

**SCADENZA 23/02/2016 ORE 12:00**

**SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI 1 POSTO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE PER 18 ORE SETTIMANALI NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "AUSILIARIO DEL TRAFFICO" CATEGORIA GIURIDICA B3, POSIZIONE ECONOMICA B3. (AVVISO PROT. N. 461 DEL 25 GENNAIO 2016)**

**IL RESPONSABILE UFFICIO UNICO DEL PERSONALE**

**RENDE NOTO**

che in esecuzione delle proprie determinazioni n.2 del 19/01/2016 e n. 8 del 22/01/2016 e nel rispetto delle vigenti norme in materia, è indetta una selezione per esami finalizzata alla formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato per 18 ore settimanali di un collaboratore ausiliario del traffico cat. Giuridica B3 posizione economica B3 presso il Comune di Budrio, **fino al 31/12/2016.**

Il personale assunto in qualità di ausiliario del traffico esercita le funzioni di accertamento delle violazioni relative alla sosta e alla fermata dei veicoli, previste dal Codice della Strada e da apposita segnaletica, in tutte le strade del territorio comunale, nonché nelle aree adibite a parcheggio.

La retribuzione spettante è quella prevista per la categoria B3 dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro. Sulle competenze lorde vengono operate le ritenute di legge fiscali, previdenziali ed assistenziali.

La disciplina della presente selezione è predeterminata, oltre che dal presente Bando, dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Unione dei Comuni Terre di Pianura ad oggi vigente.

**Il primo classificato della graduatoria finale sarà assunto a tempo determinato alle dipendenze del Comune di Budrio.**

**La graduatoria finale potrà essere utilizzata** dall'Unione Terre di Pianura e/o dai comuni ad essa aderenti e per convenzione altresì dall'Unione Reno-Galliera e/o dai Comuni ad essa aderenti per eventuali assunzioni a tempo determinato che si rendessero necessarie e normativamente possibili in corso di validità della graduatoria stessa, sul corrispondente profilo professionale.

## **REQUISITI DI AMMISSIONE**

Possono partecipare alla selezione i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza:
  - a) cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica);
  - b) cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea;
  - c) cittadinanza di Paesi terzi e precisamente:
    - c.1) familiari di cittadini di Stati Membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato Membro, purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
    - c.2) cittadini di Paesi terzi purché titolari di permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e dei Paesi terzi, ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione devono essere in possesso dei seguenti ulteriori requisiti:

- godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza (fatta eccezione dei titolari di status di rifugiato o di protezione sussidiaria);
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere una adeguata conoscenza della lingua italiana. La conoscenza della lingua italiana si intende adeguata nel caso in cui il candidato scriva testi lessicalmente ed ortograficamente corretti rispetto alle regole della lingua italiana e sostenga l'eventuale colloquio in modo chiaro e comprensibile
- età non inferiore ad anni 18 anni e non superiore a quella prevista dalle vigenti norme per il collocamento a riposo;
- godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da pubblico impiego ai sensi dell'art. 127, comma 1 lettera d) del D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3;
- assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso, che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;

- posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo (per i concorrenti di sesso maschile nati prima del 1986);
- idoneità fisica all'impiego, fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla legge 104/1992. L'Amministrazione ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori del concorso.

Tutti i requisiti predetti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione al concorso.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva di verifica del possesso dei requisiti fatta eccezione per quelle ipotesi le quali costituiscono motivi di esclusione dal concorso non sanabili:

- omissione delle dichiarazioni relative alle generalità personali;
- omissione della firma del candidato a sottoscrizione della domanda;
- presentazione della candidatura oltre i termini prescritti o con modalità diverse da quelle indicate nel bando;
- la mancata regolarizzazione della domanda nei termini richiesti;
- il mancato versamento della tassa di concorso nei termini previsti dal bando e/o la mancata presentazione della ricevuta a comprovazione del versamento entro i termini dati.

L'Amministrazione si riserva, di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile, in relazione alle mansioni relative alla posizione di lavoro messa a concorso.

#### **ULTERIORI REQUISITI SPECIFICI richiesti per l'ammissione**

1. Titolo di Studio Diploma di qualifica professionale di durata triennale o Diploma di maturità - rilasciato da istituti riconosciuti dall'ordinamento scolastico dello Stato;
2. Patente di guida di cat. B;

*Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte dell'autorità competente, di un provvedimento di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal presente bando ai sensi dell'art 38 D.lgs. 30.03.2001 n.165. In tal caso il candidato dovrà espressamente dichiarare nella propria domanda di partecipazione di avere avviato l'iter per l'equivalenza del proprio titolo di studio previsto dalla richiamata normativa.*

Il Responsabile del procedimento può disporre in qualsiasi momento l'esclusione della selezione per difetto dei requisiti prescritti. Qualora i motivi che determinano l'esclusione siano accertati dopo l'espletamento della selezione verrà disposta la decadenza da ogni diritto conseguente alla partecipazione alla selezione stessa; sarà ugualmente disposta la decadenza

dei candidati di cui risulti non veritiera una delle dichiarazioni previste nella domanda di partecipazione alla selezione o delle dichiarazioni rese ai sensi del D.P.R. 445/2000.

**DOMANDA DI AMMISSIONE AL CONCORSO E CURRICULUM VITAE**

La domanda dovrà essere indirizzata a:

**Unione Terre di Pianura**

Ufficio Unico del Personale Via Marconi n. 6 – 40054 Budrio (BO)

***La candidatura redatta utilizzando ESCLUSIVAMENTE lo schema allegato, dovrà essere debitamente sottoscritta a pena di nullità della stessa.***

**DICHIARAZIONI CHE DOVRANNO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA**

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del DPR n°445/2000 (Testo Unico Documentazione Amministrativa), e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 75 e 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci:

1. le loro precise generalità, la data, il luogo di nascita, il codice fiscale, il domicilio o recapito dove inoltrare le comunicazioni e numero telefonico;
2. il concorso a cui intendono partecipare;
3. il possesso della patente di cat. B;
4. il possesso della cittadinanza italiana o equiparazione ad essa, oppure il possesso della cittadinanza di un Paese dell'Unione Europea; per i soli cittadini membri dell'Unione Europea avere adeguata conoscenza della lingua italiana, godimento dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza;
5. il Comune di iscrizione alle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle stesse;
6. il godimento dei diritti civili e politici;
7. età non inferiore ai 18 anni;
8. posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo;
9. il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario essere in possesso della dichiarazione di equipollenza o equiparazione rilasciata dai competenti organi del Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca;
10. i titoli che danno diritto di preferenza a parità di punteggio;

11. le eventuali condanne penali riportate con la specificazione del titolo del reato e della entità della pena principale e di quelle accessorie. Di essere/di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;
12. di non essere stati dispensati dal servizio presso una pubblica amministrazione ovvero licenziati da una pubblica amministrazione per non superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione ovvero licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per motivi disciplinari o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
13. l'idoneità fisica all'impiego ovvero essere esenti da difetti o imperfezioni che possono influire sul rendimento in servizio in relazione alle mansioni di cui trattasi;
14. la dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 196/03, per l'espletamento della procedura di selezione;
15. data e firma
16. di accettare in caso di assunzione tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti dei Comuni dell'Unione Terre di Pianura e dell'Unione stessa.

L'Amministrazione procederà a controlli sulla veridicità delle suddette dichiarazioni sostitutive ex art 71 e 72 del DPR 445/2000 anche previa richiesta di indicazione da parte dei candidati di tutti gli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni e dei dati richiesti in possesso di altre Pubbliche Amministrazioni ex art 43 del DPR 445/2000.

#### **DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegato:

1. Curriculum professionale formativo datato e sottoscritto dal candidato.
2. Per le domande inviate a mezzo posta, **a pena di esclusione**, copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di invio tramite P.E.C. il documento di identità dovrà essere obbligatoriamente prodotto in formato PDF e allegato al messaggio.
3. Ricevuta del versamento di € 5,00 quale tassa di partecipazione ai concorsi da effettuarsi: con bonifico bancario presso la Tesoreria dell'Unione Terre di Pianura acceso presso Cassa di Risparmio in Bologna (CARISBO) -  
IBAN: **IT 98 C 06385 02437 10000300324**, indicando nella causale: Tassa di partecipazione alla **SELEZIONE PER "AUSILIARIO DEL TRAFFICO" CATEGORIA B3, POSIZIONE ECONOMICA B3**. La suddetta tassa NON è rimborsabile.

Si invitano i candidati ad osservare scrupolosamente la corrispondenza delle dichiarazioni effettuate con i contenuti del presente bando e ad utilizzare, esclusivamente, il fac-simile di domanda allegato.

### **MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Le domande devono pervenire al Protocollo dell'Unione Terre di Pianura, a pena di esclusione, **entro il giorno 23 Febbraio 2016 ore 12:00** esclusivamente secondo una delle seguenti modalità:

- **presentazione a mano al Servizio Personale dell'Unione Terre di Pianura**, via Marconi, 6 - 40054 Budrio (BO) nei seguenti orari d'ufficio:  
Dal LUNEDI' al VENERDI': dalle ore 9 alle ore 12,00
- **raccomandata con avviso di ricevimento** indirizzata al Ufficio Unico del Personale dell'Unione Terre di Pianura - via Marconi, 6 - 40054 Budrio (BO). La data risultante dal bollo apposto dall'Ufficio Postale presso il quale viene effettuata la spedizione fa fede ai fini dell'osservanza del termine ultimo indicato dal bando, purché la domanda pervenga entro il 5° giorno successivo alla sua scadenza (il 29/02/2016).
- mediante casella di **posta elettronica certificata** (e solo in tal caso la domanda non sarà sottoscritta in quanto l'autore verrà identificato informaticamente) all'indirizzo di posta elettronica certificata: **(tdppersonale@cert.provincia.bo.it)** da un indirizzo di posta elettronica certificata rilasciata personalmente al candidato da un gestore di PEC iscritto nell'apposito elenco tenuto dal CNIPA. Le candidature presentate per via telematica alla casella istituzionale di PEC ed i file allegati, compreso copia del documento di identità in corso di validità, dovranno pervenire in formato PDF.

**Non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore e il fatto di terzi, non siano pervenuti al servizio protocollo dell'Unione entro il sopraddetto termine.**

Nell'eventualità che il termine ultimo coincida con un giorno di interruzione del funzionamento degli uffici comunali per qualsiasi motivo, lo stesso s'intende espressamente prorogato al primo giorno lavorativo di ripresa del servizio da parte degli uffici predetti.

**Le modalità di presentazione delle domande sono tassative. Saranno esclusi i candidati le cui domande perverranno con modalità diverse da quelle sopraindicate.**

Le eventuali omissioni e/o incompletezze della domanda di ammissione non comporteranno l'esclusione dal concorso qualora il possesso del requisito

non dichiarato possa ritenersi implicito nella dichiarazione afferente altro requisito o risulti dal contesto della domanda.

## **PREFERENZE**

Le categorie di cittadini che hanno preferenza a parità di punteggio nella graduatoria finale, sono:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi del lavoro;
5. gli orfani di guerra, per fatto di guerra, del terrorismo e dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
6. i feriti in combattimento;
7. gli insigniti di attestazione speciale di merito di guerra;
8. i figli dei mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
9. i figli dei mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
10. i figli dei mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
11. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra, per fatto di guerra e dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
12. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
13. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli;
14. gli invalidi e i mutilati civili;
15. militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

In caso di persistente parità la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dalla minore età.

## **PROGRAMMA D'ESAME**

Gli esami consisteranno in:

### **PROVA SCRITTA**

La prova scritta consisterà in un test sulle seguenti materie:

- compiti dell'ausiliario del traffico, previsto dalla Legge 15 maggio 1997, n. 127 8 c.d. Bassanini bis) e successive modifiche ed integrazioni;
- elementi di diritto costituzionale, di diritto amministrativo di ordinamento degli Enti Locali;
- Codice della Strada e regolativi regolamento negli ambiti di applicazione di interesse per gli Ausiliari del Traffico, in particolare gli artt. 5, 6, 7, 157, 158 del Codice della Strada;

- concetti generali in materia di traffico; segnaletica stradale verticale e orizzontale;
- illeciti amministrativi e il procedimento sanzionatorio amministrativo: il sistema sanzionatorio delle violazioni amministrative; cause di nullità e annullabilità dell'atto.
- nozioni in materia di qualifica di Pubblico Ufficiale e reati tipici del PU

Al test verrà assegnato il seguente punteggio:

- risposta esatta +1punto;
- risposta errata -1punto;
- risposta non data -0,5punti;

Il punteggio massimo attribuibile alla prova scritta è di 30 (trenta) punti. Saranno ammessi alla prova orale solamente i primi 15 candidati che otterranno un punteggio pari o superiore a punti 21/30 più gli eventuali ex aequo.

### **PROVA ORALE**

La prova orale consisterà in un colloquio volto a valutare la preparazione professionale del candidato nelle materie indicate per la prova scritta.

Faranno inoltre parte della prova d'esame orale alcuni quesiti sulla lingua straniera scelta (inglese o francese) e sulle conoscenze di base del personal computer. Le prove di lingua e d'informatica comprovano solo il possesso del requisito d'accesso e conseguentemente non attribuiscono punteggio.

Alla prova orale verrà attribuito il punteggio massimo di 30 (trenta) punti.

*Il punteggio finale è dato dalla somma del voto conseguito nella prova scritta più il voto conseguito nella prova orale.*

**Per essere ammessi a sostenere ogni prova, i candidati dovranno presentarsi muniti di documento di identità in corso di validità.**

### **VALUTAZIONE DELLE PROVE E MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO**

Conseguono l'ammissione alla prova orale i primi 15 concorrenti che abbiano riportato nella prova scritta un punteggio pari o superiore a 21/30 più gli ex aequo.

Il punteggio finale sarà costituito dalla somma del punteggio attribuito a prova scritta e prova orale, più gli eventuali titoli.

*Il punteggio complessivo teorico sarà pari a 60 punti, così distribuiti:*

- |                 |         |
|-----------------|---------|
| - Prova scritta | p.ti 30 |
| - Prova orale   | p.ti 30 |

Verranno considerati idonei ed utilmente inseriti in graduatoria i concorrenti che avranno riportato in tutte le prove una votazione di almeno 21/30.

#### **DIARIO DELLE PROVE D'ESAME**

**La prova scritta si terrà il giorno MERCOLEDI' 2 MARZO 2016 alle ore 9:30**

**La prova orale si terrà il giorno LUNEDI' 7 MARZO 2016 alle ore 9:00**

La sede di svolgimento delle prove stesse, l'elenco degli ammessi alle singole prove e ogni altra comunicazione relativa alla procedura concorsuale, saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Unione Terre di Pianura: <http://www.terredipianura.it/>

**In particolare saranno pubblicati entro la data del 29/02/2016 gli elenchi dei candidati ammessi a sostenere la prova scritta.**

La pubblicazione di tal **comunicazioni sul sito istituzionale dell'Unione Terre di Pianura** avrà valore di **notifica a tutti gli effetti di legge.**

**Tutti i candidati risultanti negli elenchi degli ammessi sono tenuti a presentarsi il giorno, all'ora, e nella sede d'esame così come indicato sul sito istituzionale dell'Unione, per l'espletamento delle prove.**

L'assenza anche ad una sola delle prove comporterà l'esclusione dal concorso quale ne sia la causa.

#### **FORMAZIONE, VALIDITA', UTILIZZAZIONE DELLA GRADUATORIA**

La Commissione formula la graduatoria di merito.

L'Ufficio Unico del Personale formula la graduatoria definitiva tenendo conto dei criteri di preferenza applicabili a parità di punteggio complessivo:

- A parità di merito, i titoli di preferenza sono quelli previsti dal DPR 9/5/1994 n.487, articolo 5 comma 4.
- A parità di merito di cui sopra, la preferenza è determinata nell'ordine:
  1. dal numero dei figli fiscalmente a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;

2. dalla più giovane età.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs. 66/10, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

I candidati dovranno fornire all'atto della formulazione della graduatoria o dell'assunzione tutti gli elementi indispensabili per permettere di reperire da altra Pubblica Amministrazione la documentazione attestante il possesso dei requisiti per beneficiare della riserva di legge di cui all'art 1014 commi 3 e 4 e 678 comma 9 del D.Lgs. 66/2010 o dei titoli di preferenza dichiarati nel presente procedimento.

Il candidato che abbia falsamente dichiarato o non risulti in possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso verrà escluso dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo di tali requisiti comporta in qualunque tempo la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

#### **VALIDITÀ E UTILIZZAZIONE DELLA GRADUATORIA**

Al termine dei propri lavori la Commissione Giudicatrice rimetterà gli atti all'Ufficio Unico del Personale che li approverà.

La graduatoria definitiva sarà approvata dal Responsabile dell'Ufficio Unico del Personale con propria determinazione.

La graduatoria sarà pubblicata per 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Unione. Dalla data di detta pubblicazione decorre il termine per le eventuali impugnative.

La graduatoria del concorso ha validità e può essere utilizzata con le modalità indicate dalle norme vigenti in materia.

#### **ASSUNZIONE DEL VINCITORE**

L'assunzione secondo l'ordine della graduatoria e nei limiti di validità previsti dai precedenti articoli, tenendo conto delle precedenza e preferenze previste sarà effettuata mediante stipulazione di contratto individuale.

Il vincitore sarà contattato per la stipulazione del contratto e per la presentazione dei documenti prescritti. Qualora lo stesso non provveda alla sottoscrizione del contratto o alla presentazione dei documenti nel termine fissato, non si dà luogo alla stipulazione del contratto e lo stesso sarà dichiarato decaduto di diritto. L'Ente ne darà comunicazione all'interessato. In pari modo se dopo la stipulazione del contratto non provvede ad assumere servizio nei tempi e nei modi stabiliti da quest'ultimo, salvo

giustificato motivo, lo stesso è risolto di diritto. Se l'amministrazione riconosce la sussistenza delle giustificazioni si procederà alla stipulazione di un nuovo contratto con fissazione di nuovi termini.

La mancata sussistenza dei requisiti in sede di accertamento e verifica comporta la risoluzione di diritto del contratto.

L'assenza di precedenti penali e di carichi pendenti è accertata d'ufficio.

### **Periodo di prova**

I concorrenti vincitori del concorso sono soggetti ad un periodo di prova ai sensi dell'art. 7 del CCNL 14/09/2000.

### **NORME di RINVIO e INFORMAZIONI**

Il presente bando di concorso viene emanato nel rispetto delle seguenti disposizioni:

- Legge 12 marzo 1999, n° 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili".
- Legge 10 aprile 1991, n° 125 "Pari opportunità tra uomini e donne".
- D.P.R. 28 dicembre 2000, n° 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa".
- D.P.R. 9 maggio 1994, n° 487 "Norme di accesso agli impieghi nella pubblica amministrazione".
- Legge 101/89 e D.M. 15/01/2004 "Festività Religiose Ebraiche".
- Legge 104/92 "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale ed i diritti delle persone handicappate".
- D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali".
- D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".
- Regolamento sull'ordinamento uffici e servizi.
- D.Lgs. 66 del 2010 ss.mm.ii. in specifico art. 678 e art. 1014.
- Direttiva del Ministro della PA e della Semplificazione n.14/2011 per l'applicazione delle Nuove disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive cui all'art 15 Legge 12 novembre 2011 n.183.
- D.Lgs 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"
- D.Lgs 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento

dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art 8 della Legge 241/90 si informa che il responsabile del procedimento in oggetto è il responsabile del Servizio Unico del Personale dell'Unione Terre di Pianura.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale ex art. 22 e ss. della Legge n. 241/90 e successive modificazioni, nonché del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi.

Per ragioni di pubblico interesse, il presente bando potrà essere modificato, prorogato o revocato, senza che gli interessati possano vantare diritti o pretese di sorta.

L'assunzione del vincitore sarà comunque subordinata alla compatibilità con la normativa vigente al momento dell'assunzione stessa.

La domanda di partecipazione al concorso è da considerarsi istanza di avvio del procedimento e pertanto l'amministrazione non darà alcuna ulteriore comunicazione relativamente a quanto disposto dall'art 8 della legge 241/1990 e ss.mm.ii.

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente bando si rinvia alle vigenti disposizioni in materia nonché al vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi.

Eventuali informazioni possono essere richieste all'Ufficio Unico del Personale dell'Unione Terre di Pianura **in via preferenziale** all'indirizzo mail: [giuridico@terredipianura.it](mailto:giuridico@terredipianura.it), in alternativa al num Tel. **051/6928247**.

<b>TUTELA DELLA RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI (art. 13 D.Lgs. del 196/03)</b>
---

I dati personali forniti dai candidati per la procedura di selezione, saranno raccolti e trattati solo per le finalità connesse e strumentali al concorso ed alle successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi del Lavoro.

Il Titolare del trattamento dei dati è l'Unione Terre di Pianura.

Il Responsabile del trattamento dei dati è il responsabile del Servizio Unico del Personale dell'Unione Terre di Pianura.

Il trattamento è effettuato con l'ausilio di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità.

L'indicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso.

L'interessato ha il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alle disposizioni vigenti, nonché ha il diritto di opporsi al trattamento non legittimo dei dati personali che lo riguardano.

#### **PUBBLICITA' DEL BANDO**

Il presente bando è pubblicato all'Albo Pretorio online ed al sito istituzionale dell'Unione Terre di Pianura e rimarrà visibile fino alla scadenza del termine della presentazione delle domande.

**La versione integrale del BANDO e dello SCHEMA DI DOMANDA, sono reperibili direttamente sul sito istituzionale dell'Unione Terre di Pianura: <http://www.terredipianura.it/>**

Budrio, 25/01/2016

F.to IL RESPONSABILE  
DELL'UFFICIO  
UNICO DEL PERSONALE  
Dr. Alberto Di Bella