



COMUNE DI MALALBERGO

PROVINCIA DI BOLOGNA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE
SETTORE: SERVIZI CONFERITI ALL'UNIONE

Nr. Progr.

74

**INDIZIONE DELLA PROCEDURA SELETTIVA PER
L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI
STIPENDIALI CON DECORRENZA 01.01.2023.**

Data:

28/02/2024

Regolarità contabile
attestante la Copertura
Finanziaria

FIRMATO

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

Responsabile Sostituto Mirfakhraie Marcello

**OGGETTO:
INDIZIONE DELLA PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DEI
DIFFERENZIALI STIPENDIALI CON DECORRENZA 01.01.2023.**

IL RESPONSABILE

VISTO il Decreto del Presidente dell'Unione n. 14/2023, con cui è stata conferita al sottoscritto, ai sensi e per gli effetti degli artt. 107 e 109, D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., la responsabilità del Settore Affari Generali e Risorse umane dal 1° gennaio 2024 e sino al termine del mandato del Presidente *pro-tempore*;

PREMESSO CHE in data 16.11.2022 è sottoscritto il nuovo Contratto collettivo nazionale di lavoro per il comparto funzioni locali per il triennio 2019/2021;

PRESO ATTO CHE l'art. 14, CCNL vigente stabilisce che: "Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale complessivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area [...]" dalla seguente tabella:

Area	Misura annua lorda incremento	Numero massimo di differenziali
Funzionari ed E.Q.	1.600,00	6
Istruttori	750,00	5
Operatori esperti	650,00	5

DATO ATTO CHE in data 20/12/2023 è stato sottoscritto il contratto decentrato integrativo territoriale di parte normativa sottoscritto dalla delegazione di parte sindacale e dalla delegazione di parte pubblica per l'Unione ed aderenti (conservato agli atti del Servizio gestione del personale);

VISTO l'art. 15, comma 6 del Contratto decentrato sopra menzionato, il quale pone specifici requisiti per poter partecipare alla selezione per il riconoscimento di differenziali stipendiali, che di seguito si riportano:

- a) essere in servizio e titolari di rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, ad esclusione del personale in aspettativa al 100% per mandato politico, sindacale o per assunzione di incarico dirigenziale a tempo determinato presso altro ente;
- b) non aver riportato negli ultimi due anni sanzioni disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile alla graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;
- c) aver prestato servizio presso l'Ente per almeno tre anni o negli enti del comparto funzioni locali per almeno tre anni, di cui almeno un anno presso

DETERMINAZIONE N. 74 DEL 28/02/2024

l'Ente che attiva la procedura selettiva; a tal fine i periodi lavorati presso gli Enti di cui al presente CCDI, anche in comando, sono computati alla stregua di quelli lavorati presso l'Ente che avvia la procedura selettiva;

- d) non aver beneficiato negli ultimi due anni di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate;

VISTO altresì l'art. 15, comma 9, il quale invece individua i criteri per la valutazione delle domande e l'attribuzione del differenziale, che di seguito si riportano:

1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite (rapportate a 100), con un punteggio complessivo minimo di almeno 70/100; qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità si tiene conto comunque delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico;

2) esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende il numero di mesi di servizio decorsi dall'ultimo differenziale stipendiale ovvero dall'ultima progressione economica orizzontale (ai sensi del CCNL 21/05/2018 e precedenti) nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto delle funzioni locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi; i giorni di servizio inferiori a 15 non sono presi in considerazione al fine del computo e i giorni di servizio superiori a 15 sono considerati come mese intero;

PRECISATO CHE in sede di contrattazione decentrata è stato stabilito il numero di differenziabili attribuibili per ciascuna area nell'anno di riferimento:

Ente	Area	Differenziali attivabili
Comune di Malalbergo	Operatori esperti	2
	Istruttori	2
	Funzionari ed E.Q.	1

ATTESO CHE con la presente determinazione si approva l'Avviso di indizione della procedura di attribuzione dei differenziali stipendiali e che tale Avviso contiene:

- i requisiti per partecipare;
- la domanda da presentare all'Ufficio personale per partecipare alla selezione;
- i criteri che sono oggetto di punteggio e determinano l'esito della procedura;
- le tempistiche del procedimento;
- la vigenza e l'utilizzo della graduatoria;

DATO ATTO CHE:

- l'Avviso verrà diffuso tra tutti i dipendenti dell'Ente tramite il canale della casella di posta elettronica istituzionale;

- i dipendenti che sono in possesso dei requisiti sopra citati e che desiderano partecipare alla procedura devono presentare apposita domanda (allegata all'avviso di indizione della selezione) entro e non oltre 20 (venti) giorni dalla trasmissione del citato Avviso, con notifica della domanda all'indirizzo PEC dell'Ufficio personale;

CONSIDERATO CHE la ponderazione dei criteri sopra esposti è effettuata attraverso i pesi di seguito rappresentati e contemplati dall'art. 15 del CCDI:

DETERMINAZIONE N. 74 DEL 28/02/2024

Area	Performance individuale ultimo triennio	Esperienza professionale	Competenze professionali
Operatori esperti	60	35	5
Istruttori	65	30	5
Funzionari ed E.Q.	75	20	5

RITENUTO inoltre di precisare:

- che il criterio ex art. 15, comma 9, n. 3), CCDI, relativo alla competenza professionale e culturale, sarà applicato con i differenziali che avranno decorrenza 01.01.2024, a seguito dell'approvazione del piano della formazione;
- che i differenziali stipendiali attribuiti con decorrenza 01.01.2023 prenderanno, pertanto, in considerazione esclusivamente il criterio ex art. 15, comma 9, n. 1), CCDI, relativo alla media delle valutazioni del triennio precedente all'anno di decorrenza del differenziale e quello ex art. 15, comma 9, n. 2), CCDI, afferente all'esperienza professionale, intesa come numero di mesi maturati dall'ultima progressione economica riconosciuta;
- che per i dipendenti che non hanno mai usufruito di progressione economica orizzontale l'esperienza professionale sopra citata deve intendersi quale permanenza nella medesima categoria/area contrattuale e profilo professionale di appartenenza;

RITENUTO pertanto necessario avviare il procedimento di attribuzione dei differenziali stipendiali procedendo alla pubblicazione e diffusione del predetto Avviso di indizione della relativa procedura selettiva interna a ciascun Ente;

RICHIAMATE:

- la deliberazione consiliare n. 36/2023, esecutiva ai sensi di legge, con cui il Consiglio del Comune di Malalbergo approvava la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2024-2026;
- la deliberazione consiliare n. 37/2023, esecutiva ai sensi di legge, con cui il Consiglio del del Comune di Malalbergo approvava il Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2024-2026;
- la deliberazione di Giunta n. 122/2023, esecutiva ai sensi di legge, con cui la Giunta del Comune di Malalbergo approvava il PEG 2024-2026 e assegnava ai Responsabili apicali gli obiettivi e le risorse finanziarie, umane e strumentali per perseguirli;
- la deliberazione n. 11/2024, esecutiva ai sensi di legge, con cui la Giunta del Comune di Malalbergo approvava il PIAO 2024-2026 – "Sottosezione performance" e assegnava gli obiettivi di gestione ai Responsabili;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.;
- il CCNL 16.11.2022;
- il CCDI di parte normativa vigente;
- il CCDI di parte economica vigente;

DETERMINAZIONE N. 74 DEL 28/02/2024

- lo Statuto comunale;
- il Regolamento di contabilità;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi

D E T E R M I N A

per le motivazioni riportate nella parte narrativa che si intendono integralmente richiamate

1. di approvare l'Avviso di indizione della procedura di attribuzione dei differenziali stipendiali e lo schema di domanda di partecipazione, ai sensi dei vigenti CCNL funzioni locali e CCDI territoriale, allegati al presente provvedimento di cui costituiscono parti integranti e sostanziali;
2. di dare atto che alla procedura di attribuzione dei differenziali stipendiali posso partecipare, mediante compilazione, sottoscrizione e trasmissione della domanda allegata all'Avviso, tutti i dipendenti in possesso dei requisiti richiamati in motivazione ed in servizio presso gli Enti sottoscrittori del CCDI territoriale alla data del 01.01.2023;
3. di dare atto che la spesa derivante dalla procedura in oggetto trova copertura nei corrispondenti capitoli di bilancio a mezzo di appositi impegni di spesa a carico del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023, di cui alla determinazione del Comune di Malalbergo 407/2023;
4. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile, ex art. 147-*bis*, comma 1, D.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, correttezza e legittimità dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso dallo scrivente Responsabile unitamente alla sottoscrizione della presente determinazione;
5. di dare infine atto che:
 - il presente provvedimento non implica ulteriori oneri diretti o indiretti, oltre all'impegno già assunto, a carico del bilancio o del patrimonio dell'Ente;
 - il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito istituzionale, nella Sezione Amministrazione trasparente, Sezione Provvedimenti Dirigenti e Sezione Bandi di Concorso, ai sensi di quanto previsto dal vigente PIAO – Sottosezione "Rischi corruttivi e Trasparenza" e dal D.lgs. n. 33/2013.

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI
STIPENDIALI ALL'INTERNO DELL'AREA DI APPARTENENZA CON DECORRENZA
01.01.2023**

IL RESPONSABILE

in esecuzione della propria determinazione n. ____/2024

VISTI:

- gli artt. 14, 79 e 80 CCNL 2019/2021;
- il CCDI 2023/2025 di parte normativa vigente per l'Ente;
- il CCDI di parte economica per l'anno 2023 dell'Ente;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione finalizzata all'attribuzione di differenziali stipendiali, ai sensi dell'art. 14 CCNL 16.11.2022, per il personale delle aree:

- operatori esperti
- istruttori
- funzionari ed elevata qualificazione

in servizio presso il Comune di Malalbergo (d'ora in poi: Ente), alla data 01.01.2023, sulla base di quanto segue.

1) Requisiti di accesso alla procedura selettiva interna

Per partecipare è necessario possedere tutti i seguenti requisiti, stabiliti all'art. 15, comma 6, CCDI vigente:

- a) essere in servizio alla data del 01/01/2023 e titolari di rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, ad esclusione del personale in aspettativa al 100% per mandato politico, sindacale o per assunzione di incarico dirigenziale a tempo determinato presso altro ente;
- b) non aver riportato negli ultimi due anni precedenti alla data di scadenza della presentazione delle domande sanzioni disciplinari superiori alla multa; laddove, contestualmente a tale data, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare. Se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;
- c) aver prestato servizio presso l'Ente per almeno tre anni o negli enti del comparto funzioni locali per almeno tre anni, di cui almeno un anno presso l'Ente che attiva la procedura selettiva. A tal fine i periodi lavorati presso gli Enti di cui al presente CCDI, anche in comando, sono computati alla stregua di quelli lavorati presso l'Ente che avvia la procedura selettiva;
- d) non aver beneficiato negli ultimi due anni di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.

2) Criteri di valutazione delle domande e di attribuzione del differenziale

L'art. 15, comma 9, CCDI 2023/2025 definisce i criteri, cui saranno attribuiti specifici pesi per mezzo dei quali si avrà una loro ponderazione che condurrà alla determinazione di un punteggio per ciascun dipendente partecipante e sulla base del punteggio raggiunto si avrà una graduatoria degli idonei. I criteri sono:

- a) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite (rapportate a 100), con un punteggio complessivo minimo di almeno 70/100; qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità si tiene conto comunque delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico;
- b) esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende il numero di mesi di servizio decorsi dall'ultimo differenziale stipendiale ovvero dall'ultima progressione economica orizzontale nel medesimo profilo o equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto delle funzioni locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi; i giorni di servizio inferiori a 15 non sono presi in considerazione al fine del computo e i giorni di servizio superiori a 15 sono considerati come mese intero. Per i dipendenti che non hanno mai usufruito di progressione economica orizzontale l'esperienza professionale in oggetto si intende quale permanenza nella medesima categoria/area contrattuale e profilo professionale di appartenenza.

Ad ogni criterio viene attribuito un "peso" ricorrendo al sistema di ponderazione previsto dal CCDI, la cui somma determina il punteggio finale raggiunto dal dipendente e sulla cui base avverrà il posizionamento in graduatoria.

Si precisa che per l'attribuzione dei differenziali con decorrenza 01.01.2023 si considerano solo i primi due criteri: la media delle valutazioni individuali conseguite nei tre anni precedenti quello di attivazione del differenziale e l'esperienza professionale. Il terzo criterio, dedicato alle capacità culturali e professionali, sarà introdotto con i differenziali che avranno decorrenza 01.01.2024, ai sensi dell'art. 15, comma 15 del CCDI.

Di seguito si rappresentano, per ciascuna area, i criteri e la loro ponderazione in punteggi massimi conseguibili:

AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	
CRITERIO	PESO MASSIMO ATTRIBUITO
Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite	60
Numero di mesi di servizio maturati dall'ultima progressione economica interna alla medesima area professionale.	35
AREA DEGLI ISTRUTTORI	
CRITERIO	PESO MASSIMO ATTRIBUITO
Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite	65
Numero di mesi di servizio maturati dall'ultima progressione economica interna alla medesima area professionale.	30
AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	
CRITERIO	PESO MASSIMO ATTRIBUITO
Media delle ultime tre valutazioni individuali	75

annuali conseguite	
Numero di mesi di servizio maturati dall'ultima progressione economica interna alla medesima area professionale.	20

Il/i dipendente/i che, in un ciascun ambito dei criteri sopra esposti, risulterà avere raggiunto il punteggio maggiore, vedrà riconosciuto il peso massimo attribuito al criterio corrispondente. Ai restanti dipendenti sarà assegnato un punteggio riproporzionato, calcolato in funzione del punteggio maggiore.

La procedura di selezione

Per partecipare è necessario presentare domanda, debitamente compilata, senza omissioni, secondo lo schema allegato, trasmessa entro e non oltre 20 giorni dal giorno della trasmissione del presente avviso ai dipendenti.

La domanda di partecipazione andrà trasmessa dal dipendente (a mezzo posta elettronica ordinaria o posta elettronica certificata) al seguente indirizzo PEC: tdppersonale@cert.provincia.bo.it

Decorsi i termini di cui sopra, il Servizio gestione del personale procederà all'elaborazione dei dati trasmessi dai dipendenti, alle verifiche d'ufficio laddove fattibili, all'attribuzione dei punteggi e alla formazione della graduatoria degli idonei all'attribuzione dei differenziali.

La graduatoria sarà oggetto di anonimizzazione facendo ricorso al numero di matricola assegnata al dipendente al momento dell'assunzione.

La responsabilità di effettiva trasmissione della domanda, così come della correttezza dei dati dichiarati, è rimessa al singolo dipendente.

Si precisa che non tutti gli idonei saranno destinatari del differenziale stipendiale. I differenziali stipendiali, infatti, saranno attribuiti sino alla concorrenza del numero fissato in sede di contrattazione decentrata annuale per ciascuna area.

Nello specifico, la contrattazione decentrata per il 2023 ha destinato le seguenti risorse economiche:

AREA PROFESSIONALE	DIFFERENZIALI ATTRIBUIBILI
OPERATORI ESPERTI	2
ISTRUTTORI	2
FUNZIONARI ED E.Q.	1

La graduatoria ha vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione del differenziale stipendiale e non sarà utilizzata quindi per gli anni successivi.

Trattamento dei dati personali

L'Unione Terre di Pianura, in qualità di titolare, tratterà i dati personali conferiti nel rispetto della normativa vigente ed unicamente per le finalità oggetto del presente avviso, custoditi unicamente dall'ufficio competente nel procedimento ed in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa, senza ulteriore

diffusione.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE
Marcello Mirfakhraie

Allegato A) - Domanda di partecipazione

OGGETTO: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI CON DECORRENZA 01.01.2023.

Al Servizio Gestione del personale
Unione Terre di Pianura
tdppersonale@cert.provincia.bo.it

Il/La sottoscritto/a _____

nato/a a _____ il _____

residente in _____

C.F.: _____

Ente in cui si presta servizio alla data 01.01.2023:

_____.

Visto l'avviso di selezione per l'attribuzione di differenziali stipendiali

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione per l'attribuzione di differenziali stipendiali del personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Malalbergo

DICHIARA

sotto la propria responsabilità e consapevole di quanto previsto dagli artt. 75 e 76 del d.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. (barrare il cerchio per attestare il possesso del requisito):

- di essere inquadrato/a nella area (ex categoria) _____, profilo _____;
- di aver maturato, al 01/01/2023, almeno 24 mesi di servizio dalla data di attribuzione dell'ultima progressione economica e, a tal fine, si specifica di aver effettuato l'ultima progressione economica nella stessa area di inquadramento in data _____;

in alternativa, per i dipendenti che non hanno mai usufruito di progressione economica

orizzontale

- di aver maturato almeno 24 mesi di permanenza nella medesima categoria/area contrattuale e profilo professionale di appartenenza;
- di aver conseguito nell'ultimo triennio le seguenti valutazioni presso l'ente (specificare ente/i e le rispettive valutazioni per ciascuno degli anni sotto riportati)
_____:
- per l'anno 2020: Ente _____ / punteggio _____
- per l'anno 2021: Ente _____ punteggio _____
- per l'anno 2022: Ente _____ / punteggio _____
- solo per il personale interessato dalla presente fattispecie: non risulta conseguita alcuna valutazione per l'anno _____, per la seguente specifica

motivazione dimostrabile _____

(allegare eventuale documentazione attestante la motivazione espressa);

- di non essere stato destinatario di provvedimenti disciplinari superiori alla multa negli ultimi 2 anni di servizio.

Si autorizza, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 e del D.lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii., il trattamento dei dati personali ivi contenuti, per l'effettivo svolgimento del procedimento di selezione utile all'attribuzione di differenziali stipendiali indetta dal Comune di Malalbergo.

Cordiali saluti

Data: _____

Firma: _____

Recapito dove si preferisce essere contattato/a: _____