

COMUNE DI BARICELLA

CCDI Parte economica 2016 PREINTESA

In data 23/12/2016, presso la sede dell'Amministrazione comunale si sono riuniti i Sigg.

Per la delegazione trattante di parte pubblica:
Il Dirigente del Settore personale Unione Terre di Pianura

ALBERTO DI BELLA

Per le Organizzazioni Sindacali/RSU:

MARIA TERESA CALORI
FP CGIL

NERINI FRANCA
UIL FPL

FP CISL

ZANETTI DANIELA
MUCCIANTE GIUSEPPINA
BRUNELLI MARCO

RSU

Le parti come sopra costituite sottoscrivono l'allegata preintesa di accordo decentrato integrativo:

ART. 1 – PRINCIPI GENERALI

1. Il presente contratto disciplina le risorse decentrate destinate all'incentivazione della performance e al sistema delle indennità. La sua validità si estende dalla sua sottoscrizione fino al 31/12/2016, fatte salve eventuali modifiche concordate tra le parti.
2. Le indennità previste dal presente Titolo sono riconosciute solo in presenza delle prestazioni effettivamente rese e finalizzate a riconoscere e valorizzare l'espletamento di funzioni ulteriori rispetto all'esercizio di compiti propri della categoria di appartenenza; non competono in caso di assenza dal servizio a qualsiasi titolo e sono riproporzionate in caso di prestazioni ad orario ridotto.
3. Il Dirigente/Responsabile individua gli aventi diritto rispetto alla percezione delle indennità, sulla base di quanto stabilito nel presente Titolo.
4. L'erogazione di due o più indennità in capo allo stesso soggetto è consentita solo qualora non attenga alla medesima fattispecie.
5. L'indennità cessa di essere corrisposta qualora il dipendente non sia più adibito alle funzioni individuate, e sono proporzionate sulla base della presenza in servizio.
6. Le indennità derivanti dalla rilevazione presenze mensili vengono erogate nel secondo mese successivo a quello di riferimento. Le indennità da erogare a consuntivo dell'esercizio saranno oggetto di liquidazione immediatamente dopo la conclusione del processo di quantificazione delle risorse e delle verifiche da parte dei revisori e dell'OIV/NDV.

ART. 2 - UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DELLE INDENNITA' DI RISCHIO, REPERIBILITA', TURNO

RISCHIO

L'indennità di rischio viene erogata al personale per il quale risulti, in base al profilo e alle attività assegnate, l'effettivo svolgimento di prestazioni che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute dei lavoratori e per la loro integrità personale.

Per ciò che attiene all'erogazione del compenso, poiché l'art. 37, co. 2 del CCNL del 14/09/2000 fa a tal fine espresso riferimento al "periodo di effettiva esposizione al rischio", si ritiene che anche l'indennità di rischio non possa essere erogata nei casi di assenza, a qualunque titolo, del personale. Pertanto, l'importo deve essere proporzionalmente ridotto qualora il dipendente interessato risulti assente per una delle causali consentite dalle disposizioni contrattuali o da specifiche fonti legali (ferie, malattie, maternità, permessi ecc).

Sotto il profilo retributivo, ai sensi dell'art. 41 del CCNL 22.01.2004, ai lavoratori che svolgono le prestazioni ritenute a rischio e in costanza di tale valutazione, compete un'indennità mensile di Euro 30,00.

MANEGGIO VALORI:

Viene attribuita al personale nominato agente contabile e adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio valori, ad eccezione del personale che percepisca l'indennità di posizione organizzativa e l'indennità di particolari responsabilità, per le sole giornate di effettivo servizio, nelle seguenti misure:

- 0,52 € giornalieri per valori annui maneggiati fino a € 36.000;
- 1,04 € giornalieri per valori annui maneggiati tra € 36.000 e 72.000;
- 1,55 € giornalieri per valori annui maneggiati oltre € 72.000;

INDENNITA' STATO CIVILE E URP:

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art. 17 comma 2 lett. i) del CCNL 1/4/1999, così come integrato dall'art. 36 CCNL 22/1/2004, è prevista un'indennità nella misura massima di € 200 annui lordi (ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale, addetti URP, responsabile di tributo).

L'indennità viene erogata annualmente in sede di liquidazione della produttività e delle altre voci a consuntivo previste dal presente accordo.

DISAGIO:

E' confermata l'indennità per orario disagiato a favore di un operatore ausiliario part time, nella misura massima di € 30 mensili rapportati alla presenza in servizio.

REPERIBILITÀ:

E' istituito il servizio di pronta reperibilità per fare fronte ad emergenze che si verificano al di fuori dell'orario di servizio:

- Servizi demografici: reperibilità di 4 ore per ogni giornata al verificarsi di due giornate festive consecutive;
- Servizio di Polizia Municipale; reperibilità dalle ore 14 del sabato alle ore 8 del lunedì e tutti i giorni feriali dalle 20 alle 8;
- Farmacia: reperibilità di ore 6,30 per 6 giorni;

- Servizio Neve: servizio di pronta reperibilità per lo sgombero neve per il periodo da 1 novembre a 30 marzo, per un periodo non superiore a 6 giorni al mese.

TURNO (ART. 22 C.C.N.L. 14/09/2000):

La turnazione rappresenta una particolare modalità temporale di esecuzione della prestazione lavorativa. In particolare il turno consiste in una effettiva rotazione del personale, da esso interessato, in prestabilite articolazioni giornaliere dell'orario di lavoro.

Affinchè le prestazioni lavorative in turno possano essere retribuite come tali, devono essere distribuite nell'arco del mese in modo da realizzare una distribuzione equilibrata e avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsto, notturno, in relazione alla articolazione adottata nell'ente. I turni possono essere organizzati solo in strutture operative che prevedano un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore (art. 22 CCNL 14/09/2000).

Allo stato attuale i servizi nei quali la turnazione è attivata sono:

- SERVIZIO DI POLIZIA MUNICIPALE
- ASILO NIDO

MAGGIORAZIONE lavoro festivo e notturno

Si fa integrale riferimento al CCNL di comparto.

INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO

Si fa integrale riferimento al CCNL di comparto.

ART. 3 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER IL PAGAMENTO I.P.R.

L'attribuzione delle indennità di particolari responsabilità è riconosciuta attraverso atto formale da parte del Responsabile di Area e corrisposta a seguito di attestazione sull'effettivo svolgimento del ruolo nell'anno precedente. La corresponsione dell'indennità è riferita al periodo di effettiva attribuzione delle responsabilità; il valore dell'indennità è commisurato in € 1033,00

Le risorse previste dalla presente indennità sono destinate alle seguenti figure professionali;

- Farmacista delegato alla sostituzione del Direttore;
- Vice comandante della Polizia Municipale;
- Responsabili di servizio formalmente individuati dal Direttore di area

ART. 4 - FONDO PER LA PRODUTTIVITA'

Le risorse assegnate per l'anno 2016 a tale fondo sono stimate in Euro 12.200.

All'interno di tale somma si individuano le seguenti destinazioni finalizzate al miglioramento dei servizi mediante la realizzazione di piani di attività specifici e di particolare impegno individuale:

- Presenza continuativa e servizi di supporto a Consiglio comunale: € 400 (due operatori)

Per le modalità di erogazione e per la procedura di valutazione, si nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con Delibera della Giunta Unione n, 23 del 21/4/2016.

Nell'anno 2016 sono state inoltre previste attività incentivate ai sensi dell'art. 15 comma 5 per il personale di Polizia Municipale, in esecuzione dei progetti di potenziamento del servizio approvati dalla Giunta Comunale n. 23 del 21/4/2016, per un totale di € 7.000 (progetti "Più sicurezza urbana" e "progetto eventi").

La relativa liquidazione avviene in seguito alla positiva rendicontazione dei risultati e dell'apporto individuale da parte del Comandante.

FIRMATO

Parte Pubblica

OO.SS.

SERVIZI CONFERITI ALL'UNIONE
UFFICIO UNICO DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 380 / 2016

OGGETTO: COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' EX ART. 31 DEL CCNL 22.01.2004 - ANNO 2016 – IMPEGNO DI SPESA

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO UNICO DEL PERSONALE

VISTI

- Il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, con particolare riferimento agli articoli 107 e 183;
- Il Decreto Legislativo 23 giugno 2011 n. 118, Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009 n. 42;
- Il Documento Unico di Programmazione ed il Bilancio di previsione finanziario 2016-2018, approvati con deliberazione del Consiglio Comunale n. 45 del 17 dicembre 2015, dichiarata immediatamente eseguibile e successive modificazioni;
- Il Piano Esecutivo di Gestione integrato esercizio finanziario 2016 - 2018, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 7 gennaio 2016 e successive modificazioni;

PREMESSO che:

- il CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali sottoscritto in data 22/01/2004 ha introdotto alcune importanti innovazioni rispetto alla precedente disciplina dell'art. 15 del CCNL 01/04/1999;
- l'art. 31 del richiamato CCNL 22/01/2004 prevede che gli enti del comparto determinino annualmente le risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, denominate risorse decentrate, secondo la nuova disciplina che individua due tipologie di risorse:
 - RISORSE STABILI (art. 31, comma 2) che hanno la caratteristica della stabilità, certezza e continuità e, come tali, destinate prioritariamente alla remunerazione degli istituti contrattuali che richiedono pagamenti stabili e duraturi nel tempo;

- RISORSE VARIABILI (art. 31, comma 3) che hanno la caratteristica della variabilità e che, pertanto, per il loro carattere di incertezza nel tempo, possono essere utilizzate, solo per interventi di incentivazione salariale che abbiano le caratteristiche del salario accessorio; tali risorse hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del fondo;

VISTI i CCNL successivamente sottoscritti e precisamente il CCNL 09/05/2006 (art. 4), CCNL 11/04/2008 (art. 8), CCNL 31/07/2009 (art. 4);

RICHIAMATA la determinazione n. 5 del 22/01/2016 con la quale si è provveduto a determinare in via provvisoria il fondo relativo alle risorse decentrate anno 2016;

CONSIDERATO CHE la quantificazione definitiva delle risorse per l'anno 2016, è stata effettuata tenendo conto delle seguenti disposizioni:

- art.1 comma 456 Legge 147/2013 (Legge di Stabilità 2014) secondo cui a decorrere dal 01.01.2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio, sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto dell'art. 9 comma 2 Bis del D.L. 78/2010 convertito nella L. 122/2010;
- Circolare Ragioneria Generale dello stato n. 20 del 08/05/2015 "Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9 c. 2bis del D.L. 31/5/2010 n. 78 convertito, con modificazioni, in L. 30/07/2010 n. 122 come modificato dall'art. 1 c. 456 della L. 147/2013" e sono quindi stati resi strutturali dal 1 gennaio 2015 i risparmi di spesa conseguenti alla normativa citata quantificati fino al 31/12/2014;
- art. 1 comma 236 legge di stabilità 2016, in base alla quale "a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente";

DATO ATTO che il presente provvedimento viene adottato in quanto l'ente rispetta le norme sul tetto di spesa per il personale ed il vincolo del pareggio di bilancio di competenza finale previsto dalla Legge di Stabilità 2016 n. 208/2015 art. 1, commi da 707 a 729;

VISTA la preintesa raggiunta con le OO.SS. in data 23/12/2016;

RITENUTO pertanto necessario provvedere alla costituzione definitiva del Fondo per l'anno 2016 (allegato A) e all'adeguamento degli impegni relativi ai compensi, oneri e IRAP;

DATO ATTO che la presente spesa non è soggetta agli obblighi di tracciabilità (CIG e conto dedicato) e di regolarità contributiva (DURC) ai sensi della Determinazione AVCP n. 4 del 07/07/2011;

ATTESTATA la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

DATO ATTO che il presente provvedimento diviene esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, comma 7, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

DETERMINA

- di costituire, per le motivazioni indicate in premessa, in via definitiva il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo all'anno 2016, secondo il prospetto allegato al presente provvedimento (allegato A) per un importo di € 120.329,55;
- di procedere all'integrazione degli impegni relativi al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo all'anno 2016 nel relativo bilancio di previsione 2016, come segue:
 - € 18.679,55 integrazione impegno n. 160/2016 - cap. 10108011010101/8 "compensi accessori";
 - € 6.020,00 integrazione impegno n. 161/2016 - cap. 10108011010201/4 "oneri riflessi su straord. compensi incentivanti e ind. varie";
 - € 1.600,00 integrazione impegno n. 163/2016 al cap. 10108071020101/94 "IRAP su compensi incentivanti, straord. e ind. varie";
- di dare atto che detta obbligazione, giuridicamente perfezionata, viene a scadenza e diventa esigibile entro l'esercizio 2016;
- di trasmettere copia della presente determinazione al Responsabile del servizio finanziario per le registrazioni di sua competenza ed al Responsabile del procedimento per l'esecuzione;
- di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

Lì, 31/12/2016

IL RESPONSABILE
DI BELLA ALBERTO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

ALLEGATO A		
COMUNE DI BARICELLA		
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016		
RISORSE PER IL FINANZIAMENTO		
RISORSE STABILI art. 31 comma 2 CCNL 22/01/04		
Fondo storico		72.749,71
Risparmi su straordinario (Art. 14 comma 4 ccnl 1999)		395,29
Art. 4 comma 1 CCNL 05/10/2001 (1,1% monte salari 1999)		11.291,54
RIA e ad personam pers. cessato dal 01/01/2000		1.165,06
Rideterminazione fondo progressioni economiche		4.753,80
Art. 15 c. 5 CCNL 1999 per nuovi servizi con aumento dotazioni organiche		0,00
Fondo stabile art. 31 comma 2 (storico)		90.355,40
Art. 32 c. 1 CCNL 22/01/04 (0,5%)		5.437,29
Art. 32 c.2 CCNL 22/01/04 (0,62%)		6.742,24
Art 4 c. 1 CCNL 2004/2005 - 09/05/06 (0,50% m.s. 2003)		6.517,70
Art. 8 c. 2 CCNL 2006/2007 - 11/04/08 (0,60% m.s. 2005)		9.061,57
RISORSE STABILI anno 2014		118.114,20
Taglio per riduzione personale (art.9 co. 2bis L.122/2010)		-13.197,05
TOTALE		104.917,15
DECURTAZIONE PEO E COMPARTO personale trasferito		-3.302,15
TOTALE RISORSE STABILI		101.615,00
RISORSE VARIABILI art. 31 comma 3		
Art. 15 c. 2 CCNL 1/4/99 (max 1,2% m.s. 1997) - previa verifica Nucleo c. 4.		11.714,55
Art. 15 c. 5 - nuovi servizi SENZA aumento dotazioni organiche		7.000,00
TOTALE		18.714,55
DECURTAZIONE "ZAINETTO" personale trasferito		
TOTALE RISORSE VARIABILI		18.714,55
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI ANNO 2015		120.329,55
ALTRE RISORSE ESCLUSE DAI LIMITI		
Risorse residue da anno precedente		0,00
Residuo straordinario		0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		18.714,55
RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA		
Progettazione D.Lgs 163		
TOTALE RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA		0,00
TOTALE COMPLESSIVO		120.329,55

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE
SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

DETERMINAZIONE N. 380 / 2016

OGGETTO: COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' EX ART. 31 DEL CCNL 22.01.2004 - ANNO 2016 - IMPEGNO DI SPESA

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA
art.183 - 7° comma del decreto legislativo 18/08/2000 n. 267

Anno 2016 - Numero 163

Tipo Var. Impegno

Descrizione COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Importo €1.600,00

Ragione Sociale I.R.A.P.

Rif. Bil. PEG 10108071020101/94

Anno 2016 - Numero 160

Tipo Var. Impegno

Descrizione COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Importo €18.679,55

Ragione Sociale DIPENDENTI DIVERSI

Rif. Bil. PEG 10108011010101/8

Anno 2016 - Numero 161

Tipo Var. Impegno

Descrizione COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Importo €6.020,00

Ragione Sociale DIPENDENTI DIVERSI

Rif. Bil. PEG 10108011010201/4

Lì, 31/12/2016

IL RESPONSABILE

GAUDIOSO GERARDO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

COMUNE DI BARICELLA

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016

RISORSE PER IL FINANZIAMENTO		UTILIZZO DEL FONDO	
RISORSE STABILI art. 31 comma 2 CCNL 22/01/04		USCITE PARTE STABILE	
Fondo storico	72.749,71	Progressioni orizzontali	44.500,00
Risparmi su straordinario (Art. 14 comma 4 ccnl 1999)	395,29	Indennità di comparto	23.000,00
Art. 4 comma 1 CCNL 05/10/2001 (1,1% monte salari 1999)	11.291,54	Indennità nido CCNL 2000 (€ 61,97 x 10 mesi)	2.000,00
RIA e ad personam pers. cessato dal 01/01/2000	1.165,06	Indennità nido/materna CCNL 2001 (€ 28,41 x 12 mesi)	1.400,00
Rideterminazione fondo progressioni economiche	4.753,80	Reperibilità	7.146,34
Art. 15 c. 5 CCNL 1999 per nuovi servizi con aumento dotazioni organiche	0,00	Turno	13.949,46
Fondo stabile art. 31 comma 2 (storico)	90.355,40	Rischio	750,88
Art. 32 c. 1 CCNL 22/01/04 (0,5%)	5.437,29	Maneggio valori	400,00
Art. 32 c.2 CCNL 22/01/04 (0,62%)	6.742,24	Indennità URP - stato civile (lett. i)	400,00
Art 4 c. 1 CCNL 2004/2005 - 09/05/06 (0,50% m.s. 2003)	6.517,70	Disagio	350,00
Art. 8 c. 2 CCNL 2006/2007 - 11/04/08 (0,60% m.s. 2005)	9.061,57	Maggiorazioni lavoro festivo	1.000,00
RISORSE STABILI anno 2014	118.114,20		
Taglio per riduzione personale (art.9 co. 2bis L.122/2010)	-13.197,05		
TOTALE	104.917,15		
DECURTAZIONE PEO E COMPARTO personale trasferito	-3.302,15		
TOTALE RISORSE STABILI	101.615,00	USCITE PARTE STABILE	94.896,68
RISORSE VARIABILI art. 31 comma 3		USCITE PARTE VARIABILE	
Art. 15 c. 2 CCNL 1/4/99 (max 1,2% m.s. 1997) - previa verifica Nucleo c. 4.	11.714,55	Indennità part. responsabilità (lett. f)	6.198,00
Art. 15 c. 5 - nuovi servizi SENZA aumento dotazioni organiche	7.000,00		
		Progetti (PM)	7.000,00
TOTALE	18.714,55	Quota residua da destinare	12.200,00
DECURTAZIONE "ZAINETTO" personale trasferito			
TOTALE RISORSE VARIABILI	18.714,55		
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI ANNO 2015	120.329,55		
ALTRE RISORSE ESCLUSE DAI LIMITI			
Risorse residue da anno precedente	0,00		
Residuo straordinario	0,00		
TOTALE RISORSE VARIABILI	18.714,55	USCITE PARTE VARIABILE	25.398,00
RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA		SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA	
Progettazione D.Lgs 163		Progettazione D.Lgs 163	0,00
TOTALE RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA	0,00	TOTALE SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	120.329,55	TOTALE COMPLESSIVO	120.294,68