

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE

Deliberazione n. 26 del 28/03/2023

OGGETTO: PIAO: INTEGRAZIONE ALLA SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO, SOTTOSEZIONE 3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA, APPROVAZIONE DEL NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE DELL'UNIONE TERRE DI PIANURA E DEI COMUNI ADERENTI, E 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE, AGGIORNAMENTO DEL PIANO DELLE ASSUNZIONI.

L'anno (duemilaventitré), addì 28 (ventotto), del mese di marzo alle ore 08:15, in modalità audio-video-conferenza, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, si è riunita questa Giunta dell'Unione con l'intervento dei Signori:

GIOVANNINI MONIA	PRESIDENTE DELL'UNIONE	Presente
MATTIOLI OMAR	ASSESSORE	Presente
BONORI ROBERTA	ASSESSORE	Presente
RICCI ALESSANDRO	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 4

Assenti n. 0

Partecipa il Segretario Generale Anna Rosa Ciccia che provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta, nella sua qualità di Presidente dell'Unione, la Sig.ra Monia Giovannini che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE

Deliberazione n. 26 del 28/03/2023

OGGETTO: PIAO: INTEGRAZIONE ALLA SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO, SOTTOSEZIONE 3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA, APPROVAZIONE DEL NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE DELL'UNIONE TERRE DI PIANURA E DEI COMUNI ADERENTI, E 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE, AGGIORNAMENTO DEL PIANO DELLE ASSUNZIONI.

LA GIUNTA DELL'UNIONE

PRESO ATTO CHE in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL del comparto funzioni locali per il triennio 2019-2021, il quale:

- ha disposto all'art. 21 la disapplicazione dell'art. 3 del CCNL del 31.03.1999 come modificato dall'art. 12 del CCNL del 21.05.2018;
- ha introdotto, al Capo I del Titolo III, il "Nuovo sistema di classificazione, artt. 11 e 12;
- ha stabilito, all'art. 13, in prima applicazione, che il personale in servizio alla data di entrata in vigore della nuova disciplina, 1 aprile 2023, sia inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la tabella B di Trasposizione che di seguito si riporta:

Tabella di Trasposizione

PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
Categorie D (da D1 a D7)	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione
Categorie C (da C1 a C6)	Area degli Istruttori
Categorie B (da B1 a B8 e da B3 a B8)	Area degli Operatori esperti
Categoria A (da A1 a A6)	Area degli Operatori

- ha previsto nell'Allegato A le nuove Declaratorie relative all'Area degli Operatori, all'Area degli Operatori Esperti, all'Area degli Istruttori e all'Area degli dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

VISTE "Le linee di Indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", (di seguito Linee di Indirizzo) adottate con DM del 22 luglio 2022 dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica e pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14 settembre 2022, decreto di natura non regolamentare ai sensi dell'art. 6-ter, comma 1, D.lgs. n. 165/2001, con cui:

- viene definita una metodologia operativa di orientamento che le amministrazioni adatteranno, in sede applicativa, al contesto ordinamentale delineato dalla disciplina di

settore;

- è stabilito che gli Enti territoriali, in particolare, opereranno nell'ambito dell'autonomia organizzativa ad essi riconosciuta dalle fonti normative, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica.

RICHIAMATI, in particolare, alcuni passi salienti contenuti nell'Introduzione alle richiamate Linee di Indirizzo: "È un assunto condiviso, infatti, che la capacità delle amministrazioni pubbliche di rispondere con prontezza alle sfide poste dalle trasformazioni economiche, sociali e tecnologiche dipenda, oltre che dalla capacità di visione del management che le guida, anche dalla qualità dei modelli organizzativi adottati e, in particolare, dalla articolazione, coerenza ed aggiornamento delle competenze dei lavoratori che vi operano all'interno." [omissis] "L'ampio quadro di riforme del lavoro pubblico investe, tra gli altri aspetti, le modalità di selezione, valutazione e carriera dei dipendenti pubblici che si saldano, a loro volta, alla formazione e alla riprogettazione del sistema dei profili professionali secondo un modello articolato per competenze, ossia conoscenze, capacità tecniche e capacità comportamentali, che diventano il contenuto descrittivo delle famiglie professionali e delle singole posizioni di lavoro presenti all'interno dell'organizzazione. Questo modello, guidando le diverse leve di gestione del personale in coerenza con le prestazioni e con le competenze attese in una amministrazione moderna ed efficiente, funge da trait d'union tra riforma del reclutamento, sviluppo delle carriere e formazione professionale, in una logica di gestione integrata delle risorse umane competency based, senza trascurare gli aspetti motivazionali e valoriali tipici del civil service." [omissis] "Con riferimento all'adozione del Piano triennale dei fabbisogni di personale, si rammenta che, per effetto dell'art. 6 del DL 80/2021, esso è confluito nel Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) quale strumento unico di coordinamento che mette in correlazione la programmazione dei fabbisogni di risorse umane – espressa in termini di profili professionali e competenze – alla programmazione strategica dell'ente e alle strategie di valorizzazione del capitale umano."

VISTA la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 16 del 07/03/2023 con cui l'Amministrazione ha provveduto ad approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (PIAO 2023-2025) e in particolare la Sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano – Sottosezione 3.1 Struttura Organizzativa.

VALUTATA l'opportunità offerta dal CCNL 16.11.2022 dell'inquadramento nel nuovo sistema di classificazione dei dipendenti del comparto delle funzioni locali, di riprogettare i profili professionali dei dipendenti dell'Unione Terre di Pianura e dei Comuni aderenti al fine di assicurare alle amministrazioni le professionalità e competenze di cui hanno e/o potrebbero avere bisogno in coerenza con le citate Linee di Indirizzo.

PRESO IN CONSIDERAZIONE il modello proposto, in allegato alla presente deliberazione sotto la lettera A per costituirne parte integrante e sostanziale, che definisce l'articolazione dei profili professionali attraverso la creazione di una matrice che incrocia le "famiglie professionali" con le "aree organizzative-servizi" di un astratto Ente locale, dalla quale viene generato un paniere di profili professionali per ogni

servizio in una più efficiente combinazione tra semplificazione e specializzazione.

AVUTO RIGUARDO al fatto che le famiglie professionali sono inquadrare in sei macro raggruppamenti caratterizzati dalla necessità di specializzazione e dal grado di relazione con il pubblico:

- servizi al cittadino;
- servizi alle attività produttive e all'edilizia;
- servizi al territorio;
- servizi di sorveglianza e sicurezza;
- servizi informatici e informativi;
- servizi interni e di staff.

AVVERTITA la necessità di completare il modello proposto con la definizione dei job profile per ciascun profilo professionale tale da individuare le competenze e le caratteristiche sia in termini di hard skills che di soft skills.

VISTA, inoltre, l'applicazione del citato modello sulle singole realtà coinvolte, Unione e Comuni aderenti, e ritenuto lo stesso adeguato alle esigenze organizzative, produttive ed erogative degli Enti e coerente con le citate Linee di Indirizzo adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica.

RICHIAMATO l'art. 5, comma 3, lettere c), del CCNL 16.11.2022, il quale stabilisce che è oggetto di confronto con i soggetti sindacali l'individuazione dei profili professionali.

PRESO ATTO CHE, con apposito accordo unanimemente sottoscritto, in data 16/03/2023, dalla parte pubblica e dalle parti sindacali e conservato agli atti del Servizio Gestione del Personale, si è condivisa la proposta di modello generale per l'individuazione dei profili professionali e dell'applicazione del modello sulle realtà comunali e dell'Unione Terre di Pianura.

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta dell'Unione Terre di Pianura n. 16 del 07/03/2023 con cui è stato approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (PIAO 2023-2025) e in particolare la Sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano – Sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, paragrafo "Strategia di copertura del fabbisogno".

PRESO ATTO CHE il settore SIA e Innovazione tecnologica ha dovuto registrare nel 2022 la cessazione per licenziamento volontario di n. 2 istruttori informatici di cui di 1 ne è stata programmata e eseguita la copertura dal 06.03.2023 e dell'altro si è provveduto ad un temporanea soluzione esterna tramite affidamento.

VALUTATO CHE il Settore SIA e Innovazione tecnologica ha assunto, e sempre più lo sarà nel futuro anche prossimo, una centralità nei processi produttivi e erogativi dell'Unione e dei Comuni aderenti e convenzionati sia in termini di innovazione e ammodernamento che di realizzazione di progettualità legate alla transizione e trasformazione digitale – si pensi a titolo esemplificativo e non esaustivo, ai progetti del PNRR, ai progetti di Agenda digitale, ai progetti di cybersecurity – nonché all'assicurazione della ordinaria funzionalità dell'intero ecosistema informatico

dell'Unione e dei Comuni in termini di assistenza di primo e secondo livello.

VISTA la prima rendicontazione (PG n. 1804/2023) delle attività svolte dalla ditta Poleis soc. coop di Assistenza tecnica allo sviluppo del servizio personale e alla trasformazione digitale, incaricata dall'Unione Terre di Pianura per le attività previste dal bando c.d. facilitatori della Regione Emilia Romagna (D.G.R. n. 1482/2022), con cui, nella parte seconda del documento, Piano di Sviluppo del Servizio informatico associato, viene evidenziata la criticità relativa all'organico assegnato al settore.

RICHIAMATE, in particolare, le seguenti cessazioni intervenute nel corso del 2022 e di cui si è dato atto nel PIAO 2023-2025, di cui alla deliberazione della Giunta n. 16/2023:

- 1) la cessazione per licenziamento volontario del dipendente A. N. dal Settore Innovazione Tecnologica e SIA (ultimo giorno lavorativo 10/07/2022);
 - 2) la cessazione per licenziamento volontario della dipendente A. A. dal Settore Innovazione Tecnologica e SIA (ultimo giorno lavorativo 30/11/2022)
 - 3) la cessazione per licenziamento volontario della dipendente L. S. G. dal Settore Tributi e Riscossioni coattive (ultimo giorno lavorativo 31/07/2022);
- nonché la cessazione intervenuta e imprevista nel corso del 2023 rispetto al PIAO precedentemente approvato, per dimissioni volontarie del dipendente A. C. dal Settore Coordinamento Generale (ultimo giorno di servizio il 31/03/2023).

PRESO ATTO CHE sono state già effettuate le seguenti assunzioni programmate:

- 1) l'assunzione per "turnover" del dipendente G. B. al Settore Innovazione Tecnologica e SIA (presa servizio il 06/03/2023);
- 2) l'assunzione per "turnover" del dipendente A. C. al Settore Tributi e Riscossioni Coattive (presa servizio il 01/04/2023).

RITENUTO di dover garantire la consistenza dell'organico procedendo alla programmazione del reclutamento di:

- n. 1 istruttore informatico da assegnare al SIA e innovazione tecnologica (turnover);
- n. 1 istruttore amministrativo da assegnare al servizio gestione del personale (turnover).

RICHIAMATE:

- la deliberazione consiliare n. 2/2023, immediatamente eseguibile ai sensi di legge, con cui veniva approvato il Documento Unico di Programmazione ed il Bilancio di previsione finanziario 2023 – 2025 e relativi allegati;
- la deliberazione di Giunta dell'Unione n. 5/2023, immediatamente eseguibile ai sensi di legge, con cui veniva approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023 – 2025 e, contestualmente, si assegnavano ai Responsabili di Settore le risorse finanziarie;

PRESO ATTO:

- del parere positivo rilasciato dal Revisore dei Conti, con verbale n. 13 del 21.03.2023 acquisito al protocollo generale con il n. 6231/2023, in merito alla Sezione 3 del PIAO relativa al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;
- che il Nucleo di Valutazione, con verbale n. 28/2023, acquisito al protocollo generale dell'Ente con il n. 6100 del 20.03.2023, ha espresso il proprio nulla osta,

limitatamente alle sezioni di propria competenza, sulla modifica del PIAO dell'Unione Terre di Pianura per il triennio 2023-2025;

DATO ATTO CHE ai sensi dell'art. 49 del D.lgs., n. 267/2000, sono stati acquisiti e allegati alla presente deliberazione di cui costituiscono parte integrante e sostanziale, i pareri in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile espressi dai competenti Responsabili di Settore.

VISTI:

- il D.lgs. n.165/2001;
- il D.lgs. n. 267/2000;
- l'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80;
- il DPR n. 81/2022;
- Il DM n.132/2022;
- il D.lgs. n. 150/2009;
- la Legge n. 190/201;
- il vigente Statuto;

CON VOTI favorevoli ed unanimi, resi nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

per le motivazioni espresse in premessa che si intendono integralmente richiamate

1. di approvare l'allegato A alla presente deliberazione, per costituirne parte integrante e sostanziale del PIAO 2023-2025, Sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano – Sottosezione 3.1 Struttura Organizzativa, approvato dalla giunta dell'Unione con proprio atto n. 16/2023, recante il modello di individuazione dei profili professionali e i relativi ambiti direttamente applicativi ai dipendenti in servizio dell'Unione e dei Comuni aderenti con decorrenza 01.04.2023;

2. di approvare la seguente modifica alla sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", sottosezione 3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale", del PIAO 2023-2025 in coerenza con il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30.06.2022:

3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale

• Programmazione strategica delle risorse umane:

b) stima del trend delle cessazioni:

Rilevano le informazioni, già inserite nel PIAO 2023-2025 ma di seguito riportate per completezza, delle cessazioni intervenute nel corso del 2022 – 2023:

- i) la cessazione per licenziamento volontario del dipendente A. N. dal Settore Innovazione Tecnologica e SIA (ultimo giorno lavorativo 10/07/2022);
- ii) la cessazione per licenziamento volontario della dipendente A. A. dal Settore Innovazione Tecnologica e SIA (ultimo giorno lavorativo 30/11/2022)
- iii) la cessazione per licenziamento volontario della dipendente L. S. G. dal Settore

Tributi e Riscossioni coattive (ultimo giorno lavorativo 31/07/2022);

Rileva, inoltre, l'informazione della cessazione per dimissioni volontarie, intervenuta in aggiunta nel corso del 2023 rispetto alla precedente approvazione del PIAO 2023-2025, del dipendente A. C. dal Settore Coordinamento Generale (ultimo giorno di servizio il 31/03/2023);

• **Strategia di copertura del fabbisogno.**

Si ritiene che l'organizzazione del lavoro collegata agli obiettivi di performance dell'Ente, nonché il carico ordinario di lavoro necessario ad assolvere alle funzioni essenziali dell'Ente richiedano la sostituzione dei dipendenti cessati o che cesseranno.

Inoltre, si ritiene necessario potenziare il Settore Innovazione Tecnologica e SIA con la programmazione dell'assunzione di un'ulteriore unità di personale con il profilo di "istruttore informatico" cat. C (Area Istruttori), in sostituzione di un dipendente cessato e non coperto in precedenza.

Si dà atto che sono state già effettuate le seguenti assunzioni:

- 1) l'assunzione per "turnover" del dipendente G. B. al Settore Innovazione Tecnologica e SIA (presa servizio il 06/03/2023);
- 2) l'assunzione per "turnover" del dipendente A. C. al Settore Tributi e Riscossioni Coattive (presa servizio il 01/04/2023);

di aggiornare il piano della programmazione dei reclutamenti come di seguito illustrato:

ANNO 2023
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

SETTORE COORDINAMENTO GENERALE

N. unità da reclutare	Cat. giur.	Profilo	Procedura	Motivazione
1	C	Istruttore Amministrativo	Concorso pubblico/scorrimento di graduatorie proprie o di altri enti/mobilità volontaria	Turn over (licenziamento volontario) già programmato come eventuale nella delibera n. 16 del 07/03/2023

SETTORE SIA ED INNOVAZIONE TECNOLOGICA

N. unità da reclutare	Cat. giur.	Profilo	Procedura	Motivazione
1	C	Istruttore informatico	Concorso pubblico/scorrimento di graduatorie proprie o di altri enti/mobilità volontaria	Turn over (licenziamento volontario)

3. di approvare gli allegati B) e C) alla seguente deliberazione, per costituirne parte integrante e sostanziale, rispettivamente rubricati "consistenza attuale dell'organico" e "Piano triennale del fabbisogno di personale";

4. di demandare ai Responsabili di Settore, ciascuno per la propria competenza, gli adempimenti conseguenti alla presente deliberazione;

5. di confermare e completare il precedente piano occupazionale approvato con la deliberazione di giunta n. 16 del 07/03/2023;

6. di assolvere agli obblighi di pubblicazione attraverso la comunicazione del PTFP al SICO rendendo tale comunicazione visibile in area pubblica;

7. Di trasmettere la presente deliberazione al Nucleo di Valutazione e di disporre la pubblicazione sul sito web dell'Unione Terre di Pianura nella sezione "Amministrazione trasparente", nelle sottosezioni di pertinenza;

8. di trasmettere la presente deliberazione ai Comuni di Baricella, Granarolo dell'Emilia, Malalbergo e Minerbio e al Servizio Gestione del Personale per gli adempimenti di competenza;

9. di trasmettere copia della presente deliberazione alle le OO.SS/RSU;

INOLTRE, stante l'urgenza di provvedere

CON VOTI favorevoli ed unanimi, resi nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000.

Deliberazione n. 26 del 28/03/2023

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

IL PRESIDENTE DELL'UNIONE
MONIA GIOVANNINI
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

IL SEGRETARIO GENERALE
ANNA ROSA CICCIA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

IMPIANTO GENERALE

FAMIGLIE PROFESSIONALI						
SERVIZI AL CITTADINO		SERVIZI ALLE ATTIVITÀ PRODUTTIVE E ALL'EDILIZIA	SERVIZI AL TERRITORIO	SERVIZI DI SORVEGLIANZA E SICUREZZA	SERVIZI INFORMATICI E INFORMATIVI	SERVIZI INTERNI – DI STAFF
AREE PROFESSIONALI – SERVIZI	nidi d’infanzia	suap	urbanistica	polizia locale	trasformazione digitale	gestione del personale
	scuole d’infanzia	sue	lavori pubblici	protezione civile	assistenza informatica	affari generali segreteria
	trasporto scolastico	agricoltura	ambiente		sistemistica	procedimenti disciplinari
	ristorazione scolastica	commercio	paesaggio		agenda digitale	centrale di committenza
	servizi integrativi scolastici	artigianato	sismica			progettazione
	front office welfare locale	impresa	patrimonio			ragioneria bilancio economato servizi finanziari
	assistenza sociale					servizi di notificazione e posta
	coordinamento pedagogico					servizi di controllo interno
	politiche giovanili					servizi statistici
	cultura					servizi di programmazione e controllo
	biblioteca					staff al Sindaco/Giunta
	associazionismo volontariato					archivio
	sport					accoglienza
	musei					back office welfare locale
	turismo					
	servizi demografici e elettorale					
	uffici di relazione con il pubblico					
	comunicazione istituzionale					
	farmacia					
	Servizi cimiteriali					
	tributi					
	riscossioni coattive					

	FAMIGLIA PROFESSIONALE				
	SERVIZI AL CITTADINO	AREA CONTRATTUALE	PROFILO PROFESSIONALE		
AREE PROFESSIONALI	nidi d’infanzia	FUNZIONARI E EQ	EDUCATORE DI NIDO D’INFANZIA	* ad esaurimento	
		ISTRUTTORI	EDUCATORE		
		OPERATORI ESPERTI	COLLABORATORE SCOLASTICO		
	scuole d’infanzia	FUNZIONARI E EQ	INSEGNANTE DI SCUOLA DELL’INFANZIA	* ad esaurimento	
		ISTRUTTORI	INSEGNANTE SCUOLA INFANZIA		
		OPERATORI ESPERTI	COLLABORATORE SCOLASTICO		
	trasporto scolastico	ISTRUTTORI	AUTISTA DI SCUOLABUS		
		OPERATORI ESPERTI	ACCOMPAGNATORE SCUOLABUS		
	ristorazione scolastica	ISTRUTTORI	ISTRUTTORE SCOLASTICO		
		OPERATORI ESPERTI	COLLABORATORE SCOLASTICO		
	servizi integrativi scolastici	ISTRUTTORI	ISTRUTTORE SCOLASTICO		
		OPERATORI ESPERTI	COLLABORATORE SCOLASTICO		
	front office welfare locale	ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		
		OPERATORI ESPERTI	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO		
	assistenza sociale	FUNZIONARI E EQ	ASSISTENTE SOCIALE		
	coordinamento pedagogico	FUNZIONARI E EQ	PEDAGOGISTA		
	politiche giovanili	FUNZIONARI E EQ	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO		
		ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		
		OPERATORI ESPERTI	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO		
	cultura	FUNZIONARI E EQ	FUNZIONARIO CULTURALE		
		FUNZIONARI E EQ	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO		
		ISTRUTTORI	ANIMATORE CULTURALE		
		ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		
		OPERATORI ESPERTI	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO		
	biblioteca	FUNZIONARI E EQ	BIBLIOTECARIO		
		ISTRUTTORI	ANIMATORE CULTURALE		
		ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		
		OPERATORI ESPERTI	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO		
	associazionismo volontariato	FUNZIONARI E EQ	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO		
		ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		
		OPERATORI ESPERTI	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO		
	sport	FUNZIONARI E EQ	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO		
		ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		
		OPERATORI ESPERTI	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO		
	musei	FUNZIONARI E EQ	DIRETTORE MUSEALE		
		FUNZIONARI E EQ	FUNZIONARIO CULTURALE		
		FUNZIONARI E EQ	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO		
		ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		
		ISTRUTTORI	ISTRUTTORE CULTURALE		
		OPERATORI ESPERTI	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO		
		OPERATORI ESPERTI	COLLABORATORE TECNICO		
	turismo	FUNZIONARI E EQ	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO		
		FUNZIONARI E EQ	SPECIALISTA IN MARKETING DEL TERRITORIO		
		ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		
		OPERATORI ESPERTI	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO		
	servizi demografici e elettorale	FUNZIONARI E EQ	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO		
		FUNZIONARI E EQ	SPECIALISTA IN STATISTICA		
		ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		
		ISTRUTTORI	ISTRUTTORE ESPERTO RAPPORTI CON IL PUBBLICO		
		ISTRUTTORI	ISTRUTTORE STATISTICO		
	uffici di relazione con il pubblico	OPERATORI ESPERTI	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO		
		FUNZIONARI E EQ	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO		
		ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		
		OPERATORI ESPERTI	ISTRUTTORE ESPERTO RAPPORTI CON IL PUBBLICO		
	comunicazione istituzionale	OPERATORI ESPERTI	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO		
		FUNZIONARI E EQ	GIORNALISTA		
		FUNZIONARI E EQ	SPECIALISTA IN COMUNICAZIONE PUBBLICA		
	farmacia	ISTRUTTORI	PUBBLICISTA		
		FUNZIONARI E EQ	DIRETTORE FARMACISTA		
		FUNZIONARI E EQ	FARMACISTA		
		OPERATORI ESPERTI	MAGAZZINIERE DI FARMACIA		
		Servizi cimiteriali	FUNZIONARI E EQ		FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
			ISTRUTTORI		ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
	OPERATORI ESPERTI		NECROFORO		
	tributi	OPERATORI ESPERTI	COLLABORATORE TECNICO		
		FUNZIONARI E EQ	FUNZIONARIO CONTABILE		
		FUNZIONARI E EQ	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO		
		ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		
		ISTRUTTORI	ISTRUTTORE CONTABILE		
		FUNZIONARI E EQ	FUNZIONARIO CONTABILE		

	riscossioni coattive	FUNZIONARI E EQ	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
		ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
		ISTRUTTORI	ISTRUTTORE CONTABILE

	FAMIGLIA PROFESSIONALE	AREA CONTRATTUALE	PROFILO PROFESSIONALE
	SERVIZI ALLE ATTIVITÀ PRODUTTIVE E ALL'EDILIZIA		
AREE PROFESSIONALI	suap	FUNZIONARI E EQ	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
		ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
	sue	FUNZIONARI E EQ	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
		FUNZIONARI E EQ	FUNZIONARIO TECNICO
		ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
		ISTRUTTORI	ISTRUTTORE TECNICO
	agricoltura	FUNZIONARI E EQ	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
		FUNZIONARI E EQ	AGRONOMO
		ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
	commercio	FUNZIONARI E EQ	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
		ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
	artigianato	FUNZIONARI E EQ	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
		ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
	impresa	FUNZIONARI E EQ	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
ISTRUTTORI		ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	

	FAMIGLIA PROFESSIONALE	AREA CONTRATTUALE	PROFILO PROFESSIONALE
	SERVIZI AL TERRITORIO		
AREE PROFESSIONALI	urbanistica	FUNZIONARI E EQ	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
		FUNZIONARI E EQ	FUNZIONARIO TECNICO
		FUNZIONARI E EQ	URBANISTA
		FUNZIONARI E EQ	SPECIALISTA GIURIDICO
		ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
		ISTRUTTORI	ISTRUTTORE TECNICO
	lavori pubblici	FUNZIONARI E EQ	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
		FUNZIONARI E EQ	FUNZIONARIO TECNICO
		FUNZIONARI E EQ	TECNICO PROGETTISTA
		FUNZIONARI E EQ	SPECIALISTA GIURIDICO IN APPALTI PUBBLICI
		ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
		ISTRUTTORI	ISTRUTTORE TECNICO
	ambiente	OPERATORI ESPERTI	COLLABORATORE TECNICO
		FUNZIONARI E EQ	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
		FUNZIONARI E EQ	FUNZIONARIO TECNICO
		FUNZIONARI E EQ	SPECIALISTA AMBIENTALE
		ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
		ISTRUTTORI	ISTRUTTORE TECNICO
	paesaggio	OPERATORI ESPERTI	COLLABORATORE TECNICO
		FUNZIONARI E EQ	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
		FUNZIONARI E EQ	FUNZIONARIO TECNICO
		FUNZIONARI E EQ	SPECIALISTA DEL PAESAGGIO
		ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
		ISTRUTTORI	ISTRUTTORE TECNICO
	sismica	FUNZIONARI E EQ	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
		FUNZIONARI E EQ	FUNZIONARIO TECNICO
		FUNZIONARI E EQ	SPECIALISTA IN MATERIA SISMICA
		ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
	patrimonio	ISTRUTTORI	ISTRUTTORE TECNICO
		FUNZIONARI E EQ	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
		FUNZIONARI E EQ	TECNICO PROGETTISTA
		ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO

	FAMIGLIA PROFESSIONALE	AREA CONTRATTUALE	PROFILO PROFESSIONALE
	SERVIZI DI SORVEGLIANZA E SICUREZZA		
AREE PROFESSIONALI	polizia locale	FUNZIONARI E EQ	COMANDANTE DI POLIZIA LOCALE
		FUNZIONARI E EQ	ISPETTORE DI POLIZIA LOCALE
		ISTRUTTORI	AGENTE DI POLIZIA LOCALE
		ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
		OPERATORI ESPERTI	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO
	protezione civile		

	FAMIGLIA PROFESSIONALE	AREA CONTRATTUALE	PROFILO PROFESSIONALE
	SERVIZI INFORMATICI E INFORMATIVI		
AREE PROFESSIONALI	trasformazione digitale	FUNZIONARI E EQ	FUNZIONARIO DELLA TRASFORMAZIONE DIGITALE
		FUNZIONARI E EQ	SPECIALISTA CYBERSECURITY
		ISTRUTTORI	ISTRUTTORE INFORMATICO
		ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
	assistenza informatica	ISTRUTTORI	ISTRUTTORE INFORMATICO
	sistemistica	FUNZIONARI E EQ	FUNZIONARIO SISTEMISTA
	agenda digitale	FUNZIONARI E EQ	FUNZIONARIO DELLA TRASFORMAZIONE DIGITALE
		ISTRUTTORI	ISTRUTTORE INFORMATICO
		ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO

	FAMIGLIA PROFESSIONALE	AREA CONTRATTUALE	PROFILO PROFESSIONALE
	SERVIZI DI STAFF		
AREE PROFESSIONALI	gestione delle risorse umane	FUNZIONARI E EQ	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
		ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
	affari generali segreteria	FUNZIONARI E EQ	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
		ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
		OPERATORI ESPERTI	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO
	procedimenti disciplinari	FUNZIONARI E EQ	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
		FUNZIONARI E EQ	SPECIALISTA GIUSLAVORISTA
		ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
	appalti pubblici	FUNZIONARI E EQ	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
		FUNZIONARI E EQ	SPECIALISTA GIURIDICO IN APPALTI PUBBLICI
		ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
	progettazione	FUNZIONARI E EQ	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
		FUNZIONARI E EQ	TECNICO PROGETTISTA
		ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
	ragioneria bilancio economato	FUNZIONARI E EQ	FUNZIONARIO CONTABILE
		FUNZIONARI E EQ	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
		ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
		ISTRUTTORI	ISTRUTTORE CONTABILE
		OPERATORI ESPERTI	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO
		OPERATORI ESPERTI	COLLABORATORE CONTABILE
	servizi di notificazione e posta	ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
		OPERATORI ESPERTI	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO
	servizi di controllo interno	FUNZIONARI E EQ	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
		ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
	servizi statistici	FUNZIONARI E EQ	STATISTICO
		ISTRUTTORI	ISTRUTTORE CONTABILE
	servizi di programmazione e controllo	FUNZIONARI E EQ	FUNZIONARIO CONTABILE
		ISTRUTTORI	ISTRUTTORE CONTABILE
	staff al Sindaco/Giunta	FUNZIONARI E EQ	CAPO DI GABINETTO
		FUNZIONARI E EQ	PORTAVOCE
		ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
		OPERATORI ESPERTI	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO
	archivio	FUNZIONARI E EQ	ARCHIVISTA
		FUNZIONARI E EQ	ARCHIVISTA INFORMATICO
	accoglienza	ISTRUTTORI	ISTRUTTORE ESPERTO RAPPORTI CON IL PUBBLICO
		OPERATORI ESPERTI	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO
	back office welfare locale	FUNZIONARI E EQ	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
		ISTRUTTORI	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
		OPERATORI ESPERTI	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO

SERVIZIO	CAT.	VECCHIO PROFILO PROFESSIONALE	AREA	NUOVO PROFILO PROFESSIONALE
coordinatore	D	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	F	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
personale	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE	F	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
segreteria procedimenti disciplinari	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE	F	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
ragioneria	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	F	FUNZIONARIO CONTABILE
sia	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO	F	FUNZIONARIO DELLA TRASFORMAZIONE DIGITALE
cuc	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	F	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
cuc	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE	F	SPECIALISTA GIURIDICO IN APPALTI PUBBLICI
cuc	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE	F	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
progettazione	D	SPECIALISTA GIURIDICO APPALTI PUBBLICI	F	SPECIALISTA GIURIDICO IN APPALTI PUBBLICI
tributi	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO ESPERTO CONTABILE	F	FUNZIONARIO CONTABILE
tributi	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE	F	FUNZIONARIO CONTABILE
riscossioni coattive	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE	F	FUNZIONARIO CONTABILE
resp governo territorio	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	F	FUNZIONARIO TECNICO
urbanistica	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	F	FUNZIONARIO TECNICO
urbanistica	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	F	FUNZIONARIO TECNICO
sismica	D	FUNZIONARIO TECNICO	F	SPECIALISTA IN MATERIA SISMICA
SUAP	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	F	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
resp welfare locale	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	F	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
servizio scuola	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	F	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
servizio sociale	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	F	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
coordinamento pedagogico	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO PEDAGOGISTA	F	PEDAGOGISTA
coordinamento pedagogico	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO PEDAGOGISTA	F	PEDAGOGISTA
Assistenti sociali	D	ASSISTENTE SOCIALE	F	ASSISTENTE SOCIALE
Assistenti sociali	D	ASSISTENTE SOCIALE	F	ASSISTENTE SOCIALE
Assistenti sociali	D	ASSISTENTE SOCIALE	F	ASSISTENTE SOCIALE
Assistenti sociali	D	ASSISTENTE SOCIALE	F	ASSISTENTE SOCIALE
Assistenti sociali	D	ASSISTENTE SOCIALE	F	ASSISTENTE SOCIALE
Assistenti sociali	D	ASSISTENTE SOCIALE	F	ASSISTENTE SOCIALE

personale	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
personale	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
personale	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
personale	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
personale	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
segreteria	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
ragioneria	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	I	ISTRUTTORE CONTABILE
ragioneria	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	I	ISTRUTTORE CONTABILE
amministrativo sia	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
sia	C	ISTRUTTORE INFORMATICO	I	ISTRUTTORE INFORMATICO
sia	C	ISTRUTTORE INFORMATICO	I	ISTRUTTORE INFORMATICO
sia	C	ISTRUTTORE INFORMATICO	I	ISTRUTTORE INFORMATICO
tributi	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	I	ISTRUTTORE CONTABILE
tributi	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	I	ISTRUTTORE CONTABILE
tributi	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	I	ISTRUTTORE CONTABILE
riscossioni coattive	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	I	ISTRUTTORE CONTABILE
riscossioni coattive	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	I	ISTRUTTORE CONTABILE
tributi	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	I	ISTRUTTORE CONTABILE
urbanistica	C	ISTRUTTORE TECNICO	I	ISTRUTTORE TECNICO
SUAP	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
SUAP	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
SUAP	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
Front office scuola sociale	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
Back office scuola sociale	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
Back office scuola sociale	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
Back office scuola sociale	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
Back office scuola sociale	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
Front office scuola sociale	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
Front office scuola sociale	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
Front office scuola sociale	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
Front office scuola sociale	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
Front office scuola sociale	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
Front office scuola sociale	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
Front office scuola sociale	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
scuola infanzia Granarolo	C	INSEGNANTE SCUOLA MATERNA	I	INSEGNANTE SCUOLA INFANZIA
scuola infanzia Granarolo	C	INSEGNANTE SCUOLA MATERNA	I	INSEGNANTE SCUOLA INFANZIA
scuola infanzia Granarolo	C	INSEGNANTE SCUOLA MATERNA	I	INSEGNANTE SCUOLA INFANZIA
scuola infanzia Granarolo	C	INSEGNANTE SCUOLA MATERNA	I	INSEGNANTE SCUOLA INFANZIA
nido Baricella	C	EDUCATORE	I	EDUCATORE
nido Baricella	C	EDUCATORE	I	EDUCATORE
nido Baricella	C	EDUCATORE	I	EDUCATORE
nido Baricella	C	EDUCATORE	I	EDUCATORE

UNIONE

nido Baricella	C	EDUCATORE	I	EDUCATORE
nido Granarolo	C	EDUCATORE	I	EDUCATORE
nido Granarolo	C	EDUCATORE	I	EDUCATORE
nido Granarolo	C	EDUCATORE	I	EDUCATORE
nido Granarolo	C	EDUCATORE	I	EDUCATORE
nido Minerbio	C	EDUCATORE	I	EDUCATORE
nido Minerbio	C	EDUCATORE	I	EDUCATORE

Commesso	B	ESECUTORE TECNICO/BIDELLO	OE	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO
Front office Granarolo	B	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	OE	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO
nido Baricella	B	ESECUTORE SCOLASTICO	OE	COLLABORATORE SCOLASTICO
nido Baricella	B	ESECUTORE SCOLASTICO	OE	COLLABORATORE SCOLASTICO
nido Granarolo	B	ESECUTORE SCOLASTICO	OE	COLLABORATORE SCOLASTICO
nido Granarolo	B	ESECUTORE SCOLASTICO	OE	COLLABORATORE SCOLASTICO
nido Minerbio	B	ESECUTORE SCOLASTICO	OE	COLLABORATORE SCOLASTICO

SERVIZIO	CAT.	VECCHIO PROFILO PROFESSIONALE	AREA	NUOVO PROFILO PROFESSIONALE
resp aagg	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	F	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
cultura	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO CULTURALE	F	FUNZIONARIO CULTURALE
demografici	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO	F	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
ragioneria	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE	F	FUNZIONARIO CONTABILE
resp llpp	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	F	FUNZIONARIO TECNICO
llpp	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	F	FUNZIONARIO TECNICO
resp pl	D	ISPETTORE DI POLIZIA LOCALE	F	ISPETTORE DI POLIZIA LOCALE
farmacia	D	DIRETTORE FARMACISTA	F	DIRETTORE FARMACISTA
farmacia	D	FARMACISTA	F	FARMACISTA
farmacia	D	FARMACISTA	F	FARMACISTA
farmacia	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO FARMACISTA	F	FARMACISTA
farmacia	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO FARMACISTA	F	FARMACISTA

urp	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
urp	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
segreteria	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
segreteria	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
ragioneria	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	I	ISTRUTTORE CONTABILE
ragioneria	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	I	ISTRUTTORE CONTABILE
llpp ambiente	C	GEOMETRA	I	ISTRUTTORE TECNICO
llpp patrimonio	C	ISTRUTTORE TECNICO	I	ISTRUTTORE TECNICO
sue	C	ISTRUTTORE TECNICO	I	ISTRUTTORE TECNICO
amministrativo llpp	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
pl	C	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	I	AGENTE DI POLIZIA LOCALE
pl	C	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	I	AGENTE DI POLIZIA LOCALE
pl	C	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	I	AGENTE DI POLIZIA LOCALE
pl	C	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	I	AGENTE DI POLIZIA LOCALE
pl	C	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	I	AGENTE DI POLIZIA LOCALE

amministrativo pl	B3	OPERATORE ADDETTO AI SERVIZI TECNICI E DI SUPPORTO	OE	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO
-------------------	----	--	----	------------------------------

magazzino farmacia	B	ESECUTORE MAGAZZINIERE DI FARMACIA	OE	MAGAZZINIERE DELLA FARMACIA
squadra operai	B	CAPO OPERAIO	OE	COLLABORATORE TECNICO
squadra operai	B	ESECUTORE TECNICO	OE	COLLABORATORE TECNICO
squadra operai	B	ESECUTORE OPERARIO	OE	COLLABORATORE TECNICO
squadra operai	B	OPERATORE TECNICO	OE	COLLABORATORE TECNICO

GRANAROLO

SERVIZIO	CAT.	VECCHIO PROFILO PROFESSIONALE	AREA	NUOVO PROFILO PROFESSIONALE
resp area amministrativa	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	F	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
demografici URP	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE	F	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
cultura	D	SPECIALISTA COMUNICAZIONE PUBBLICA	F	SPECIALISTA IN COMUNICAZIONE PUBBLICA
Resp. Area finanziaria	D	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO CONTABILE	F	FUNZIONARIO CONTABILE
resp governo territorio	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	F	FUNZIONARIO TECNICO
Segreteria amministrativa	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE	F	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
Segreteria amministrativa	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE	F	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
Ilpp	D	ISTRUTTORE TECNICO DIRETTIVO	F	FUNZIONARIO TECNICO
Sue	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	F	FUNZIONARIO TECNICO
Ilpp	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	F	FUNZIONARIO TECNICO
ambiente	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	F	SPECIALISTA AMBIENTALE
responsabile PL	D	ISPETTORE DI POLIZIA LOCALE	F	ISPETTORE DI POLIZIA LOCALE
pl	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA	F	ISPETTORE DI POLIZIA LOCALE

segreteria	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
demografici URP	C	ADDETTO ATTIVITA' AMMINISTRATIVO AMMINISTRATIVE CONTABILI	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
demografici URP	C	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO CONTABILE	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
demografici URP	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
demografici URP	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
demografici URP	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
demografici URP	C	MESSO NOTIFICATORE	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
cimiteriali	C	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO CONTABILE	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
cimiteriali/associazionismo	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
cimiteriali/associazionismo	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
cultura	C	EDUCATORE D'INFANZA	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
bilancio	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	I	ISTRUTTORE CONTABILE
economato	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	I	ISTRUTTORE CONTABILE
bilancio	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	I	ISTRUTTORE CONTABILE
economato	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	I	ISTRUTTORE CONTABILE
segreteria amministrativa	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
Segreteria amministrativa	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
Segreteria amministrativa	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
Sue	C	ISTRUTTORE TECNICO	I	ISTRUTTORE TECNICO
Ilpp	C	ISTRUTTORE TECNICO	I	ISTRUTTORE TECNICO
Ilpp	C	ASSISTENTE PROGETTISTA DIRETTORE LAVORI	I	ISTRUTTORE TECNICO
sue	C	ISTRUTTORE TECNICO	I	ISTRUTTORE TECNICO
sue	C	ASSISTENTE ATTIVITA' ORGANIZZATIVA AMMINISTRATIVE CONTABILI	I	ISTRUTTORE TECNICO
ambiente	C	ISTRUTTORE TECNICO	I	ISTRUTTORE TECNICO
squadra operai	C	ISTRUTTORE TECNICO	I	ISTRUTTORE TECNICO
pl	C	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	I	AGENTE DI POLIZIA LOCALE
pl	C	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	I	AGENTE DI POLIZIA LOCALE
pl	C	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	I	AGENTE DI POLIZIA LOCALE
pl	C	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	I	AGENTE DI POLIZIA LOCALE
pl	C	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	I	AGENTE DI POLIZIA LOCALE
pl	C	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	I	AGENTE DI POLIZIA LOCALE
pl	C	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	I	AGENTE DI POLIZIA LOCALE
pl	C	ISTRUTTORE DI POLIZIA MUNICIPALE	I	AGENTE DI POLIZIA LOCALE
amministrativo pl	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO

segreteria	B3	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	OE	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO
Demografici/URP	B3	MESSO	OE	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO
cultura	B3	OPERATORE DI SUPPORTO	OE	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO

demografici URP	B	OPERATORE DI SUPPORTO	OE	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO
cultura	B	OPERATORE DI SUPPORTO	OE	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO
squadra operai	B	OPERATORE DI SUPPORTO	OE	COLLABORATORE TECNICO
squadra operai	B	OPERATORE AI SERVIZI DI SUPPORTO	OE	COLLABORATORE TECNICO
squadra operai	B	OPERATORE AI SERVIZI DI SUPPORTO	OE	COLLABORATORE TECNICO
squadra operai	B	ESECUTORE TECNICO	OE	COLLABORATORE TECNICO

MALALBERGO

SERVIZIO	CAT.	VECCHIO PROFILO PROFESSIONALE	AREA	NUOVO PROFILO PROFESSIONALE
aagg	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	F	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
economico finanziario	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	F	FUNZIONARIO CONTABILE
entrate tributarie	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	F	FUNZIONARIO CONTABILE
sviluppo territorio	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	F	FUNZIONARIO TECNICO
sviluppo territorio amministrativo	D	SPECIALISTA GIURIDICO APPALTI PUBBLICI	F	SPECIALISTA GIURIDICO IN APPALTI PUBBLICI
pl	D	ISPETTORE DI POLIZIA LOCALE	F	ISPETTORE DI POLIZIA LOCALE
pl	D	ISPETTORE DI POLIZIA LOCALE	F	ISPETTORE DI POLIZIA LOCALE

aagg	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
aagg	C		I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
demografici	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
demografici	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
demografici	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
demografici	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
entrate tributarie	C	ISTRUTTORE CONTABILE	I	ISTRUTTORE CONTABILE
economato	C	ISTRUTTORE CONTABILE	I	ISTRUTTORE CONTABILE
sue	C	ISTRUTTORE TECNICO	I	ISTRUTTORE TECNICO
sue llpp ambite	C	ISTRUTTORE TECNICO	I	ISTRUTTORE TECNICO
sue	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
capocantoniere	C	ISTRUTTORE TECNICO COORDINATORE AGRARIO	I	ISTRUTTORE TECNICO
pl	C	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	I	AGENTE DI POLIZIA LOCALE
pl	C	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	I	AGENTE DI POLIZIA LOCALE
pl	C	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	I	AGENTE DI POLIZIA LOCALE
pl	C	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	I	AGENTE DI POLIZIA LOCALE
pl	C	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	I	AGENTE DI POLIZIA LOCALE

amministrativo aagg	B	ADDETTO AMMINISTRATIVO CONTABILE	OE	COLLABORATORE CONTABILE
operaio	B	ESECUTORE TECNICO ELETTRICISTA	OE	COLLABORATORE TECNICO
operaio	B	ESECUTORE TECNICO	OE	COLLABORATORE TECNICO
necroforo	B	COLLABORATORE PROFESSIONALE CUSTODE, NECROFORO E GIARDINIERE	OE	NECROFORO
operaio	B	ESECUTORE MASTRO MURATORE	OE	COLLABORATORE TECNICO
operaio	B	ESECUTORE TECNICO	OE	COLLABORATORE TECNICO
operaio/elettricista	B	COLLABORATORE TECNICO ELETTRICISTA	OE	COLLABORATORE TECNICO
pl	B	COLLABORATORE EDUCATIVO/ ORA CENTRALINISTA	OE	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO

SERVIZIO	CAT.	VECCHIO PROFILO PROFESSIONALE	AREA	NUOVO PROFILO PROFESSIONALE
aagg e ragioneria	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO	F	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
segreteria	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE	F	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO
ragioneria	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	F	FUNZIONARIO CONTABILE
governo territorio	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	F	FUNZIONARIO TECNICO
governo territorio	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	F	FUNZIONARIO TECNICO
pl	D	VICE RESPONSABILE SERVIZI PM-VICECOMANDANTE	F	ISPETTORE DI POLIZIA LOCALE

segreteria	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
segreteria	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
anagrafe	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
urp	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
urp	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
cultura	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
ragioneria	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	I	ISTRUTTORE CONTABILE
urp	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
governo territorio	C	ISTRUTTORE TECNICO	I	ISTRUTTORE TECNICO
ambiente	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
ambiente	C	ISTRUTTORE TECNICO	I	ISTRUTTORE TECNICO
ambiente	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	I	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
sue	C	ISTRUTTORE TECNICO	I	ISTRUTTORE TECNICO
lilpp	C	ISTRUTTORE TECNICO	I	ISTRUTTORE TECNICO
pl	C	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	I	AGENTE DI POLIZIA LOCALE
pl	C	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	I	AGENTE DI POLIZIA LOCALE
pl	C	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	I	AGENTE DI POLIZIA LOCALE
pl	C	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	I	AGENTE DI POLIZIA LOCALE
pl	C	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	I	AGENTE DI POLIZIA LOCALE

urp	B3	APPLICATO AMMINISTRATIVO ESECUTORE	OE	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO
operaio	B3	COLLABORATORE TECNICO	OE	COLLABORATORE TECNICO
necroforo/esec. Tec.	B3	COLLABORATORE TECNICO NECROFORO	OE	COLLABORATORE TECNICO

anagrafe	B	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	OE	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO
urp	B	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	OE	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO
ragioneria	B	APPLICATO TERMINALISTA	OE	COLLABORATORE CONTABILE
operaio	B	ESECUTORE OPERAIO	OE	COLLABORATORE TECNICO
operaio	B	MASTRO MURATORE	OE	COLLABORATORE TECNICO
operaio	B	ESECUTORE TECNICO	OE	COLLABORATORE TECNICO

Allegato B
consistenza attuale dell'organico

L'attuale consistenza dell'organico, tenuto conto della programmazione illustrata risulta come di seguito illustrato:

N.	n.	Servizio	Cat. (*)	matricola	Data assunzione	Responsabile	Note
SETTORE COORDINAMENTO GENERALE							
1	1		D	46	01.09.2020	responsabile	Art. 110 TUELL
2	2	Gestione del personale	D	1012			
3	3	Gestione del personale	C	54	01.06.2021		
4	4	Gestione del personale	C	VACANTE			Prevista copertura
5	5	Gestione del personale	C	70	01.03.2022		
6	6	Gestione del personale	C	25	23.08.2021		
7	7	Gestione del personale	C	74	01.03.2022		
SETTORE AFFARI GENERALI E PROCEDIMENTI DISCIPLINARI							
8	1		D	61	01.07.2021	responsabile	
9	2	servizio segreteria	C	62	01.10.2021		
SETTORE SERVIZI FINANZIARI							
10	1		D	69	01.01.2022	responsabile	Art. 110 TUELL
11	2		C	57	16.06.2021		
12	3		C	VACANTE			Prevista copertura
SETTORE INNOVAZIONE TECNOLOGICA E SIA							
1	1		D	53	01.06.2021	responsabile	
14	2	Servizio amministrativo	C	1014			PART TIME 77,78%
15	3		C	49	01.04.2022		
16	4		C	90	06.03.2023		
17	5		C	VACANTE			Prevista copertura
SETTORE CUC E PROGETTAZIONE							
17	1		D	1006		responsabile	
18	2	cuc	D	29			
19	3	cuc	D	59	01.07.2021		
20	4	progettazione	D	VACANTE			Prevista copertura
SETTORE TRIBUTI E RISCOSSIONE COATTIVA							
	1					responsabile	Incarico ad interim al Responsabile del Settore Servizi Finanziari
21	2	Servizio tributi	D	51	01.04.2023		
22	3	Servizio tributi	D	1016			
23	4	Servizio tributi	C	1017			

24	5	Servizio tributi	C	30			
25	6	Servizio tributi	C	2034			
26	7	Servizio Riscossioni coattive	D	1223			
27	8	Servizio Riscossioni coattive	C	8	01.01.2022		
28	9	Servizio Riscossioni coattive	C	3			
29	10		C	68	01.01.2023		Rapporto a tempo determinato fino al 31.12.2023
	11		D				Assegnazione parziale al 33% e temporanea fino al 30.04.2023
SETTORE GOVERNO DEL TERRITORIO							
30	1		D	2029	01.06.2021	responsabile	
31	2	Ufficio di piano - urbanistica	D	1020			
32	3	Ufficio di piano - urbanistica	D	87	01.09.2022		
33	4	Ufficio di piano - urbanistica	C	17	01.09.2021		
34	5	suap	D	1055	01.01.2023		
35	6	suap	C	1063			
36	7	suap	C	2042	01.02.2023		
		suap	C	VACANTE			
		Servizio sismica	D	VACANTE			
SETTORE WELFARE LOCALE							
37	1		D	2001	01.06.2021	responsabile	
38	2	Servizio amministrativo scolastico	D	2002	01.09.2022		
39	3	Coordinamento pedagogico	D	2016	01.06.2021		
40	4	Coordinamento pedagogico	D	76	15.03.2022		Part time 50%
41	5	Assistente sociale	D	2004	01.06.2021		
42	6	Assistente sociale	D	2015	01.06.2021		
43	7	Assistente sociale	D	2037	01.06.2021		
44	8	Assistente sociale	D	81	15.07.2022		
45	9	Assistente sociale	D	60	01.07.2021		
46	10	Assistente sociale	D	82	15.07.2022		
47	11	commesso	B	2012	01.06.2021		
48	12	Back office	D	2031	01.01.2023		
49	13	Back office	C	2030	01.06.2021		
50	14	Back office	C	64	01.09.2021		
51	15	Back office	C	71	01.03.2022		
52	16	Back office	C	50	02.01.2023		
53	17	Front office Baricella	C	73	01.03.2022		
54	18	Front office Baricella	C	84	15.07.2022		
55	19	Front office Granarolo	C	83	15.07.2022		

56	20	Front office Granarolo	B	2014	01.06.2021		
57	21	Front office Malalbergo	C	88	02.01.2023		
58	22	Front office Malalbergo	C	85	01.08.2022		
59	23	Front office Minerbio	C	80	01.07.2022		
60	24	Front office Minerbio	C	89	02.01.2023		
61	25	Scuola infanzia Granarolo	C	2024	01.06.2021		
62	26	Scuola infanzia Granarolo	C	2028	01.06.2021		
		Scuola infanzia Granarolo	C	VACANTE			
		Scuola infanzia Granarolo	C	VACANTE			
63	27	Nido infanzia Baricella	C	2006	01.06.2021		
64	28	Nido infanzia Baricella	C	2011	01.06.2021		
65	29	Nido infanzia Baricella	C	2010	01.06.2021		
66	30	Nido infanzia Baricella	C	2009	01.06.2021		PART TIME 83,33%
67	31	Nido infanzia Baricella	C	2008	01.06.2021		Temporaneament e assegnata al servizio Segreteria
68	32	Nido infanzia Baricella	B	2005	01.06.2021		
69	33	Nido infanzia Baricella	B	2007	01.06.2021		Part time 58,33%
70	34	Nido infanzia Granarolo	C	2018	01.06.2021		
71	35	Nido infanzia Granarolo	C	2022	01.06.2021		
72	36	Nido infanzia Granarolo	C	2025	01.06.2021		
73	37	Nido infanzia Granarolo	C	2023	01.06.2021		
74	38	Nido infanzia Granarolo	B	2021	01.06.2021		PREVISTO PENSIONAMENTO 31.03.2023
		Nido infanzia Granarolo	B	VACANTE			
75	39	Nido infanzia Minerbio	C	2038	01.06.2021		
76	40	Nido infanzia Minerbio	C	2039	01.06.2021		
77	41	Nido infanzia Minerbio	B	2040	01.06.2021		

(*) Ai sensi e per gli effetti del CCNL 16 novembre 2022 del comparto funzioni locali per il triennio 2019-2021 e della presente deliberazione, con decorrenza 01.04.2023, entra in vigore il nuovo sistema di classificazione del personale. L'inquadramento nel nuovo sistema di classificazione avverrà, con effetto automatico, secondo la tabella B di Trasposizione prevista dal citato CCNL.

PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE (P.T.F.P.) 2023/2025
CONSISTENZA FINANZIARIA DOTAZIONE ORGANICA – UNIONE TERRE DI PIANURA

NOTA
METODOLOGICA

gli importi considerati nel prospetto che segue sono calcolati su base annua sebbene le cessazioni e le assunzioni relative agli anni 2020 e 2021 impattino solo per parte degli stessi anni

DOTAZIONE ORGANICA E RACCORDO CON IL LIMITE MASSIMO POTENZIALE 31/12/2022								ANNI 2023/2024						NUMERO POSTI Dotazione organica definitiva	
								2023			2024				Spesa totale FINALE(in SERV – CESS. + ASS.)
	PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA INIZIALE GIURIDICA	TEMPO DEL LAVORO	COSTO TABELLARE	N. POSTI ATTUALI		Stipendio tabellare personale in servizio	PREV. CESS. 2023	POSTI IN PROGR. 2023	Spesa per nuove assunzioni o minor spesa per cessazioni 2023	PREV. CESS. 2024	POSTI IN PROGR. 2024	Spesa per nuove assunzioni o minor spesa per cessazioni 2024		
Personale in servizio a tempo indeterminato e tempo determinato c.f.l., inclusi i dipendenti in comando/distacco															
	Esecutore amministrativo	B1	100%	19.536,91	1		19.536,91							19.536,91	1
	Esecutore	B1	100%	19.536,91	1		19.536,91							19.536,91	1
	Esecutori scolastici	B1	100%	19.536,91	3		58.610,73	1		-19.536,91				39.073,82	2
	Esecutori scolastici PT	B1	58%	19.536,91	1		11.395,88							11.395,88	1
	Istruttore tecnico	C	100%	20.652,45	1		20.652,45							20.652,45	1
	Istruttore informatico	C	100%	22.039,41	1		22.039,41		2	44.078,82				66.118,23	3
	Istruttore amministrativo/contabile	C	100%	22.039,41	25		550.985,23	5	6	22.039,41				573.024,64	26
	Istruttore amministrativo/contabile TD	C	100%	22.039,41	1		22.039,41							22.039,41	1
	Istruttore amministrativo/contabile comando	C	50%	22.039,41	1		11.019,70	1		-11.019,70					
	Istruttore amministrativo/contabile PT	C	78%	22.039,41	1		17.142,25							17.142,25	1
	Insegnanti scuola d’infanzia	C	100%	22.039,41	2		44.078,82							44.078,82	2
	Educatori nido	C	100%	22.039,41	10		220.394,09							220.394,09	10
	Educatori nido PT	C	81%	22.039,41	1		17.907,02							17.907,02	1
	Assistenti Sociali	D1	100%	23.980,09	6		143.880,56							143.880,56	6
	Pedagogista	D1	100%	23.980,09	1		23.980,09							23.980,09	1
	Pedagogista PT 50%	D1	50%	23.980,09	1		11.990,05							11.990,05	1
	Istruttore direttivo amministrativo/contabile	D1	100%	23.980,09	9		215.820,83		2	47.960,19				263.781,02	11
	Istruttore direttivo amministrativo/contabile 110	D1	100%	23.980,09	1		23.980,09							23.980,09	1
	Istruttore direttivo esperto contabile	D1	100%	23.980,09					1	23.980,09				23.980,09	1
	Istruttore direttivo contabile assegnato tempor.	D1	50%	23.980,09	1		11.990,05	1		-11.990,05					
	Istruttore direttivo contabile assegnato tempor.	D1	33%	23.980,09				1	1						
	Istruttore direttivo contabile 110	D1	100%	23.980,09	1		23.980,09							23.980,09	1
	Istruttore direttivo tecnico	D1	100%	23.980,09	3		71.940,28							71.940,28	3
	Istruttore direttivo informatico	D1	100%	23.980,09	1		23.980,09							23.980,09	1
	specialista giuridico in appalti pubblici	D1	100%	23.980,09					1	23.980,09				23.980,09	1
	TOTALE				73		1.586.880,94	9	13	119.491,94				1.706.372,87	77

Proposta N. 486 / 2023
COORDINAMENTO GENERALE

OGGETTO: PIAO: INTEGRAZIONE ALLA SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO, SOTTOSEZIONE 3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA, APPROVAZIONE DEL NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE DELL'UNIONE TERRE DI PIANURA E DEI COMUNI ADERENTI, E 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE, AGGIORNAMENTO DEL PIANO DELLE ASSUNZIONI.

PARERE TECNICO

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000 n. 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere FAVOREVOLE in merito alla regolarità tecnica.

Lì, 21/03/2023

IL RESPONSABILE
VETRUGNO TEODORO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

Proposta N. 486 / 2023
COORDINAMENTO GENERALE

OGGETTO: PIAO: INTEGRAZIONE ALLA SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO, SOTTOSEZIONE 3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA, APPROVAZIONE DEL NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE DELL'UNIONE TERRE DI PIANURA E DEI COMUNI ADERENTI, E 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE, AGGIORNAMENTO DEL PIANO DELLE ASSUNZIONI.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

☒ Ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000 n. 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere **FAVOREVOLE** in merito alla regolarità contabile.

☐ Ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000 n. 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere **CONTRARIO** in merito alla regolarità contabile.

Motivazioni:

☐ Ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000 n. 267, **NON SI APPONE** parere in ordine alla regolarità contabile, in quanto l'atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Lì, 21/03/2023

IL RESPONSABILE
TUNDO MASSIMILIANO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)