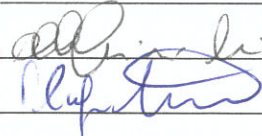
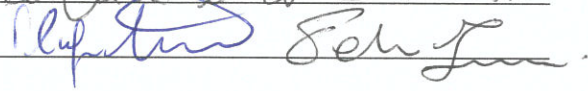


ACCORDO
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
PER LA DISCIPLINA DELLA
INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE
DIPENDENTE - ANNO 2016

Il giorno 27 del mese di febbraio 2017 presso la Residenza Municipale, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica, composta da:

DOTT. ALBERTO DI BELLA


e la delegazione sindacale - RSU:

 Alberto Di Bella
 RSU

OO.SS territoriali firmatarie del CCNL di categoria:

F.P. CGIL Maurizio Colari FPCGIL

SULPM Luigi Albini

CISL Francesco Neri

UIL Francesco Neri

Al termine della riunione, le parti sottoscrivono l'allegata preintesa Contratto Collettivo Decentrato per la disciplina della incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016.

Le parti:

danno atto

- che con la stipula del presente contratto, le clausole e istituti contemplati, sostituiscono quanto previsto in precedenti accordi, salvo espresso richiamo;

si impegnano

- ad improntare la gestione degli istituti di cui alla presente ipotesi, sulla base dei principi di correttezza, buona fede e trasparenza dei comportamenti al fine della prevenzione di conflitti o controversie;

- a definire, se necessario, appositi incontri per la risoluzione di eventuali problemi in ordine alle modalità operative di erogazione e di calcolo dei seguenti istituti, senza ulteriori modifiche del presente accordo;

E sottoscrivono la seguente preintesa relativa al "Contratto Decentrato Integrativo" 2016:



INDICE

TITOLO I°- Disposizioni Generali

- DURATA E INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLE CLAUSOLE CONTROVERSE
- AMBITO DI APPLICAZIONE

TITOLO II°- Costituzione del fondo

- COSTITUZIONE DEL FONDO

TITOLO III°- Utilizzo delle risorse

ART. 1 PROGRESSIONE ECONOMICA

ART. 2 INDENNITA' DI COMPARTO

ART. 3 ALTRE INDENNITA'

3.1 INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO

ART. 4 FONDO DESTINATO AL PAGAMENTO DELLE INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI

4.1 INDENNITA' RESPONSABILITA' ADDETTI URP

ART.5 FONDO DESTINATO AL PAGAMENTO DELLE INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI

5.1 INDENNITA' DI RESPONSABILITA' PERSONALE CAT. D

ART. 6 INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI

ART. 7 INDENNITA' DI RISCHIO

ART. 8 INDENNITA' DI DISAGIO

8.1 DISAGIO PER PARTICOLARI SITUAZIONI LAVORATIVE

ART. 9 INDENNITA' DI TURNO , REPERIBILITA', RIPOSO COMPENSATIVO E MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE ORARIA

9.1 INDENNITA' DI TURNO

9.2 INDENNITA' DI REPERIBILITA'

9.3 RIPOSO COMPENSATIVO

9.4 MAGGIORAZIONI RETRIBUZIONE ORARIA

ART. 10 PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE/GRUPPI PER PROGETTI

10.1 PROGETTO FRUIBILITA' SERVIZI PER LE FAMIGLIE E I CITTADINI

10.2 PROGETTO SICUREZZA DEI CITTADINI

10.3 PROGETTO PRESENZA DELLE ISTITUZIONI

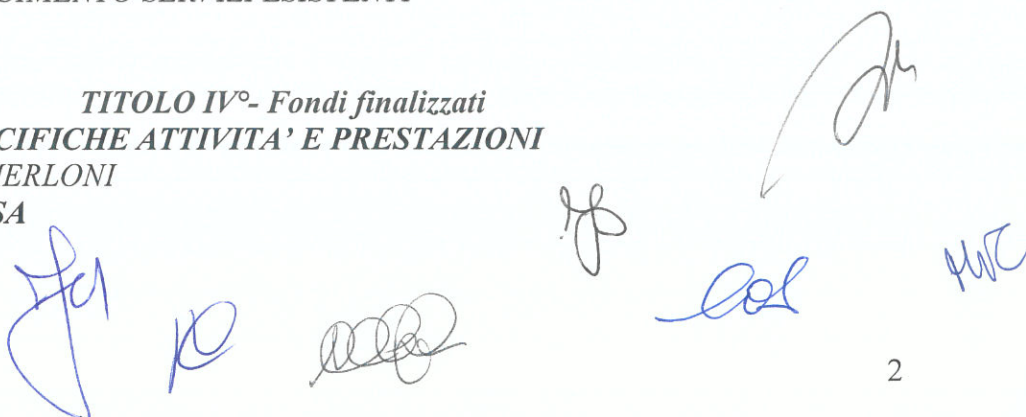
10.4 PROGETTO ACCRESCIMENTO SERVIZI ESISTENTI

TITOLO IV°- Fondi finalizzati

ART11 FONDO PER SPECIFICHE ATTIVITA' E PRESTAZIONI

11.1 INCENTIVI LEGGE MERLONI

ART.12 SERVIZIO MENSA



TITOLO I°- Disposizioni Generali

Durata e interpretazione autentica delle clausole controverse

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016

Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto, le parti si incontrano entro 30 giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori, per definire consensualmente il significato.

L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza, la clausola controversa.

Ambito di applicazione

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Malalbergo. e disciplina tutte le materie demandate alla contrattazione integrativa. Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato, questi ultimi con un rapporto di lavoro presso l'ente di durata non inferiore a 6 mesi.

Al personale con rapporto di lavoro a tempo determinato di durata inferiore a 6 mesi si applicano gli istituti del salario accessorio obbligatori in relazione alla prestazione effettuata (indennità di turno, reperibilità, ecc.).

TITOLO II°- Costituzione del fondo

La delegazione prende atto che il fondo risulta costituito:

€ 100.047,94 parte fissa

€ 45.615,48 parte variabile

€ 5.000,00 parte variabile art.15 lett.K CCNL 01/04/99

€ 145.663,42 TOTALE COSTO CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA (si veda allegato 1) .

Nell'importo di cui sopra , è previsto l'inserimento delle risorse di cui all'art. 15- c.2, per l'importo massimo corrispondente all'1,2% Monte Salari 1997 al netto della riduzione art.9 c.2 bis D.L.78/10)

TITOLO III°-Utilizzo delle risorse

Le parti convengono che l'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività di cui al Tit. II, sia ripartito tra i diversi istituti secondo la disciplina del presente titolo.

Il presente contratto, nei limiti delle risorse previste, si intende rinnovato di anno in anno, fino alla sottoscrizione del successivo, salvo disdetta di una delle parti. Nelle more della contrattazione per l'anno successivo, si procederà alla liquidazione degli istituti finanziati con fondo stabile, verificata la permanenza delle condizioni e salvo conguaglio.

ART.1 PROGRESSIONE ECONOMICA (art. 17 c. 2 lett. B)

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22/01/2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono a carico del fondo.

Gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati al finanziamento del trattamento tabellare.



ART. 2 INDENNITA' DI COMPARTO

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno 2016 dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22/01/2004. Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità), dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004 è da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Non sono a carico del fondo le risorse destinate al personale a tempo determinato relative a posti non ricoperti all'01/01/2002.

ART. 3 INDENNITA' AL PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO

3.1 INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO

In base all'art. 31 comma 7 del CCNL del 14/09/2000, al personale educativo degli asili nido spetta, oltre l'indennità professionale di € 464,81 annue lorde, un'indennità di € 61,97 mensili lorde, per dieci mesi di anno scolastico, con decorrenza 31/12/1999 e pertanto con esclusione dei mesi di luglio e agosto.

Tale indennità è riconosciuta ai dipendenti a tempo determinato e indeterminato, con liquidazione mensile.

L'indennità di € 464,81 viene incrementata secondo la previsione dell'art. 6 del CCNL del 5/10/2001 (biennio economico) di € 340,86 a carico del fondo.

ART.4 FONDO DESTINATO AL PAGAMENTO DELLE INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI - INDENNITA' ADDETTI URP

4.1 INDENNITA' RESPONSABILITA' ADDETTI URP

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22/01/2004, e agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico, è prevista una indennità pro capite nella misura massima di €. 300,00 annui lordi, indipendentemente dal numero delle deleghe o dei compiti attribuiti. Tale indennità, come per il 2015, viene confermata anche per l'anno 2016 a € 25,00 pro capite mensili lordi .

Per la corresponsione e l'applicazione di detta indennità valgono gli stessi criteri generali in caso di: riduzione per rapporto di lavoro a tempo parziale, esclusione, unicità, continuità, fissità e ricorrenza.

.Descrizione della specifica responsabilità	Indennità mensile lorda
Ufficiale di stato civile e anagrafe	€ 25,00
Ufficiale elettorale	€ 25,00
Addetto all'ufficio relazioni con il pubblico	€ 25,00

La stessa verrà riconosciuta unitamente allo stipendio, previo atto ricognitorio del responsabile competente per l'individuazione degli aventi diritto.



**ART.5 FONDO DESTINATO AL PAGAMENTO DELLE INDENNITA'
DI RESPONSABILITA' DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI
- I.P.R cat. D**

5.1 INDENNITA' RESPONSABILITA' CATEGORIE D

Per l'anno 2016, vengono riconosciuti Euro 1.693,18 annui lordi, con decorrenza dal 01/01/2016, al dipendente di cat.D cui siano state attribuite con atto formale dal Responsabile di Settore competente, le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, (I.P.R.), e dall'art. 7 del CCNL del 9/5/2006, con particolare riferimento all'attività di sostituzione del Responsabile, in caso di assenza e/o impedimento.

Per la corresponsione e l'applicazione di detta indennità valgono gli stessi criteri generali in caso di: riduzione per rapporto di lavoro a tempo parziale, esclusione, continuità, fissità e ricorrenza.

La stessa verrà riconosciuta unitamente allo stipendio, previo atto ricognitorio del responsabile competente per l'individuazione degli aventi diritto.

ART. 6 - INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI

6.1 INDENNITA' PER MANEGGIO VALORI:

(Art. 36 CCNL del 14/9/2000)

Indennità attribuita all'istruttore contabile nominato economo comunale.

Compete solo per le giornate in cui il dipendente è effettivamente in servizio .

Viene confermato l'importo di 1,55 giornalieri.

ART. 7 - INDENNITA' RISCHIO

7.1 INDENNITA' DI RISCHIO

L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL DEL 14/09/2000 è corrisposta al personale che svolge prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale,

Le parti confermano le condizioni di rischio già riconosciute presso l'Ente e precisamente:

-esecutore tecnico

- collaboratore professionale – notificatore autista (attualmente posti congelati)

- assistente sociale.

L'indennità di rischio verrà corrisposta :

a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio come sopra menzionate;

b) è quantificata in complessivi 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.1.2004)

c) compete solo per i periodo di effettiva esposizione al rischio.

La liquidazione avverrà mensilmente.

ART. 8 – INDENNITA DI DISAGIO

8.1 DISAGIO PER PARTICOLARI SITUAZIONI LAVORATIVE

Viene richiamato l'art. 17 comma 2 lettera e) CCNL 01/04/1999 compensi per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie B e C:



- n° 1 Coordinatore servizi ausiliari Cat. B1 per coordinamento del personale delle scuole dell'infanzia ;
- n° 1 Coordinatore Tecnico Manutentivo Cat. C per l'attività di pronto intervento prestata in orario flessibile in caso di segnalazioni di guasti e/o emergenze tecniche, con coordinamento del personale tecnico esecutore.
- Personale Sportello Socio-Scolastico e Ufficio relazioni con il Pubblico per attività svolta oltre che nella sede municipale anche presso gli uffici distaccati di Altedo

L'importo annuo pro capite è fissato per l'anno 2016 in € 300,00 per la categoria B ed in € 500,00 per la categoria C la cui liquidazione avverrà previa attestazione del Responsabile del settore competente e sarà calcolata tenendo conto delle assenze con esclusione delle assenze per recupero orario.

L'importo di € 1.800,00 destinato al Personale Sportello Socio-Scolastico e Ufficio relazioni con il Pubblico per attività svolta oltre che nella sede municipale anche presso gli uffici distaccati di Altedo sarà liquidato dai rispettivi Responsabili in base all'attività svolta dai dipendenti nella stessa giornata lavorativa in entrambe le sedi e quantificato in € 7,00 nel limite di € 300 per 2° settore ed € 1.500 per 5° settore.

ART. 9 – INDENNITA DI TURNO, REPERIBILITA', MAGGIORAZIONI E RIPOSO COMPENSATIVO
--

I seguenti istituti sono finanziati nell'ambito dei singoli progetti di cui all' articolo 10.

9.1 INDENNITA' DI TURNO

Indennità di turno (art. 22 C.C.N.L. 14/09/2000):

L'Amministrazione, in relazione alle proprie esigenze organizzative o di servizio funzionali, può istituire turni giornalieri di lavoro. Il turno consiste in un'effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni giornaliere.

Le prestazioni lavorative svolte in turnazione, ai fini della corresponsione della relativa indennità, devono essere distribuite nell'arco del mese in modo tale da far risultare una distribuzione equilibrata e avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano e pomeridiano, in relazione all'articolazione del servizio.

I turni diurni, antimeridiani e pomeridiani, possono essere attuati in strutture operative che prevedano un orario di servizio di almeno 10 ore.

Al personale turnista è corrisposta una indennità che compensa interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro i cui valori sono stabili dall'art. 22 del CCNL del 14/09/2000.

L'indennità di cui al precedente punto viene corrisposta solo per i periodi di effettiva prestazione di servizio di turno.

Allo stato attuale risultano attivati i seguenti servizi articolati in turno:

- AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE
- COLLABORATORI EDUCATIVI
- EDUCATRICI (solo per il servizio di nido estivo, come definito nel calendario educativo annuale)



Su detti servizi **saranno verificati da parte dei Responsabili** le effettive articolazioni e rotazioni al fine dell'erogazione dell'indennità come previsto dal CCNL.

Al personale che effettua servizi in turni viene applicato il regime delle 35 ore, come definito nell'accordo stralcio di cui alla deliberazione G.M. n. 75/2002.

9.2 INDENNITA' DI REPERIBILITA'

L'indennità di reperibilità verrà corrisposta ai sensi e con le modalità di cui all'art. 23 del C.C.N.L.14/9/00 così come integrato dall'art. 11 del CCNL 5/10/2001.

In particolare:

- obbligo di reperibilità e in caso di chiamata obbligo del dipendente ad entrare in servizio nel più breve tempo possibile e comunque non oltre 30 minuti;
- in caso di chiamata le ore lavorate vengono retribuite con il compenso per lavoro straordinario o, a richiesta, con equivalente recupero, e non sono pertanto remunerate con l'indennità di reperibilità;
- la reperibilità è incompatibile con le ferie, congedi vari, infortuni, malattia, sciopero e qualunque altro istituto che copra l'intera giornata lavorativa;
- il servizio viene organizzato tenendo conto, in via prioritaria, della disponibilità del personale che, comunque, non può essere destinato a più di 6 turni nell'arco del mese.

Allo stato attuale risultano attivati i seguenti servizi di reperibilità:

REPERIBILITA' NEVE: servizio di pronta reperibilità per lo sgombero neve relativo al personale settore tecnico, come da prassi ormai consolidata, per il periodo dal 15 Novembre al 15 Marzo.

REPERIBILITA' POLIZIA MUNICIPALE

REPERIBILITA' SERVIZI DEMOGRAFICI : denunce di decesso e servizi funerari in caso di 2 o più giorni festivi consecutivi.

9.3 RIPOSO COMPENSATIVO

(Art. 24 CCNL del 14/9/2000, art. 14 CCNL del 5/10/2001)

Quando il personale, per particolari ragioni di servizio, è chiamato a prestare attività lavorativa nel giorno coincidente con il riposo settimanale compete il riposo compensativo (pari alla prestazione eseguita) e la maggiorazione oraria del 50% per ogni ora di lavoro effettivamente prestata.

Non compete, quindi, l'indennità di turno e/o compensi per lavoro straordinario (art. 24 CCNL 14/9/00).

L'attività prestata in giorno festivo infrasettimanale dà titolo, a richiesta del dipendente, a equivalente riposo compensativo o alla corresponsione del compenso per lavoro straordinario con la maggiorazione prevista per il lavoro straordinario festivo.

9.4 MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE ORARIA

(Art. 24 CCNL del 14/9/2000, art. 14 CCNL del 5/10/2001)

Nel caso di lavoro **ordinario** notturno o festivo è dovuta una maggiorazione oraria della retribuzione nella misura del 20%; nel caso di lavoro **ordinario** festivo/notturno la maggiorazione dovuta è del 30%.

Tutte le indennità sopra riportate verranno corrisposte su base bimensile al personale interessato sulla base di idonea certificazione dei Responsabili dei Settori interessati.

ART.10 -PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE/GRUPPI PER PROGETTI

UTILIZZO RISORSE VARIABILI PER ATTIVAZIONE NUOVI SERVIZI O ACCRESCIMENTO ESISTENTI

Vengono incrementate le risorse variabili di cui all'art.31 co.3 del CCNL 22/1/2004 in applicazione dell'art. 15 co.5 del CCCNL 1/4/1999, in relazione ai seguenti nuovi servizi o accrescimento degli esistenti:

♦PROGETTO SICUREZZA DEI CITTADINI € 20.900,00 (All.A)

L'Amministrazione comunale ha da sempre privilegiato il rapporto con l'utenza dando risposta alle esigenze dei cittadini. Come infatti si legge nel Programma di Mandato la tutela del Cittadino è priorità assoluta da perseguire come principale obiettivo. In questa ottica l'Amministrazione intende incrementare il fondi incentivante con l'utilizzo delle risorse ex art. 15 comma 5 per le seguenti finalità:

- Progetti emergenze e interventi sul territorio (manutenzione e PM)
- Progetto "Zona di controllo" PM

Entrambi i progetti mirano a garantire la presenza degli operatori non possibile con le ordinarie risorse. La finalità è quella di garantire il presidio del territorio a scopo di prevenzione e sicurezza. Le risorse necessarie a tali funzioni non rientrano tra le ordinarie disponibilità dell'ente ed occorre quindi utilizzare risorse aggiuntive, uniche alternative sono l'affidamento all'esterno o la riduzione.

♦PROGETTO PRESENZA DELLE ISTITUZIONI 2.000,00 (All.B)

Questo progetto si riferisce ad attività istituzionali a cui l'Amministrazione intende dare ampio risalto nell'intento di accrescere l'immagine dell'Ente e delle Istituzioni Pubbliche.

Considerato che il personale di questa Amministrazione è particolarmente ridotto e che a supporto degli organi istituzionali non è inquadrato nessun dipendente, si ritiene necessario e giustificato il ricorso a progetti che migliorino la presenza delle Istituzioni sul Territorio.

Nello specifico viene confermato il progetto **SERVIZI per MANIFESTAZIONI PUBBLICHE**

♦PROGETTO ACCRESCIMENTO SERVIZI ESISTENTI € 12.100,00 (All. D)

Questo progetto è dettagliato nell'allegato D e viene con le risorse art. 5 c.5. da erogare con i criteri di cui alla delibera Giunta Comunale n. 105/13

Le parti concordano che eventuali residui derivanti da economie rispetto all'utilizzo del Fondo, sia di parte stabile che di parte variabile, andranno ad incrementare la quota di questo progetto e saranno distribuite secondo i medesimi criteri.

TITOLO IV°- Fondi finalizzati

ART. 11 FONDO PER SPECIFICHE ATTIVITA' E PRESTAZIONI

11.1 INCENTIVI LEGGE MERLONI



Le modalità di erogazione degli incentivi per la progettazione, sono contenute nel “Regolamento per la costituzione e ripartizione del fondo incentivante la progettazione, ai sensi della L.109/94 e ss.mm.” approvato con deliberazione GC.n° 147 del 6/12/2010 e valido sino al 24.06.2014

Le eventuali somme dovute in relazione alle modifiche legislative intervenute successivamente (D.L. 90/2014 e successivamente nuovo Codice Appalti D.Lgs 50/2016), nelle more dell'approvazione dei rispettivi regolamenti attuativi, verranno mantenute a bilancio.

ART.12 SERVIZIO MENSA

Il valore del buono pasto sostitutivo, fissato in € 10,00 sino al 30/9/2012, dal 1/10/2012 viene rideterminato in € 7,00 come previsto dall'art. 5, comma 7 del D.L.n° 95 del 6 Luglio 2012.

Il regolamento del servizio mensa per il personale dipendente, approvato con deliberazione G.M. n. 35/2001, viene confermato, con la specificazione che il Responsabile di Settore dovrà indicare il nominativo dei dipendenti aventi diritto al buono pasto, in considerazione della necessità di procedere alla tassazione di legge dei buoni pasto.

The bottom of the page features several handwritten signatures in blue ink. From left to right, there is a large, stylized signature, a smaller one, a signature with a horizontal line extending to the right, a signature that appears to be 'JP', a signature that looks like 'ad', and a signature that looks like 'ptc'. Above the 'JP' signature, there is a large, circular, looping mark.

Responsabile Ufficio Unico del Personale _____

~~Officer~~ Leslie L. G. P. - 307th
N.Y. State Police

Hautberg Coli FPCGIL Bologna
Convergi Albeck SULPTIDICAP
France Nardin VIL FPL BOLOGNA

Malalbergo,_____

Le OOSS FP CGIL, UIL FPL e DICCAP richiedono di procedere alla verifica ed applicazione dei possibili piani di razionalizzazione entro la data utile per l' approvazione degli stessi da parte della Giunta.

Le Parti si impegnano a confrontarsi sull' argomento entro e non oltre il mese di febbraio 2017.



► PROGETTO SICUREZZA DEI CITTADINI (All. A)

-REPERIBILITA' NEVE

L'attuale disponibilità del fondo decentrato non consente di garantire servizi minimi indispensabili previsti dal contratto generale in modo quali/quantitativo rapportato alle reali esigenze del territorio e verrebbe così limitato in modo non adeguato alle aspettative generali della popolazione; da qui la necessità di effettuare specifici progetti obbiettivi volti al mantenimento di servizi essenziali.

Al fine di gestire l'emergenza dovuta dalla caduta di neve nel periodo invernale ed attivare prontamente le ditte appositamente individuate e la squadra esterna di operai del Comune è necessario prevedere per il periodo compreso tra il 15 novembre ed il 15 marzo una reperibilità di personale al di fuori dell'orario di lavoro dei dipendenti comunali.

Tale servizio, pertanto, andrà a coprire la fascia oraria dalle ore 13.30 alle ore 24,00 e dalle ore 24,00 alle ore 7,00 dei giorni feriali e dalle ore 10,30 del sabato sino alle 24,00 della domenica e, prevederà di norma la reperibilità telefonica di personale individuato.

Il personale individuato settimanalmente garantirà una reperibilità telefonica e dovrà gestire l'emergenza derivante dalla caduta della neve tramite l'allerta alla ditte incaricate e verifiche in sul territorio per valutare la necessità di attivare il servizio di sgombero neve e spandimento sale.

Il servizio risulta necessario ed indispensabile per l'Amministrazione Comunale al fine di garantire una presenza costante di personale per la gestione dell'emergenza neve e risulta oltremodo economico utilizzare personale comunale, ed in particolare quello avente qualifica di esecutore tecnico presenti nel settore Pianificazione e Gestione Territoriale, rispetto all'appalto integrale con ditte esterne.

INNALZAMENTO QUALI-QUANTITATIVO garantire l'immediata attivazione del servizio di sgombero in caso di strade pericolose e migliorare la circolazione indipendentemente dai normali orari di servizio.

IMPORTO € 4.300,00

MODALITA' DI EROGAZIONE: art. 23 CCNL 14/09/00 e art. 11 CCNL 5/11/01 bimestrale previa relazione del responsabile.

-PROGETTO EMERGENZE SUL TERRITORIO

Possono accadere emergenze nell'ambito del territorio comunale a cui il personale reperibile del corpo di polizia municipale non può fare fronte per la specificità delle competenze o per la complessità dell'evento e che richiedono la professionalità del personale avente qualifica di esecutore tecnico presenti nel settore Pianificazione e Gestione Territoriale, quali danneggiamenti della pubblica illuminazione, smottamenti e dissesti di strade comunali, emergenze ambientali, per potenziare il servizio di sgombero della neve ed altri.



1

Al fine di garantire la pubblica incolumità in occasione di particolari eventi il personale esterno può essere chiamato in servizio per la gestione di specifiche emergenze sul territorio che si possono presentare e per implementare l'attuale servizio di reperibilità neve. E', infatti, attivo presso questo Ente il servizio di reperibilità neve per il periodo invernale dal 15 novembre al 15 marzo, ove personale addetto risulta telefonicamente reperibile al di fuori del normale orario di lavoro e nei giorni festivi per coordinare e gestire l'emergenza derivante dalla caduta di neve.

Il progetto prevede l'attivazione di personale con qualifica di esecutore tecnico dal loro coordinatore i quali risultano disponibili ad entrare in servizio in anticipo rispetto all'orario di lavoro ordinario o a prolungare l'orario in caso di emergenze sul territorio, coadiuvando il personale in reperibilità già chiamato ad intervenire.

Con ciò ci si prefigge di migliorare il servizio di sgombero della neve sulle strade comunali e a garantire la sicurezza dei cittadini in particolari situazioni di emergenza che si possono verificare ed a garantire condizioni di sicurezza nella fruizione dei beni costituenti il patrimonio comunale e infrastrutture stradali prevedendo situazioni di rischio e di pericolo assicurando interventi tempestivi da parte del personale coinvolto in questo progetto.

Il personale sarà chiamato ad intervenire direttamente dalla persona reperibile in accordo con il Responsabile del Settore.

Si propone di finanziare il progetto per la somma annuale di €. 1.600,00 da retribuire come da tabella sotto riportata, con la precisazione che le ore effettuate saranno poi recuperate

n. interventi eseguiti superiori a 10	Intero importo	€. 1.600,00
n. interventi eseguiti tra 2 e 10	50%	€. 800.00
n. interventi eseguiti inferiori a 2	Nessun importo	€. 0,00

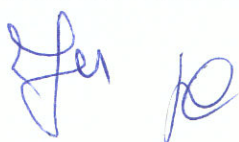
Soggetti coinvolti:

Coordinatore Progetto 20% in ragione attuazione
- Coordinatore tecnico manutentivo

Personale 80% n. 6 unità
- Esecutori Tecnici

Il 20% delle somme rese disponibili verrà assegnato al Coordinatore, il restante 80% verrà ripartito dal Responsabile di Settore ai pendenti coinvolti in base a:

presenza	70%
Qualità del lavoro svolto (rapportato alla presenza)	20%
Intervento in orario particolarmente disagiato e/o festivo	10%



INNALZAMENTO QUALI-QUANTITATIVO garantire l'immediata attivazione del servizio di sgombero in caso di strade pericolose e migliorare la circolazione e fruizione dei beni costituenti il patrimonio comunale indipendentemente dai normali orari di servizio e garantire il ripristino della sicurezza sia essa stradale che derivante da particolari eventi critici.

IMPORTO € 1.600,00

MODALITA' DI EROGAZIONE: annuale previa relazione del responsabile relativa ai servizi garantiti.

-REPERIBILITÀ P.M.

Il servizio di reperibilità ha come obiettivo essenziale di eliminare o comunque fronteggiare eventi che possano determinare situazioni di pericolo o pregiudicare in qualunque modo la garanzia della pubblica incolumità quali incendi, frane terremoti alluvioni, precipitazioni nevose di entità eccezionali, trattamenti sanitari obbligatori, allertamento delle fasi di attenzione della protezione civile.

L'istituto di reperibilità è una finalità comunque prevista dalla A.C. con Deliberazione 71/2001, le cui modalità d'intervento sono inerenti ai poteri di gestione dei dirigenti.

In considerazione dell'impianto di videosorveglianza recentemente installato, è possibile intervenire previa richiesta degli organi giudiziari in breve tempo per l'acquisizione urgente di filmati come fonte di prova allo scopo d'impedire la reiterazione di reati.

L'Amministrazione Comunale, ha sempre mostrato l'intenzione di contrastare il fenomeno del randagismo al fine di escludere o limitare responsabilità in ordine a danni provocati da cani randagi si rende necessario. Recentemente con l'introduzione della nuova riforma del codice della strada ha previsto che l'utente della strada, in caso di incidente comunque ricollegabile al suo comportamento, da cui derivi danno a uno o più animali d'affezione, da reddito o protetti, ha l'obbligo di fermarsi e di porre in atto ogni misura idonea ad assicurare un tempestivo intervento di soccorso agli animali che abbiano subito il danno.

Quindi nell'eventualità di suddette circostanze fuori dagli orari di servizio, la reperibilità è indispensabile allo scopo di intervenire in situazioni che costituirebbero pericolo per le persone e cose, nonché di prevenire situazioni di legittimazioni passive e conseguenti rischi di risarcimenti onerosi da parte dell'A.C..

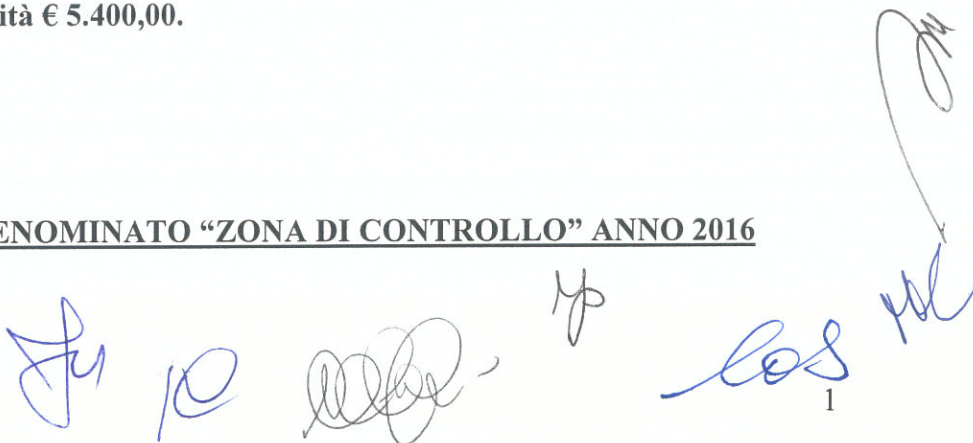
Il servizio di reperibilità viene svolto dal lunedì al venerdì dalle 19.00 alle ore 7,15 del giorno successivo e dal sabato dalle ore 19.00 alle ore 7,15 del lunedì.

INNALZAMENTO QUALI-QUANTITATIVO: presenza in servizio degli operatori nelle suddette fasce:

IMPORTO presunto: reperibilità € 5.400,00.

-PROGETTO OBIETTIVO DENOMINATO "ZONA DI CONTROLLO" ANNO 2016

Vedi allegato alla D.G. 49/2016



Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones below it.

- PROGETTO EMERGENZE - INTERVENTI

Il personale della Polizia Municipale, sovente è chiamato a far fronte ad eventi imprevisti ed imprevedibili allo scopo di assicurare con interventi tempestivi la sicurezza pubblica mediante la presenza in servizio oltre l'orario di lavoro, i cui ambiti d'intervento sono i seguenti:

- Interventi per trattamenti sanitari obbligatori e accertamenti sanitari obbligatori;
- Interventi urgenti Pubblica Sicurezza e di PG e indagini urgenti disposte dall'Autorità Giudiziaria;
- Interventi urgenti di estrapolazione di filmati dall'impianto di videosorveglianza;
- Incendi vaste proporzioni;
- Attività industriali pericolose che utilizzano sostanze pericolose;
- Eventi sismici e Crolli di edifici ;
- Nevicate;
- Servizi disposti dalla Prefettura;
- Rimozione di ordigni bellici;
- Rimozione alberi che intralciano la circolazione;
- Alluvioni esondazioni e situazioni derivanti da piene di fiumi e canali;
- Emergenze derivanti da occupazioni, furti ed intrusioni in edifici comunali;
- Blocchi stradali originati da gravi disastri viari e incidenti gravi;
- Recupero cani pericolosi;

Per le suddette motivazioni si propone di finanziare un progetto per la somma annuale di € **1.000,00**, da retribuire come da tabella sotto riportata, precisando che le ore di straordinario effettuato non sarà recuperato:

Servizi h 0/24

n° presenze superiori a 15	Intero importo	€ 1.000,00
n° presenze comprese tra 8 e 14	Intero importo	€ 500,00
n° presenze comprese tra 1 e 7	Intero importo	€ 200,00

Le somme rese disponibili verranno ripartite dal Responsabile di Settore ai dipendenti coinvolti in base a:

presenza	70%
qualità del lavoro svolto rapportato alla presenza	30%
	100%

MODALITA' DI EROGAZIONE: annuale previa relazione del responsabile relativa ai servizi garantiti.

 1

Responsabile e coordinatore del progetto	Com.te Daniele Romagnoli
--	--------------------------

► PROGETTO PRESENZA DELLE ISTITUZIONI (AII. B)

-PROGETTO PARTICOLARI ESIGENZE LAVORATIVE –SERVIZI MANIFESTAZIONI PUBBLICHE

Nel corso dell'anno l'Amministrazione Comunale in collaborazione con la Pro Loco locale o con altre Associazioni presenti nel territorio comunale organizza eventi che talvolta necessitano della presenza o dell'ausilio di personale comunale, in particolar modo da personale avente qualifica di esecutore tecnico e dal loro coordinatore in servizio presso il Settore Pianificazione e Gestione Territoriale.

Tale personale risulta indispensabile per la propria professionalità e conoscenza delle strutture ed attrezzature che la stessa Amministrazione mette a disposizione delle Associazioni per garantire l'efficacia ed il funzionamento delle strutture stesse e degli impianti comunali utilizzati, per l'allestimento del palco di proprietà comunale e per la gestione degli spazi assegnati.

In occasione di particolari eventi è chiamato a collaborare con le forze di polizia locale nella gestione del traffico veicolare derivante dalla chiusura della Strada Statale.

Il Progetto prevede, pertanto, che il personale avente qualifica di esecutore tecnico possa essere chiamato ad intervenire in giornate prefestive o festive per coadiuvare l'Amministrazione Comunale nella gestione di particolari eventi o manifestazioni pubbliche tramite il coordinamento del montaggio del palco comunale, per garantire l'efficacia delle attrezzature messe a disposizione e per coadiuvare le forze di polizia locale nella gestione della viabilità.

Tali manifestazioni sono così determinate:

- Ricorrenza del XXV Aprile
- Sagra dell'Asparago Verde
- Notte Bianca
- Sagra Settembrina
- Iniziativa di Puliamo il Mondo
- Altre iniziative organizzate dall'Amministrazione Comunale

Il progetto viene, altresì, esteso a particolari esigenze lavorative che comportano la modifica dell'orario di lavoro per garantire il regolare svolgimento di taluni servizi quali ad esempio lo spezzamento delle strade che deve necessariamente essere svolto in orario notturno per non intralciare con il normale flusso di traffico sulle strade comunali.

Si propone di finanziare il progetto per la somma annuale di €. 2.000,00 da retribuire con gettone di chiamata come da tabella sotto riportata con la precisazione che le ore effettuate saranno poi recuperate;

n. interventi eseguiti superiori a 12	Intero importo	€. 2.000,00
---------------------------------------	----------------	-------------

 1

n. interventi eseguiti tra 2 e 12	50%	€. 1.000.00
n. interventi eseguiti inferiori a 2	Nessun importo	€. 0,00

Coordinatore Progetto 20% in ragione attuazione

- Coordinatore tecnico manutentivo

Personale 80% n. 6 unità

- Esecutori Tecnici

Le somme rese disponibili verranno ripartite dal Responsabile di Settore ai dipendenti coinvolti in base a:

presenza	70%
Qualità del lavoro svolto (rapportato alla presenza)	20%
Intervento in orario particolarmente disagiato e/o festivo	10%

INNALZAMENTO QUALI-QUANTITATIVO incentivare la diffusione del senso civico dando risalto alle Istituzioni Pubbliche. Anche questo in caso di utilizzo di personale anziché l'affidamento a Ditte esterne comporta il contenimento della spesa.

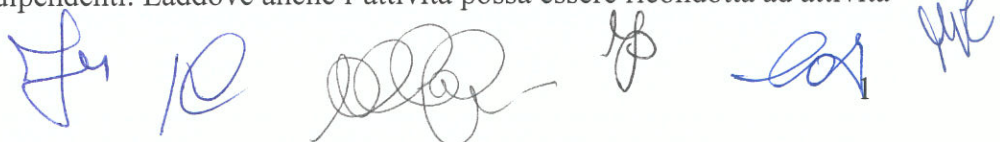
IMPORTO €. 2.000,00

MODALITA' DI EROGAZIONE: annuale previa relazione del responsabile relativa ai servizi garantiti.

► PROGETTO ACCRESCIMENTO SERVIZI ESISTENTI (AII. C)

RISORSE PER L'ACCRESCIMENTO DEI SERVIZI ESISTENTI CORRELATI ALL'AUMENTO DELLE PRESTAZIONI DEL PERSONALE IN SERVIZIO

L'Amministrazione Comunale intende integrare i fondi disponibili con l'utilizzo dell'art.15 comma 2 e 5 con la motivazione che il miglioramento dei servizi e la continua evoluzione dell'ente costituiscono la principale finalità della missione di mandato e non possono prescindere dalla qualificata partecipazione dei dipendenti. Laddove anche l'attività possa essere ricondotta ad attività



ricorrente se ne dimostra il miglioramento in base ai parametri/indicatori inseriti in serie storica e sui quali viene individuato il benchmark 2016 a cui riferire l'implementazione delle attività associata ad una crescente responsabilità e condivisione richiesta a tutti i dipendenti in relazione anche al progressivo calo del personale ed ai numerosi mutamenti organizzativi in corso.

Nell'ottica quindi di destinare le risorse contrattuali al miglioramento prestazionale dando impulso al Piano esecutivo di gestione ed in particolare ad obiettivi strategici, si stabilisce di rendere disponibile la somma di € **12.100,00** precisando che la somma è presente in bilancio e rientra nei limiti di cui all'art. 9 comma 2bis del D.L.78/10.

Si intende che la stessa verrà resa disponibile solo dopo l'attestazione del raggiungimento degli obiettivi da parte del Segretario Comunale in qualità di Organismo Comunale di Valutazione e la presa d'atto della Giunta Comunale.

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n° GC n. 56 del 30/6/2016 con la quale l'Amministrazione Comunale ha approvato gli obiettivi di P.E.G. 2016 si ritiene necessario collegare a detti obiettivi compensi che incentivino il personale coinvolto e premino l'apporto individuale in base ai risultati attesi e ottenuti. Le somme definite dalla Giunta Comunale, visti gli obiettivi strategici del P.E.G. 2016 sono:

settore	importo
Settore AA. GG ed Economico Finanziari	€ 2.100,00
Settore Serv. Persona	€ 3.000,00
Sett. Pianificazione e Gest. Territorio	€ 2.500,00
Corpo Pol. Municipale	€ 2.000,00
Sett. Demografici e Urp	€ 2.500,00
TOTALE	€ 12.100,00

I criteri di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti sono quelli indicati nell'allegato alla Deliberazione di Giunta n° 105 del 23/9/2013 avente per oggetto "Approvazione criteri e scheda di valutazione della performance dei dipendenti non titolari di posizione organizzativa.

Erogazione dei compensi

I compensi per la partecipazione ai progetti saranno liquidati con la prima mensilità utile successivamente alla conclusione dell'iter approvato con la Deliberazione di Giunta n° 105/2013 avente per oggetto "Approvazione criteri e scheda di valutazione della performance dei dipendenti non titolari di posizione organizzativa.

