

UFFICIO UNICO DEL PERSONALE

AVVISO DI SELEZIONE PER UN INCARICO, AI SENSI DELL'ART. 110 - COMMA 1 - D.LGS. 267/2000, A TEMPO DETERMINATO E PIENO, DI UN "ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO" CAT. D1, PER IL RUOLO DI RESPONSABILE DELL'UFFICIO UNICO DEL PERSONALE DELL'UNIONE TERRE DI PIANURA

CRITERI DI VALUTAZIONE

ESTRATTO DAL BANDO, artt. 1 e 4

ART. 1 - REQUISITI DI ACCESSO ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a) cittadinanza:

- 1.1) Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica);
- 1.2) Cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea;
- 1.3) Cittadinanza di Paesi terzi e precisamente:
 - 1.3.1) familiari di cittadini di Stati Membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato Membro, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - 1.3.2) cittadini di Paesi terzi purché titolari di permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e dei Paesi terzi, ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione devono essere in possesso dei seguenti ulteriori requisiti:

- godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza (fatta eccezione dei titolari di status di rifugiato o di protezione sussidiaria);
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere una adeguata conoscenza della lingua italiana. La conoscenza della lingua italiana si intende adeguata nel caso in cui il candidato scriva testi lessicalmente ed ortograficamente corretti rispetto alle regole della lingua italiana e sostenga l'eventuale colloquio in modo chiaro e comprensibile.

b) godimento dei diritti civili e politici, ovvero non essere incorso in alcune delle cause che, a norma delle vigenti disposizioni di legge, ne impediscano il possesso (non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo;

c) assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso, che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;

d) non essere licenziati per persistente e insufficiente rendimento da una Pubblica Amministrazione ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci

o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, o dispensati o destituiti dal servizio, ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare;

e) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto da ricoprire. L'amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso, in base alla normativa vigente; gli appartenenti a categorie protette, tranne gli orfani, vedove ed equiparati, non devono, in alternativa al requisito della idoneità fisica, aver perduto ogni capacità lavorativa e la natura e il grado della loro invalidità non devono essere di danno alla salute e alla incolumità dei compagni di lavoro o alla sicurezza degli impianti;

f) possesso del diploma di Laurea (vecchio ordinamento universitario) in Giurisprudenza, Economia e commercio e Scienze Politiche, o equipollenti, oppure del diploma di laurea specialistica (DM 509/99) o magistrale (DM 270/04) ad essi equiparato, secondo la corrispondenza di cui al decreto MIUR del 9 luglio 2009;

g) esperienza presso Enti del Comparto Regioni e Autonomie locali, maturata nella **svolgimento di funzioni attinenti la gestione del personale**, con le seguenti specifiche:

- esperienza maturata in **Cat. D** per una durata complessiva di almeno **tre** anni;
- esperienza maturata in **Cat. C** per una durata complessiva di almeno **cinque** anni.

Il candidato deve inoltre avere adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (quali ambiente windows, applicativi MS Office e/o Open Office per elaborazione testi e fogli di calcolo), posta elettronica e di internet;

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di presentazione delle domande di ammissione alla selezione. L'accertamento della mancanza di anche uno solo dei requisiti prescritti dal presente avviso di selezione comporta, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla procedura selettiva.

ART. 4 - CRITERI DI SELEZIONE

La selezione avverrà sulla base della disamina dei **curricula** e sulla valutazione di un **colloquio individuale**.

Il colloquio sarà volto a valutare l'esperienza e le qualità professionali possedute per il posto da ricoprire, la capacità relazionale e di gestione del personale, la comprensione della situazione, la capacità della risoluzione dei problemi e l'orientamento al risultato. In particolare verrà valutata e verificata l'attitudine del candidato ad organizzare, gestire e dirigere il Servizio di cui dovrà essere Responsabile.

Le competenze tecnico - normative oggetto di verifica per il profilo professionale ricercato attengono alla disciplina del rapporto di lavoro nel Comparto Regioni – Autonomie Locali, con particolare riferimento alle seguenti materie:

- *Reclutamento;*
- *Trattamento giuridico del personale e vicende modificative del rapporto di lavoro;*
- *Struttura della retribuzione e istituti legati all'incentivazione economica del personale;*
- *Gestione delle assenze e permessi;*
- *Regime delle incompatibilità e incarichi esterni*
- *Procedimenti disciplinari*
- *Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. 62/2013)*

I colloqui si terranno presso i locali dell'Unione Terre di Pianura – Via San Donato 199 – Granarolo dell'Emilia, il giorno

**22 marzo 2018
a partire dalle ore 11**

In assenza di diverse comunicazioni, via posta elettronica o telefonica, sull'eventuale esclusione per mancanza di requisiti, i candidati si intendono direttamente ammessi al colloquio di selezione.

A conclusione dei colloqui la Commissione individuerà una rosa di candidati idonei, in numero non superiore a tre, per i quali provvederà a stilare una relazione valutativa sintetica di merito. Tale relazione verrà sottoposta al Presidente dell'Unione che sulla base delle valutazioni elaborate dalla commissione provvederà all'individuazione del nominativo per il quale il responsabile del Personale predisporrà il contratto individuale di lavoro.

La procedura non assume in alcun modo carattere concorsuale e non determina alcun diritto al posto.

E' facoltà dell'Amministrazione Comunale stipulare un nuovo contratto di lavoro con altro candidato partecipante alla selezione e ritenuto idoneo in caso di risoluzione dell'originale negozio per qualsiasi causa intervenuta.