

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI
STIPENDIALI ALL'INTERNO DELL'AREA DI APPARTENENZA CON DECORRENZA
01.01.2023**

IL RESPONSABILE

in esecuzione delle proprie determinazioni nn. 79 e 80/2024

VISTI:

- gli artt. 14, 79 e 80 CCNL 2019/2021;
- il CCDI 2023/2025 di parte normativa vigente per l'Ente;
- il CCDI di parte economica per l'anno 2023 dell'Ente;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione finalizzata all'attribuzione di differenziali stipendiali, ai sensi dell'art. 14 CCNL 16.11.2022, per il personale delle aree:

- operatori esperti
- istruttori
- funzionari ed elevata qualificazione

in servizio presso il Comune di Baricella (d'ora in poi: Ente), alla data 01.01.2023, sulla base di quanto segue.

1) Requisiti di accesso alla procedura selettiva interna

Per partecipare è necessario possedere tutti i seguenti requisiti, stabiliti all'art. 15, comma 6, CCDI vigente:

- a) essere in servizio alla data del 01/01/2023 e titolari di rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, ad esclusione del personale in aspettativa al 100% per mandato politico, sindacale o per assunzione di incarico dirigenziale a tempo determinato presso altro ente;
- b) non aver riportato negli ultimi due anni precedenti alla data di scadenza della presentazione delle domande sanzioni disciplinari superiori alla multa; laddove, contestualmente a tale data, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare. Se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;
- c) aver prestato servizio presso l'Ente per almeno tre anni o negli enti del comparto funzioni locali per almeno tre anni, di cui almeno un anno presso l'Ente che attiva la procedura selettiva. A tal fine i periodi lavorati presso gli Enti di cui al presente CCDI, anche in comando, sono computati alla stregua di quelli lavorati presso l'Ente che avvia la procedura selettiva;
- d) non aver beneficiato negli ultimi due anni di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.

2) Criteri di valutazione delle domande e di attribuzione del differenziale

L'art. 15, comma 9, CCDI definisce i criteri, cui saranno attribuiti specifici pesi per mezzo dei quali si avrà una loro ponderazione che condurrà alla determinazione di un punteggio per ciascun dipendente partecipante e sulla base del punteggio raggiunto si avrà una graduatoria degli idonei. I criteri sono:

- a) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite (rapportate a 100), con un punteggio complessivo minimo di almeno 70/100; qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità si tiene conto comunque delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico;
- b) esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende il numero di mesi di servizio decorsi dall'ultimo differenziale stipendiale ovvero dall'ultima progressione economica orizzontale nel medesimo profilo o equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto delle funzioni locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi; i giorni di servizio inferiori a 15 non sono presi in considerazione al fine del computo e i giorni di servizio superiori a 15 sono considerati come mese intero. Per i dipendenti che non hanno mai usufruito di progressione economica orizzontale l'esperienza professionale in oggetto si intende quale permanenza nella medesima categoria/area contrattuale e profilo professionale di appartenenza.

Ad ogni criterio viene attribuito un "peso" ricorrendo al sistema di ponderazione previsto dal CCDI, la cui somma determina il punteggio finale raggiunto dal dipendente e sulla cui base avverrà il posizionamento in graduatoria.

Si precisa che per l'attribuzione dei differenziali con decorrenza 01.01.2023 si considerano solo i primi due criteri: la media delle valutazioni individuali conseguite nei tre anni precedenti quello di attivazione del differenziale e l'esperienza professionale. Il terzo criterio, dedicato alle capacità culturali e professionali, sarà introdotto con i differenziali che avranno decorrenza 01.01.2024, ai sensi dell'art. 15, comma 15 del CCDI.

Di seguito si rappresentano, per ciascuna area, i criteri e la loro ponderazione in punteggi massimi conseguibili:

AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	
CRITERIO	PESO MASSIMO ATTRIBUITO
Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite	60
Numero di mesi di servizio maturati dall'ultima progressione economica interna alla medesima area professionale.	35
AREA DEGLI ISTRUTTORI	
CRITERIO	PESO MASSIMO ATTRIBUITO
Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite	65
Numero di mesi di servizio maturati dall'ultima progressione economica interna alla medesima area professionale.	30
AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	
CRITERIO	PESO MASSIMO ATTRIBUITO
Media delle ultime tre valutazioni individuali	75

annuali conseguite	
Numero di mesi di servizio maturati dall'ultima progressione economica interna alla medesima area professionale.	20

Il/i dipendente/i che, in un ciascun ambito dei criteri sopra esposti, risulterà avere raggiunto il punteggio maggiore, vedrà riconosciuto il peso massimo attribuito al criterio corrispondente. Ai restanti dipendenti sarà assegnato un punteggio riproporzionato, calcolato in funzione del punteggio maggiore.

La procedura di selezione

Per partecipare è necessario presentare domanda, debitamente compilata, senza omissioni, secondo lo schema allegato, trasmessa entro e non oltre 20 giorni dal giorno della trasmissione del presente avviso ai dipendenti.

La domanda di partecipazione andrà trasmessa dal dipendente (a mezzo posta elettronica ordinaria o posta elettronica certificata) al seguente indirizzo PEC: tdppersonale@cert.provincia.bo.it

Decorsi i termini di cui sopra, il Servizio gestione del personale procederà all'elaborazione dei dati trasmessi dai dipendenti, alle verifiche d'ufficio laddove fattibili, all'attribuzione dei punteggi e alla formazione della graduatoria degli idonei all'attribuzione dei differenziali.

La graduatoria sarà oggetto di anonimizzazione facendo ricorso al numero di matricola assegnata al dipendente al momento dell'assunzione.

La responsabilità di effettiva trasmissione della domanda, così come della correttezza dei dati dichiarati, è rimessa al singolo dipendente.

Si precisa che non tutti gli idonei saranno destinatari del differenziale stipendiale. I differenziali stipendiali, infatti, saranno attribuiti sino alla concorrenza del numero fissato in sede di contrattazione decentrata annuale per ciascuna area.

Nello specifico, la contrattazione decentrata per il 2023 ha destinato le seguenti risorse economiche:

AREA PROFESSIONALE	DIFFERENZIALI ATTRIBUIBILI
OPERATORI ESPERTI	1
ISTRUTTORI	3
FUNZIONARI ED E.Q.	2

La graduatoria ha vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione del differenziale stipendiale e non sarà utilizzata quindi per gli anni successivi.

Trattamento dei dati personali

L'Unione Terre di Pianura, in qualità di titolare, tratterà i dati personali conferiti nel rispetto della normativa vigente ed unicamente per le finalità oggetto del presente avviso, custoditi unicamente dall'ufficio competente nel procedimento ed in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa, senza ulteriore

diffusione.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE
Marcello Mirfakhraie