

Unione Terre di Pianura

Città Metropolitana di Bologna

N. 2 Del 15/02/2019	Parere sul piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021
------------------------	--

L'organo di revisione economico finanziaria ha esaminato, per esprimere il proprio parere, la Proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 220 del 15/02/2019 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2019-2021"

VISTO

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;
- l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali);
- il D.M. 8 maggio 2018 recante "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA";

CONSIDERATO CHE

Dall'esame dei suddetti documenti si evince l'intenzione dell'Ente di trasferire capacità assunzionale al Comune di Budrio per l'ammontare di € 70.713,76 e di procedere all'assunzione di:

ANNO	PROFILO	SETTORE	MODALITA'	NOTE
2019	ISTRUTTORE TECNICO cat. C	SETTORE SISMICA ASSOCIATO		Assunzione già effettuata al 01/01/2019 in base alla programmazione del PTFP 2018-2010 - mobilità volontaria esperita nel 2018 con esito positivo
2019	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE cat. D1	SETTORE TRIBUTI E RISCOSSIONI COATTIVE		Assunzione già effettuata al 01/01/2019 mediante procedura di mobilità volontaria di dipendente comandato presso l'Unione
2019	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO cat. C	SETTORE GARE E CONTRATTI	DA GRADUATORIA CONCORSUALE	Assunzione già programmata nel PTFP 2018-2010 su posizione vacante e attualmente non coperta – già esperita mobilità volontaria nel 2018 con esito negativo
2019	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO cat. C	UFFICIO UNICO DEL PERSONALE	DA GRADUATORIA CONCORSUALE	Assunzione già programmata nel PTFP 2018-2010 su posizione vacante e attualmente coperta con lavoro somministrato – già esperita mobilità volontaria nel 2018 con esito negativo
2019	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO cat. C	UFFICIO UNICO DEL PERSONALE	MOBILITA' VOLONTARIA	Sostituzione di dipendente di cui si prevede la cessazione nel primo semestre – Assunzione nel secondo semestre 2019 previa vacanza del posto in organico
2019	ISTRUTTORE INFORMATICO cat. C	SETTORE INFORMATICO ASSOCIATO	MOBILITA' VOLONTARIA	Sostituzione di dipendente cessato al 28/02/2019
2019	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE cat. D1	UFFICIO UNICO DEL PERSONALE	MOBILITA' VOLONTARIA <i>oppure</i> assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 c. 1 Dlgs 267/2000	Assunzione a copertura di posizione vacante e attualmente non coperta

2019	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE cat. D1	SERVIZIO SEGRETERIA	MOBILITA' VOLONTARIA	Nuova assunzione per potenziamento della dotazione di personale del servizio
			se mob. con esito negativo: DA GRADUATORIA CONCORSALE	
2020	NON SONO PREVISTI ULTERIORI FABBISOGNI ASSUNZIONALI			
2021	NON SONO PREVISTI ULTERIORI FABBISOGNI ASSUNZIONALI			

VERIFICATO CHE

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- è stato adottato il piano triennale delle azioni positive nell'ambito dell'Unione Terre di Pianura, con la Deliberazione n. 29 del 11/06/2018, a valere per tutti i Comuni aderenti l'Unione;
- il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 dei Comuni facenti parte dell'Unione calcolata con i criteri di cui al c.557 – art. 1 – L.296/2006, comprensiva della quota parte relativa alla spesa dell'Unione, era pari a € 15.288.817,71 mentre per l'anno 2017 (ultimo bilancio consuntivo approvato) è stata pari a € 13.419.198,11, e in sede previsionale la spesa di personale per gli anni 2019-2021 tale dato si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013;
- Dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto nella presente delibera, grazie ai trasferimenti di capacità assunzionale da parte dei comuni aderenti all'Unione ed alle cessazioni intervenute nel triennio precedente e, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa, come da prospetto esplicativo trasmesso;

ATTESTATO

Che il valore di spesa corrispondente alla dotazione organica approvata con il presente atto, in attuazione dell'art. 6 del D.Lgs.165/2001, si mantiene all'interno dei vincoli finanziari previsti per gli Enti locali (media della spesa nel triennio 2011-2013), nonché delle altre limitazioni in materia di spesa di personale.

Per tutto quanto sopra espresso,

Formula PARERE POSITIVO al Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2019/2021 dell'Unione Terre di Pianura.

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2019/2021, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Rimini, li 15/02/2019

L'ORGANO DI REVISIONE CONTABILE
Rag. Sauro Cancellieri *

()Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi dell' art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.*