

COMUNE DI BARICELLA

CCDI Parte economica 2014 PREINTESA

In data 3/12/2015, presso la sede dell'Amministrazione comunale si sono riuniti i Sigg.

Per la delegazione trattante di parte pubblica:
Il Dirigente del Settore personale Unione Terre di Pianura

ALBERTO DI BELLA

Per le Organizzazioni Sindacali/RSU:

MARIA TERESA CALORI
FP CGIL

DI PETTA STEFANO
UIL FPL

RESTANI VALENTINO
FP CISL

ZANETTI DANIELA
MUCCIANTE GIUSEPPINA
BRUNELLI MARCO

RSU

Le parti come sopra costituite sottoscrivono l'allegato accordo decentrato integrativo:

ART. 1 – PRINCIPI GENERALI

1. Il presente contratto disciplina le risorse decentrate destinate all'incentivazione della performance e al sistema delle indennità. La sua validità si estende dalla sua sottoscrizione fino al 31/12/2014, fatte salve eventuali modifiche concordate tra le parti.
2. Le indennità previste dal presente Titolo sono riconosciute solo in presenza delle prestazioni effettivamente rese e finalizzate a riconoscere e valorizzare l'espletamento di funzioni ulteriori rispetto all'esercizio di compiti propri della categoria di appartenenza; non competono in caso di assenza dal servizio a qualsiasi titolo e sono riproporzionate in caso di prestazioni ad orario ridotto.
3. Il Dirigente/Responsabile individua gli aventi diritto rispetto alla percezione delle indennità, sulla base di quanto stabilito nel presente Titolo.
4. L'erogazione di due o più indennità in capo allo stesso soggetto è consentita solo qualora non attenga alla medesima fattispecie.
5. L'indennità cessa di essere corrisposta qualora il dipendente non sia più adibito alle funzioni individuate, e sono proporzionate sulla base della presenza in servizio.
6. Le indennità derivanti dalla rilevazione presenze mensili vengono erogate nel secondo mese successivo a quello di riferimento. Le indennità da erogare a consuntivo dell'esercizio saranno oggetto di liquidazione immediatamente dopo la conclusione del processo di quantificazione delle risorse e delle verifiche da parte dei revisori e dell'OIV/NDV.

ART. 2 - UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DELLE INDENNITA' DI RISCHIO, REPERIBILITA', TURNO

RISCHIO

L'indennità di rischio viene erogata al personale per il quale risulti, in base al profilo e alle attività assegnate, l'effettivo svolgimento di prestazioni che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute dei lavoratori e per la loro integrità personale.

Per ciò che attiene all'erogazione del compenso, poiché l'art. 37, co. 2 del CCNL del 14/09/2000 fa a tal fine espresso riferimento al "periodo di effettiva esposizione al rischio", si ritiene che anche l'indennità di rischio non possa essere erogata nei casi di assenza, a qualunque titolo, del personale. Pertanto, l'importo deve essere proporzionalmente ridotto qualora il dipendente interessato risulti assente per una delle causali consentite dalle disposizioni contrattuali o da specifiche fonti legali (ferie, malattie, maternità, permessi ecc).

Sotto il profilo retributivo, ai sensi dell'art. 41 del CCNL 22.01.2004, ai lavoratori che svolgono le prestazioni ritenute a rischio e in costanza di tale valutazione, compete un'indennità mensile di Euro 30,00.

MANEGGIO VALORI:

Viene attribuita al personale nominato agente contabile e adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio valori, ad eccezione del personale che percepisca l'indennità di posizione organizzativa e l'indennità di particolari responsabilità, per le sole giornate di effettivo servizio, nelle seguenti misure:

- 0,50 € giornalieri per valori annui maneggiati fino a € 36.000;
- 1,00 € giornalieri per valori annui maneggiati tra € 36.000 e 72.000;
- 1,50 € giornalieri per valori annui maneggiati oltre € 72.000;

INDENNITA' STATO CIVILE E URP:

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art. 17 comma 2 lett. i) del CCNL 1/4/1999, così come integrato dall'art. 36 CCNL 22/1/2004, è prevista un'indennità nella misura massima di € 200 annui lordi (ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale, addetti URP, responsabile di tributo).

L'indennità viene erogata annualmente in sede di liquidazione della produttività e delle altre voci a consuntivo previste dal presente accordo.

DISAGIO:

E' confermata l'indennità per orario disagiato a favore di un operatore ausiliario part time, nella misura massima di € 30 mensili rapportati alla presenza in servizio.

REPERIBILITÀ:

E' istituito il servizio di pronta reperibilità per fare fronte ad emergenze che si verificano al di fuori dell'orario di servizio:

- Servizi demografici: reperibilità di 4 ore per ogni giornata al verificarsi di due giornate festive consecutive;
- Servizio di Polizia Municipale; reperibilità dalle ore 14 del sabato alle ore 8 del lunedì e tutti i giorni feriali dalle 20 alle 8;
- Farmacia: reperibilità di ore 6,30 per 6 giorni;

- Servizio Neve: servizio di pronta reperibilità per lo sgombero neve per il periodo da 1 novembre a 30 marzo, per un periodo non superiore a 6 giorni al mese.

TURNO (ART. 22 C.C.N.L. 14/09/2000):

La turnazione rappresenta una particolare modalità temporale di esecuzione della prestazione lavorativa. In particolare il turno consiste in una effettiva rotazione del personale, da esso interessato, in prestabilite articolazioni giornaliere dell'orario di lavoro.

Affinchè le prestazioni lavorative in turno possano essere retribuite come tali, devono essere distribuite nell'arco del mese in modo da realizzare una distribuzione equilibrata e avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsto, notturno, in relazione alla articolazione adottata nell'ente. I turni possono essere organizzati solo in strutture operative che prevedano un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore (art. 22 CCNL 14/09/2000).

Allo stato attuale i servizi nei quali la turnazione è attivata sono:

- SERVIZIO DI POLIZIA MUNICIPALE
- ASILO NIDO

MAGGIORAZIONE lavoro festivo e notturno

:

Si fa integrale riferimento al CCNL di comparto.

INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO

:

Si fa integrale riferimento al CCNL di comparto.

ART. 3 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER IL PAGAMENTO I.P.R.

L'attribuzione delle indennità di particolari responsabilità è riconosciuta attraverso atto formale da parte del Responsabile di Area e corrisposta a seguito di attestazione sull'effettivo svolgimento del ruolo nell'anno precedente. La corresponsione dell'indennità è riferita al periodo di effettiva attribuzione delle responsabilità.

Le risorse previste dalla presente indennità sono destinate alle seguenti figure professionali;

- Farmacista delegato alla sostituzione del Direttore;
- Vice comandante della Polizia Municipale;
- Responsabili di servizio formalmente individuati dal Direttore di area

ART. 4 - FONDO PER LA PRODUTTIVITA'

Le risorse assegnate per l'anno 2014 a tale fondo sono stimate in Euro 13.000.

All'interno di tale somma si individuano le seguenti destinazioni finalizzate al miglioramento dei servizi mediante la realizzazione di piani di attività specifici e di particolare impegno individuale:

- Manutenzione e implementazione sito internet comunale: € 2200 (un operatore per settore)
- Presenza continuativa e servizi di supporto a Consiglio comunale: € 400 (due operatori)

Per le modalità di erogazione e per la procedura di valutazione, nel rispetto della normativa vigente si rinvia al CCDI 2004-2005 nelle more di entrata in vigore del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance, da applicarsi all'annualità 2015.

Nell'anno 2014 sono inoltre previste attività incentivate ai sensi dell'art. 15 comma 5 per il personale di Polizia Municipale, in esecuzione dei progetti di potenziamento del servizio approvati dalla Giunta Comunale n. 88 del 18/9/2014, per un totale di € 6.000.

La relativa liquidazione avviene in seguito alla positiva rendicontazione dei risultati e dell'apporto individuale da parte del Comandante.

COMUNE DI BARICELLA

DETERMINAZIONE N. 36 DEL 30/12/2014

OGGETTO: COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' EX ART. 31 DEL CCNL 22.01.2004 - ANNO 2014

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO UNICO DEL PERSONALE

PREMESSO che:

- il CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali sottoscritto in data 22/01/2004 ha introdotto alcune importanti innovazioni rispetto alla precedente disciplina dell'art. 15 del CCNL 01/04/1999;
- l'art. 31 del richiamato CCNL 22/01/2004 prevede che gli enti del comparto determinino annualmente le risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, denominate risorse decentrate, secondo la nuova disciplina che individua due tipologie di risorse:
 - RISORSE STABILI (art. 31, comma 2) che hanno la caratteristica della stabilità, certezza e continuità e, come tali, destinate prioritariamente alla remunerazione degli istituti contrattuali che richiedono pagamenti stabili e duraturi nel tempo;
 - RISORSE VARIABILI (art. 31, comma 3) che hanno la caratteristica della variabilità e che, pertanto, per il loro carattere di incertezza nel tempo, possono essere utilizzate, solo per interventi di incentivazione salariale che abbiano le caratteristiche del salario accessorio; tali risorse hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del fondo;

VISTI i CCNL successivamente sottoscritti e precisamente il CCNL 09/05/2006 (art. 4), CCNL 11/04/2008 (art. 8), CCNL 31/07/2009 (art. 4);

RICHIAMATA la determinazione n. 2 del 31/01/2014 con la quale si è provveduto a determinare in via provvisoria il fondo relativo alle risorse decentrate anno 2014;

PRESO ATTO dell'art. 9 comma 2 bis del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010, integrato e modificato con il comma 456 dell'art. 1 della legge di stabilità per l'anno 2014 n. 147 del 27/12/2013 che testualmente recita "A decorrere dall'01/01/2011 e sino al 31/12/2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio";

VISTA la circolare n. 12 del 15/04/2011 della Ragioneria Generale dello Stato che ha precisato che la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio deve essere operata, per ciascuno degli anni 2011, 2012 e 2013, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per "valore medio" la semisomma dei presenti, rispettivamente al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo (si ritiene che la suddetta circolare sia applicabile anche per l'anno 2014 in virtù di quanto stabilito dalla legge di stabilità);

PRESO ATTO che il Fondo Risorse Decentrate anno 2010 ammontava complessivamente ad € 146.662,00 (dato conto annuale 2010);

PRECISATO, altresì, che il Fondo Risorse Decentrate anno 2014, in applicazione dell'art. 9, comma 2 bis, d.l. 78/2010, è stato decurtato della percentuale dell' 9,82%, sulla base del confronto fra la semisomma dei presenti al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2010 e 2014, come di seguito indicato:

dipendenti in servizio all'01/01/2010	54	dipendenti in servizio all'01/01/2014	51
dipendenti in servizio al 31/12/2010	58	dipendenti in servizio al 31/12/2014	50
Totale anno 2010	112	Totale anno 2014	101
semisomma	56,00	Semisomma	50,50

RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale n. 72 del 07/08/2014 avente ad oggetto: "Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la costituzione e l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate Anno 2014";

VISTO l'art. 17 comma 5 del CCNL 01/04/1999 il quale consente di portare in aumento delle risorse dell'anno successivo le somme non utilizzate o non attribuite, con riferimento alle finalità dei corrispondenti esercizi finanziari;

DATO ATTO che è stato rispettato il patto di stabilità interno per l'anno 2013, come da certificazione del Responsabile del Servizio Finanziario conservata agli atti e che, secondo quanto risulta da apposito monitoraggio, si presume sia rispettato il patto di stabilità per l'anno 2014;

RITENUTO di provvedere alla costituzione definitiva del Fondo per l'anno 2014 (allegato A);

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 29/04/2014 di approvazione del Bilancio di previsione 2014, Relazione Previsionale e Programmatica e Bilancio Pluriennale 2014-2016, esecutiva ai sensi di legge;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 15/05/2014 di approvazione del PEG per l'esercizio 2014;

DATO ATTO che il presente provvedimento diviene esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 147 bis – comma 1 del Dec. Leg.vo 18.08.2000,n. 267;

DETERMINA

1. di costituire, in via definitiva il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo all'anno 2014, secondo il prospetto allegato al presente provvedimento (allegato A) per un importo di € 124.906,68;
2. di integrare i seguenti impegni del bilancio 2014:
 - intervento 1010801 cap. 1000/8 imp. 426/2014 di € 22.000,00 siope 1103
 - intervento 1010801 cap. 1000/4 imp. 427/2014 di € 3.500,00 siope 1111
 - intervento 1010807 cap. 7000/94 imp. 428/2014 di € 100,00 siope 1701
3. di trasmettere il presente provvedimento al Responsabile del Settore Economico – Finanziario.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO
UNICO DEL PERSONALE
Dr. Alberto Di Bella

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE (Art 147 bis, comma 1 del Dec. Leg.vo 18/08/2000, n. 267)

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
SERVIZI ECONOMICO-FINANZIARI
Dr. Gerardo Gaudio

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Li _____

L'ADDETTO ALL'ALBO PRETORIO

COMUNE DI BARICELLA

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2014

RISORSE PER IL FINANZIAMENTO		UTILIZZO DEL FONDO	
RISORSE STABILI art. 31 comma 2 CCNL 22/01/04		USCITE PARTE STABILE	
Fondo storico	72.749,71	Progressioni orizzontali	48.714,76
Risparmi su straordinario (Art. 14 comma 4 ccnl 1999)	395,29	Indennità di comparto	23.375,93
Art. 4 comma 1 CCNL 05/10/2001 (1,1% monte salari 1999)	11.291,54	Indennità nido CCNL 2000 (€ 61,97 x 10 mesi)	2.022,66
RIA e ad personam pers. cessato dal 01/01/2000		Indennità nido/materna CCNL 2001 (€ 28,41 x 12 mesi)	1.424,98
Rideterminazione fondo progressioni economiche	4.753,80	Reperibilità	7.146,34
Art. 15 c. 5 CCNL 1999 per nuovi servizi con aumento dotazioni organiche	0,00	Turno	13.949,46
Fondo stabile art. 31 comma 2 (storico)	89.190,34	Rischio	750,88
Art. 32 c. 1 CCNL 22/01/04 (0,5%)	5.437,29	Maneggio valori	400,00
Art. 32 c.2 CCNL 22/01/04 (0,62%)	6.742,24	Indennità URP - stato civile (lett. i)	400,00
Art 4 c. 1 CCNL 2004/2005 - 09/05/06 (0,50% m.s. 2003)	6.517,70	Disagio	349,89
Art. 8 c. 2 CCNL 2006/2007 - 11/04/08 (0,60% m.s. 2005)	9.061,57	Maggiorazioni lavoro festivo	1.146,89
		IND. QUALIFICA	610,61
RISORSE STABILI anno 2014	116.949,14		
Taglio per riduzione personale (art.9 co. 2bis L.122/2010)	-11.486,08		
TOTALE	105.463,06		
DECURTAZIONE parte stabile LIMITE 2010 (art. 9 c 2bis L. 122/10)	-293,68		
DECURTAZIONE PEO E COMPARTO personale trasferito	-2.592,88		
TOTALE RISORSE STABILI	102.576,50	USCITE PARTE STABILE	100.292,40
RISORSE VARIABILI art. 31 comma 3		USCITE PARTE VARIABILE	
Art. 15 c. 2 CCNL 1/4/99 (max 1,2% m.s. 1997) - previa verifica Nucleo c. 4.	11.714,55	Indennità part. responsabilità (lett. f)	9.000,00
Art. 15 c. 5 - nuovi servizi SENZA aumento dotazioni organiche	6.000,00	Progetti (PM)	6.000,00
		Quota residua da destinare	9.614,28
TOTALE	17.714,55		
Taglio per riduzione personale (art.9 co. 2bis L.122/2010)	-1.710,97		
TOTALE	16.003,58		
DECURTAZIONE parte variab LIMITE 2010 (art. 9 c 2bis L. 122/10)			
DECURTAZIONE "ZAINETTO" personale trasferito			
TOTALE RISORSE VARIABILI	16.003,58		
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI ANNO 2014	118.580,08		
TETTO MAX ANNO 2014 (fondo anno 2010-riduzioni L.122/10)	118.580,07		
ALTRE RISORSE ESCLUSE DAI LIMITI			
Risorse residue da anno precedente	0,00		
Residuo straordinario anno 2013	6.326,61		
TOTALE RISORSE VARIABILI	22.330,19	USCITE PARTE VARIABILE	24.614,28
RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA		SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA	
Progettazione D.Lgs 163		Progettazione D.Lgs 163	0,00
TOTALE RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA	0,00	TOTALE SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	124.906,69	TOTALE COMPLESSIVO	124.906,68