

*COMUNE DI
GRANAROLO DELL'EMILIA*



**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
DEL CONTRATTO COLLETTIVO
INTEGRATIVO ANNO 2023**

MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

a) Risorse storiche consolidate (FONDO 2017):

- unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 – c.2 – CCNL 22/01/04)	€ 145.784,49	
	Totale a)	€ 145.784,49

b) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (FONDO 2017):

- 0,62%+0,5% monte salari 2001 (art. 32 – cc.1,2 – CCNL 22/01/04)	€ 24.095,67	
- 0,5% monte salari 2003 (art. 4 – c.1 – CCNL 09/05/06)	€ -	
- 0,60% monte salari 2005 (art. 8 . c. 1 e 2 – CCNL 11/04/08)	€ -	
	Totale b)	€ 24.095,67

c) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (FONDO 2017):

- risparmi spesa per trattamenti economici riassorbiti (art. 2 - c. 3 - D.Lgs. 165/01)	€ -	
- incremento valori posizioni economiche rideterminate (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22/01/04, n. 4 CCNL 9/05/06 e 2 CCNL 31/07/09)	€ 6.378,86	
- incrementi stabili con aumento dotazione organica (art. 15 – c. 5 – CCNL 01/04/99)	€ -	
- retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam al personale cessato dal servizio 2017-2018 (art. 4 - c.2 - CCNL 05/10/01)	€ 2.965,04	
- altre risorse fisse con carattere di continuità		
	Totale c)	€ 9.343,90

d) Decurtazioni (FONDO 2017):

- decurtazione fondo consolidate periodo 2011-2015	€ 20.138,10	
	Totale d)	€ 20.138,10

e) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità inclusi nell'importo unico consolidato 2017:

- 0,2% del monte salari 2001 non utilizzati per "alte professionalità" nell'anno 2017 (art. 67 c. 1 CCNL 21/05/2018)	€ 2.545,16	
- retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam al personale cessato dal servizio - dal 01/01/2017 al 31/12/2017(art. 4 - c.2 - CCNL 05/10/01)		
	Totale e)	€ 2.545,16

Totale Importo Unico Consolidato 2017	€ 180.629,44
--	---------------------

f) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (Art. 79 comma 1 CCNL 16.11.2022)

- lett a) incremento € 83,2 pro/dip. al 31/12/2015	€ 5.158,40	
- riduzione importo <i>lett a)</i> per trasferimento personale in Unione dopo il 31/12/2015	€ -	
- incremento per internalizzazione servizio polizia locale	€ 33.514,28	
- lett. a) differenziale incrementi posizioni economiche	€ 2.704,25	
- lett. a) retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam al personale cessato dal servizio - dal 01/01/2017 al 31/12/2017 (parte non inclusa nell'I.U.C. 2017)	€ 2.965,04	
- lett. a) retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam al personale cessato dal servizio - dal 01/01/2020 al 31/12/2020	€ 1.183,10	
- lett. a) retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam al personale cessato dal servizio - dal 01/01/2021 al 31/12/2021	€ 357,61	
- lett. a) retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam al personale cessato dal servizio - dal 01/01/2022 al 31/12/2022	€ 707,07	
- lett. b) Incremento € 84,50 per dip. in servizio al 31.12.2018	€ 4.140,50	
- lett. d) Differenziale Peo personale in servizio al 01/01/2021	€ 3.931,85	
- comma 1-bis) Differenze stipendiali ex giuridici	€ 1.124,90	
	Totale f)	€ 55.787,00

Totale Risorse Stabili	€ 236.416,44
-------------------------------	---------------------

MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE I

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o con sottoposto a certificazione (art. 68 comma 1 CCNL 2016/2018)

- indennità di comparto quota a carico fondo
- progressioni orizzontali storiche
- indennità personale educativo

Totale destinazioni non contrattate

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- progressioni orizzontali contrattate nell'anno
- indennità di responsabilità/professionale. contrattate nell'anno
- indennità stabili (turno, reperibilità, maggior.ni, ecc.) contrattate nell'anno
- produttività/performance individuale contrattata nell'anno
- altri istituti non compresi nei precedenti contrattati nell'anno

Totale destinazioni contrattate nell'anno

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

- risorse ancora da contrattare

Totale destinazioni ancora da regolare

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo I

- a) totale Sezione I – Mod. II
- b) totale Sezione II – Mod. II
- c) totale Sezione III – Mod. II
- = *Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione*

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

NESSUNA

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del ri

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del
aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili del fondo ammontano ad euro 133.731,64

Le destinazioni di utilizzo aventi carattere di stabilità ammontano ad € 104.850,00
(comparto, progressioni orizzontali storiche, indennità personale educativo nidi c
indennità condizioni lavoro, reperibilità, maggiorazioni) .

Si è data attuazione alla previsione del CCNL 16.11.2022, art. 80, comma 3: “La c
comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all’art.
lettere c), f), g) del comma 3 dell’art. 67 del CCNL 21.05.2018”.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di ince

Si attesta che gli importi destinati alla Performance sono corrisposti con criteri di
di PEG/PDO certificati dall'Organismo indipendente di Valutazione, ed in base agli

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni
(progressioni orizzontali)

Le progressioni economiche interne alle aree sono riconosciute mediante proced
2023/2025, in modo selettivo ad un limitato numero di dipendenti, per ciasucna
l’esperienza professionale per il 2023.

DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

nunquē non regolate specificamente dal Contratto Integrativo

€	23.600,00	
€	46.200,00	
		€ -
		€ 69.800,00

€	8.350,00	
€	9.300,00	
€	37.550,00	
€	28.638,10	
€	20.628,46	
		€ 104.466,56

		€ -
--	--	-----

per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

€	69.800,00	
€	104.466,56	
		€ 174.266,56

--

spetto di vincoli di carattere generale

I Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse

0
d'infanzia e dei servizi demografici, turno, indennità servizio esterno,

contrattazione integrativa destinata ai trattamenti economici di cui al
79, comma 2, del presente CCNL, ove stanziata, con esclusione delle

ntivi economici

meritocrazia in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi
li esiti del Sistema di valutazione e di misurazione della Performance.

di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa

dura selettiva, in ottemperanza all'art. 14 CCNL 16.11.2022 e al CCIDT
area professionale, sulla base di criteri quali la valutazione e

**MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL TETTO RELATIVO AL
FONDO DELL'ANNO 2016**

VOCI SOGGETTE AL TETTO	ANNO 2016	ANNO 2023
a) risorse storiche consolidate:	€ 145.784,49	
b) incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	€ 24.095,67	
c) altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	€ 28.342,22	
d) importo unico consolidato 2017		€ 180.629,44
e) altri incrementi soggetti al tetto del salario accessorio		€ 5.212,82
d) decurtazioni fondo parte stabile (fissa)	€ 56.709,87	€ 48.530,85
d) decurtazioni fondo parte stabile (fissa) per errato computo 0,2% m.s. 2001		€ -
e) decurtazione tetto per successivi trasferimenti di quote del Fondo all'Unione Terre di Pianura (anni 2017-2019)	€ 11.293,48	€ -
f) incremento tetto per applicazione CCNL 2016-2018 (confluenza 0,2% monte salari 2001 nell'importo unico consolidato 2017)	€ 2.545,16	
Totale risorse stabili	€ 132.764,19	€ 137.311,41
a) risorse variabili soggette al tetto	€ 18.553,08	€ 15.542,35
b) decurtazioni fondo parte variabile	€ 1.300,00	€ -
c) decurtazione tetto per successivi trasferimenti di personale all'Unione Terre di Pianura	€ -	
Totale risorse variabili	€ 17.253,08	€ 19.042,35
	€ 150.017,27	€ 156.353,76
Costo Posizioni Organizzative (applicazione tetto 2016)	€ 76.571,78	€ 75.941,63
Costo complessivo salario accessorio	€ 226.589,05	€ 232.295,39

5.706,34

Verifica limite ex art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017

**Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della cc
correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria dell:**

I limiti di spesa del fondo, sia complessivi ai sensi delle vigenti disposizioni che della gestione in relazione all'adozione della determinazione di costituzione, è strutturato in modo da tutelare correttamente l'imputazione dei singoli valori somme relative all'entità delle risorse decentrate.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di s

totale fondo anno 2021 € 140.740,26
Totale liquidato € 140.740,26
Residuo € 0,00

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai f

TOTALE FONDO DECENTRATO 2023 COMPRENSIVO DI ONERI RIFLESSI
• euro 157.355,57 cap. 101110105/0 "fondo di incentivazione al personale", missione 01, programma 11, V livello 1010101004, integrando pertanto gli importi con determinazione n. 24/2023 (impegno n. 202/2023 di euro 135.694.21.660,66;
• euro 40.912,45 (oneri riflessi) cap. 101110124/0 "Oneri a carico ente incentivazione al personale", missione 01, programma 11, V livello 101 integrando pertanto gli importi già impegnati con determinazione n. 24 n. 203/2023 di euro 35.280,68) con euro 5.631,77;
• euro 13.375,22 (IRAP) cap. 101110204/0 "IRAP su fondo incentivazione", missione 01, programma 11, V livello 1020101001, integrando pertanto gli importi con determinazione n. 24/2023 (impegno n. 204/2023 di euro 11.534,11.841,15;

TOTALE FONDO INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE 2023 COMPRENSIVO DI ONERI RIFLESSI:
• euro 16.910,99, finalizzati all'incentivazione del personale addetto alle funzioni tecniche, da impegnare al cap. 101060104 - Fondo di incentivazione al personale (funzioni tecniche), missione 01, programma 06;
• euro 4.024,82 (oneri riflessi) da impegnare al cap. 101060109 "Oneri di incentivazione al personale (funzioni tecniche)", missione 01, programma 06;
• euro 1.437,43 (IRAP) da impegnare al cap. 101060204/0 "IRAP su fondo incentivazione al personale (funzioni tecniche)" missione 01, programma 06;

**ITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI
PLURIENNALI DI BILANCIO**

**ontabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano
a gestione**

e riferiti a specifici sotto-insiemi, risultano rispettati nella fase programmatoria provvisoria del fondo n. 26/2023. Il sistema contabile utilizzato dell'Ente è ri di competenza dei capitoli di Bilancio di riferimento nei quali sono inserite le

Spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Finanziamenti della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

SI:
onale" missione
rti già impegnati
,92) con euro

: su fondo di
0201001,
/2023 (impegno

one" missione
rti già impegnati
07) con euro

SOMMARIO DI ONERI

e funzioni
l personale

i a carico ente su
, missione 01,

ondo di
na 06;