

COMUNE DI MINERBIO
DATI RELATIVI AI PREMI DESTINATI ALLA PERFORMANCE
anno 2014

	Selettività nella distribuzione dei premi					Grado di differenziazione dell'utilizzo delle premialità				
TIPOLOGIA DI PERFORMANCE	DIPENDENTI VALUTATI	VALUTAZIONE MEDIA	DEVIAZIONE STANDARD (σ)	VALUTAZIONE MINIMA	VALUTAZIONE MASSIMA	IMPORTO MEDIO	DEVIAZIONE STANDARD (σ)	IMPORTO MINIMO	IMPORTO MASSIMO	IMPORTO TOTALE
Produttività individuale dipendenti	44	97,09%	10,80%	52,00%	100,00%	€ 382,60	€ 160,50	€ 60,64	€ 578,19	€ 16.834,51
Retribuzione di risultato A.P.O.	4	85,00%	8,66%	80,00%	100,00%	€ 2.699,00	€ 809,52	€ 1.802,43	€ 4.009,30	€ 10.798,12
Retribuzione di risultato segr.gen.	1	100,00%	0,00%	100,00%	100,00%	€ 7.798,24	€ -	€ 7.798,24	€ 7.798,24	€ 7.798,24
										€ 35.430,87

(σ)

La **deviazione standard** (indicata con la lettera greca σ), o scarto quadratico medio, è un indice statistico di dispersione dei dati attorno al valore atteso (media aritmetica).

In questo caso, esprime la variabilità (scarto medio) delle valutazioni individuali rispetto alla valutazione media, nonché dell'importo dei premi individuali rispetto all'importo medio dei premi.

Messa a confronto con la media aritmetica, una deviazione standard elevata indica un'alta dispersione (variabilità) dei dati. Al contrario, una deviazione standard bassa indica un maggior "allineamento" dei dati rispetto alla loro media.

La deviazione standard ha la stessa unità di misura dei dati cui si riferisce (% per le valutazioni, € per gli importi)