08)	€	-	
		<b>Totale b)</b>	€ 24.095,67

**c) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (FONDO 2017):**

- risparmi spesa per trattamenti economici riassorbiti (art. 2 - c. 3 - D.Lgs. 165/01)	€	-	
- incremento valori posizioni economiche rideterminate (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22/01/04, n. 4 CCNL 9/05/06 e 2 CCNL 31/07/09)	€	6.378,86	
- incrementi stabili con aumento dotazione organica (art. 15 – c. 5 – CCNL 01/04/99)	€	-	
- retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam al personale cessato dal servizio 2017-2018 (art. 4 - c.2 - CCNL 05/10/01)	€	2.965,04	
- altre risorse fisse con carattere di continuità			
		<b>Totale c)</b>	€ 9.343,90

**d) Decurtazioni (FONDO 2017):**

- decurtazione fondo consolidate periodo 2011-2015	€	20.138,10	
		<b>Totale d)</b>	€ 20.138,10

**e) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità inclusi nell'importo unico consolidato 2017:**

- 0,2% del monte salari 2001 non utilizzati per "alte professionalità" nell'anno 2017 (art. 67 c. 1 CCNL 21/05/2018)	€	2.545,16	
- retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam al personale cessato dal servizio - dal 01/01/2017 al 31/12/2017(art. 4 - c.2 - CCNL 05/10/01)			
		<b>Totale e)</b>	€ 2.545,16

<b>Totale Importo Unico Consolidato 2017</b>	€	<b>180.629,44</b>
--	---	-------------------

**f) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (Art. 67 c. 2 CCNL 21/05/2018):**

- lett a) incremento € 83,2 per n. personale in servizio al 31/12/2015	€	5.158,40	
- riduzione importo <i>lett a)</i> per trasferimento personale in Unione dopo il 31/12/2015	€	-	
- incremento per internalizzazione servizio polizia locale	€	33.514,28	
- lett b) differenziale incrementi posizioni economiche	€	2.704,25	
- lett c) retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam al personale cessato dal servizio - dal 01/01/2017 al 31/12/2017 (parte non inclusa nell'I.U.C. 2017)	€	2.965,04	
- lett c) retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam al personale cessato 2020	€	1.183,10	
- lett c) retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam al personale cessato 2021	€	357,61	
		<b>Totale f)</b>	€ 45.882,68

<b>Totale Risorse Stabili 2022</b>	€	<b>226.512,12</b>
------------------------------------	---	-------------------

## MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

### Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione (art. 68 comma 1 CCNL)

- indennità di comparto quota a carico fondo	€ 23.000,00
- progressioni orizzontali storiche	€ 43.000,00
- indennità personale educativo	
<i>Totale destinazioni non contrattate</i>	

### Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- progressioni orizzontali contrattate nell'anno	€ 3.600,00
- indennità di responsabilità/professionale. contrattate nell'anno	€ 9.300,00
- indennità stabili (turno, reperibilità, maggior.ni, ecc.) contrattate nell'anno	€ 37.600,00
- produttività/performance individuale contrattata nell'anno	€ 17.240,26
- altri istituti non compresi nei precedenti contrattati nell'anno	€ 7.000,00
<i>Totale destinazioni contrattate nell'anno</i>	

### Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

- risorse ancora da contrattare	
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	

### Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione sottoposta a certificazione

a) totale Sezione I – Mod. II	€ 66.000,00
b) totale Sezione II – Mod. II	€ 74.740,26
c) totale Sezione III – Mod. II	
= <i>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</i>	

### Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

NESSUNA

**Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli generale**

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 192.997,84, cui si aggiungono incrementi stabili dal 2021 per € 35.971,57, così un totale di risorse stabili pari ad € 226.512,12.

Le risorse stabili sono interessate da decurtazioni consolidate da anni precedenti, quali:  
€ 47.865,25  
€ 665,60

Dal 2021, a seguito di conferimento di funzioni amministrative in capo all'Unione Terre di Pianura, ulteriori decurtazioni, quali:

€ 35.971,57  
€ 18.182,38

In sintesi, considerato quanto sin qui riepilogato, la parte stabile del fondo è pari ad € 123.827,32

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali su personale educativo e servizi demografici, turno, indennità condizioni lavoro, reperibilità, maggiorazioni in via di stima a € 99.300,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli importi destinati alla Performance sono corrisposti con criteri di meritocrazia in base al percentuale di raggiungimento degli obiettivi di PEG/PDO certificati dall'Organismo indipendente di valutazione base agli esiti del Sistema di valutazione e di misurazione della Performance.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziarie per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le progressioni economiche sono riconosciute in modo selettivo ad un limitato numero di dipendenti coloro che realizzano la migliore prestazione lavorativa nel triennio precedente verificata attraverso la valutazione della performance individuale prevista dal Sistema di misurazione e di valutazione delle performance.

PER LA

colate  
(2016/2018)

€ -  
€ 66.000,00

€ 74.740,26

€ -

zione integrativa

€ 140.740,26

**di carattere**

atura certa e  
33.514,28, dando  
  
a, si sono aggiunte  
  
?  
toriche, indennità  
(razioni) ammontano  
a sono interamente

base alla  
di Valutazione, ed in

ziate con il Fondo  
  
lenti, in particolare a  
rso la scheda di  
gente nell'Ente

**MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL TETTO RELATIVO AL  
FONDO DELL'ANNO 2016**

VOCI SOGGETTE AL TETTO	ANNO 2016	ANNO 2022
a) risorse storiche consolidate:	€ 145.784,49	
b) incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	€ 24.095,67	
c) altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	€ 28.342,22	
d) importo unico consolidato 2017		€ 180.629,44
e) altri incrementi soggetti al tetto del salario accessorio		€ 4.505,75
d) decurtazioni fondo parte stabile (fissa)	€ 56.709,87	€ 48.530,85
d) decurtazioni fondo parte stabile (fissa) per errato computo 0,2% m.s. 2001		€ -
e) decurtazione tetto per successivi trasferimenti di quote del Fondo all'Unione Terre di Pianura (anni 2017-2019)	€ 11.293,48	€ -
f) incremento tetto per applicazione CCNL 2016-2018 (confluenza 0,2% monte salari 2001 nell'importo unico consolidato 2017)	€ 2.545,16	
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>€ 132.764,19</b>	<b>€ 136.604,34</b>
a) risorse variabili soggette al tetto	€ 18.553,08	€ 18.348,60
b) decurtazioni fondo parte variabile	€ 1.300,00	€ -
c) decurtazione tetto per successivi trasferimenti di personale all'Unione Terre di Pianura	€ -	
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>€ 17.253,08</b>	<b>€ 18.348,60</b>
	<b>€ 150.017,27</b>	<b>€ 154.952,94</b>
Costo Posizioni Organizzative (applicazione tetto 2016)	€ 76.571,78	€ 76.571,78
<b>Costo complessivo salario accessorio</b>	<b>€ 226.589,05</b>	<b>€ 231.524,72</b>
<b>Verifica limite ex art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017</b>	<b>4.935,67</b>	

**MODULO IV - COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

**Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

I limiti di spesa del fondo, sia complessivi, ai sensi delle vigenti disposizioni, che riferiti a specifici sotto-insiemi, (come le destinazioni fisse con carattere di certezza e stabilità che non possono essere superiori alle relative risorse fisse, oppure le risorse a destinazione vincolata), risultano rispettati nella fase programmatoria della gestione in relazione all'adozione della determinazione di costituzione provvisoria del fondo n. 10 del 14/01/2022. Il sistema contabile utilizzato dell'Ente è strutturato in modo da tutelare correttamente l'imputazione dei singoli valori di competenza dei capitoli di Bilancio di riferimento nei quali sono inserite le somme relative all'entità delle risorse decentrate.

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

totale fondo anno 2021 € 155.422,63  
Totale liquidato € 155.422,63  
Differenza € 0,00

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo trova copertura come di seguito dettagliato:  
Cap. 101110105/0 (competenze): € 140.740,26  
Cap. 101110124/0 (oneri previdenziali): € 36.592,47  
Cap. 101110204/0 (IRAP): € 11.962,92