

**AVVISO DI RICERCA DI PERSONALE, MEDIANTE MOBILITA' ESTERNA, PER LA COPERTURA
DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO, CAT. D,
PRESSO IL COMUNE DI BARICELLA**

CRITERI DI VALUTAZIONE

estratto dell'Avviso pubblico Prot. 21504 del 16-09-2018

-omissis-

2. Requisiti di partecipazione

Sono ammessi a partecipare alla procedura i **dipendenti in servizio a tempo indeterminato in Amministrazioni Pubbliche del Comparto Funzioni Locali** soggette al vincolo assunzionale ai sensi di quanto disposto dall'art. 1, comma 47, della L.311/2004 e che abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente, con profilo professionale corrispondente a quanto sopra esposto, in possesso di **nulla osta incondizionato al trasferimento a far data dal 1 dicembre 2018**, nonché di idoneità fisica alle mansioni proprie del profilo di pertinenza, ovvero essere immune da limitazioni fisiche che possa ridurre il completo ed incondizionato espletamento del servizio.

E' altresì richiesto il possesso del **titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno alla Cat. giur. D.** In particolare, è richiesto il possesso di un titolo di laurea, laurea specialistica, laurea magistrale o diploma di laurea (o titolo superiore) di area disciplinare tecnica, segnatamente nelle discipline di architettura, urbanistica, ingegneria civile e/o ambientale, nonché titoli equiparati ed equipollenti.

I candidati non devono essere incorsi in procedure disciplinari, conclusesi con sanzione, nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso; non avere subito condanne penali e non avere procedimenti penali in corso, **a pena di esclusione dalla presente selezione.**

Il nulla osta **incondizionato** al trasferimento a far data dal giorno **1 dicembre 2018** (giorno di trasferimento negli organici del Comune di Baricella), rilasciato del proprio Ente, è requisito necessario per la partecipazione.

Per la presentazione del nulla osta occorre utilizzare il modello allegato o altra dichiarazione resa dal proprio Ente di appartenenza che, in ogni caso, non dovrà porre condizioni diverse o aggiuntive rispetto a quelle poc'anzi indicate.

-omissis-

4. Criteri di scelta

In virtù della facoltà contemplata dall'art. 30, c. 1, del D. Lgs. 165/2001, l'Unione Terre di Pianura procederà a esaminare le domande pervenute avvalendosi del supporto di apposita Commissione, che sarà individuata con successivo atto del responsabile dell'Ufficio Unico del Personale.

La Commissione procederà all'analisi dei Curricula pervenuti per valutarne la coerenza coerente con le specifiche caratteristiche, conoscenze e competenze necessarie a rivestire la posizione di lavoro da ricoprire.

L'Unione Terre di Pianura convocherà i candidati a un **COLLOQUIO** finalizzato all'approfondimento delle competenze e delle attitudini personali, nonché alla verifica del possesso della professionalità necessaria a ricoprire le specifiche posizioni lavorative vacanti e alle motivazioni della richiesta di trasferimento. Il colloquio avrà luogo almeno 7 giorni dopo la scadenza del presente Avviso.

Il giorno, l'orario e la sede del colloquio, saranno resi noti esclusivamente

UFFICIO UNICO DEL PERSONALE

**mediante pubblicazione sul sito web www.terredipianura.it
nella sezione “Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso”
(accessibile anche da “Bandi-Appalti-Concorsi/Concorsi-selezioni-mobilita”)
con valore di notifica a tutti gli effetti di legge nei confronti di tutti i candidati in possesso
dei requisiti di ammissibilità previsti dal presente Avviso.
Non verranno effettuate convocazioni individuali.
Solo le eventuali esclusioni saranno comunicate individualmente tramite e-mail.**

I candidati saranno valutati secondo i seguenti criteri:

- capacità di risoluzione di problemi e capacità di autonomia nell'ambito delle mansioni da assegnare.
- preparazione culturale e esperienza professionale maturata in relazione ai posti da ricoprire;
- motivazioni della richiesta di trasferimento
- brillantezza espositiva
- titolo di studio posseduto e ulteriori titoli di studio, specializzazioni, master, percorsi formativi specifici inerenti i posti da ricoprire

In particolare, le specifiche competenze professionali relative al posto da ricoprire sono le seguenti:

- attività tecnico amministrative in materia di programmazione urbanistica generale e attuativa
- gestione del patrimonio
- cura sia in fase istruttoria sia in fase di predisposizione di atti finali all'interno di procedimenti in materia ambientale
- autonomia nella redazione di atti amministrativi;
- collaborazione e promozione di attività con gli altri uffici del comune relativamente all'attività di semplificazione, razionalizzazione e standardizzazione dei processi amministrativi e della relativa modulistica;
- multidisciplinarietà di competenze e ruoli e gestione dell'intera varietà delle funzioni, anche trasversali;
- autonomia organizzativa e capacità di proporre soluzioni innovative e migliorative nei procedimenti di competenza;
- funzioni sostitutive del ruolo di responsabile del procedimento ove richiesto e previsto;

La Commissione assegnerà ad ogni candidato in possesso dei requisiti di ammissione un punteggio da 0 a 30 punti così ripartiti:

- fino a 12 punti per valutazione del curriculum professionale e formativo;
- fino a 18 punti per la valutazione del colloquio.

Non saranno ritenuti idonei ai posti da ricoprire quei candidati che totalizzeranno un punteggio inferiore a 21 punti.
Il punteggio tiene conto dell'eventuale nulla-osta preventivo e incondizionato.

La valutazione sarà effettuata anche in presenza di una sola domanda di trasferimento per la posizione richiesta. Le valutazioni della Commissione sono insindacabili.

Dall'esito della procedura **non verrà formulata graduatoria.**

L'esito della valutazione verrà comunicato ai candidati tramite comunicazione individuale all'indirizzo e-mail indicato nella domanda di partecipazione.

5. Domanda di partecipazione e modalità di presentazione

Gli interessati dovranno far pervenire domanda in carta semplice utilizzando il fac-simile allegato al presente avviso **entro e non oltre** :

le ore 12,00 di MARTEDI' 16 OTTOBRE 2018
(data di arrivo al protocollo a pena di esclusione)

con una delle seguenti modalità:

UFFICIO UNICO DEL PERSONALE

1) **presentazione diretta al Servizio Personale dell'Unione Terre di Pianura**, via Marconi, 6 - 40054 Budrio (BO) il LUNEDÌ e il VENERDÌ: dalle ore 9 alle ore 12,00

2) **raccomandata con avviso di ricevimento** indirizzata a Ufficio Unico del Personale dell'Unione Terre di Pianura – via Marconi, 6 – 40054 Budrio (BO). Il plico dovrà pervenire perentoriamente entro la suddetta scadenza, pertanto non farà fede il timbro postale.

3) **mediante casella di posta elettronica certificata** tramite un indirizzo di posta elettronica certificata **rilasciata personalmente al candidato** da un gestore di PEC iscritto nell'apposito elenco tenuto dal CNIPA. La domanda, che solo in tal caso non richiede sottoscrizione in quanto l'autore verrà identificato informaticamente, dovrà essere trasmessa all'indirizzo di posta elettronica certificata: **tdppersonale@cert.provincia.bo.it**.

Le candidature presentate per via telematica alla casella istituzionale di PEC ed i file allegati dovranno essere in formato PDF.

NON SI TERRÀ' CONTO DELLE ISTANZE CHE PERVERRANNO OLTRE IL SUDETTO TERMINE

Alla domanda, debitamente sottoscritta, contenente nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza ed eventuale recapito diverso, numero telefonico (come da modello allegato al presente avviso) e indirizzo di posta elettronica, devono essere allegati:

- il curriculum vitae professionale dettagliato, debitamente sottoscritto, specificando l'Ente di appartenenza, il profilo professionale, i titoli di studio e i corsi di formazione effettuati, i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni e le posizioni di lavoro ricoperte, nonché tutte le informazioni che il candidato intenda specificare nel proprio interesse;
- copia di un documento di identità;
- dichiarazione rilasciata dal proprio Ente attestante il fatto di essere Amministrazione soggetta a vincoli assunzionali e di aver rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente, ai sensi di quanto disposto all'art. 1, comma 47, della L. 311/2004
- nulla osta incondizionato del proprio Ente al trasferimento a far data dal giorno 1 dicembre 2018

6. Disposizioni per i candidati che hanno già presentato domanda di mobilità volontaria

Coloro che hanno già presentato domanda di mobilità all'Unione Terre di Pianura o ai comuni ad essa afferenti prima del presente avviso sono invitati, se ancora interessati, a ripresentare domanda corredata dalle dichiarazioni richieste.

7. Cause di esclusione

Saranno comunque esclusi dalla procedura di mobilità:

- i candidati che non presentino la domanda entro i termini stabiliti dal presente Avviso
- i candidati non in possesso del profilo professionale corrispondente a quello del posto da ricoprire
- i candidati non in possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno al profilo professionale di categoria D o in possesso di titolo di studio non riferito all'area disciplinare tecnica
- i candidati che non siano dipendenti di Amministrazioni Pubbliche del Comparto Funzioni Locali soggette a vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1, comma 47, della L.311/2004,
- i candidati che si presenteranno senza un documento di identità il giorno del colloquio;
- i candidati che non in possesso di nulla osta incondizionato al trasferimento a far data dal 1 dicembre 2018 rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza.
- i candidati che non si presentano a sostenere il colloquio nel giorno prestabilito, fatti salvi eventuali gravi motivi preventivamente esposti alla commissione che verranno valutati ad insindacabile giudizio della commissione;
- i candidati che non provvedano al puntuale riscontro, nei tempi assegnati dall'ufficio personale, alla richiesta di chiarimenti ed integrazioni alle candidature presentate.

UFFICIO UNICO DEL PERSONALE

8. Assunzione

Il presente avviso ha valore esplorativo.

La valutazione dei curricula e del colloquio individuale non verranno intesi come impegnativi né per il candidato né per l'Amministrazione e non vincolano l'Unione all'assunzione.

Dall'esito della valutazione non verrà prodotta graduatoria.

Per ragioni di pubblico interesse, il presente avviso di mobilità potrà essere modificato, prorogato o revocato.

Le Amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. 165/2001.

-omissis-