Città di Minerbio
Provincia di Bologna

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 43 del 20/05/2016

C O P I A

OGGETTO:
AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER L'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2015

Oggi venti Maggio duemilasedici alle ore 08:30 nella Casa Comunale, convocata a cura del Sig. Sindaco, questa Giunta Comunale si è riunita con l'intervento dei Signori:

MINGANTI LORENZO	Sindaco	Presente
BUSATO DAVIDE	Assessore	Presente
RAMBALDI CATIA	Assessore	Presente
BACCHI WILLIAM	Assessore	Presente
TUGNOLI FABRIZIO	Assessore	Presente

Presiede la seduta il Sindaco Minganti Lorenzo
Partecipa il Segretario Generale Beraldi Avv. Giuseppe

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a prendere in esame il soprariportato oggetto.

Città di Minerbio
Provincia di Bologna

Deliberazione n. 43 del 20/05/2016

Oggetto: **AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER L'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2015**

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'ipotesi di accordo decentrato per l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015, siglato in data 30/12/2015 dalle delegazioni trattanti di cui in all.A);

Viste le relazioni illustrative tecnico-finanziaria redatte e sottoscritte dal Responsabile dell'Ufficio Unico del Personale, per l'acquisizione dal Revisore dei Conti del relativo parere sulla compatibilità dei costi dell'accordo con i vincoli di Bilancio di cui in allegati (all. B e C);

Acquisito il parere del Revisore dei Conti ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 del CCNL 1/4/1999, come da nota acquisita al verbale del Revisore del 10/5/2016, pervenuto al protocollo nr. 4230 del 16/5/2016 dell'Unione Terre di Pianura, di cui in allegato;

Dato atto che:
- le voci e le entità che vanno a finanziare il Fondo sono previste negli appositi contratti nazionali Enti Locali, così come espressamente richiamati e conteggiati nella relazione tecnico finanziaria del Responsabile dell'UUP;
- il fondo è stato altresì ridotto in base alle cessazioni di personale a tempo indeterminato intervenute nel periodo 2010-2014, come da disposizioni di cui all'art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010;
- le indennità previste nella Pre-intesa, trovano corrispondenza nei Contratti collettivi nazionali Enti Locali (turno, reperibilità, rischio, disagio, IPR) e sono liquidate nel rispetto della normativa contrattuale nazionale di riferimento;
- l'ente ha rispettato il patto di stabilità interno nell'ultimo triennio, come da certificazione in atti del Responsabile servizi finanziari;
- con riferimento all'accordo decentrato 2015, questo ente ha avuto, con riferimento al Bilancio 2015, una spesa di personale in riduzione rispetto alla spesa di personale della media del triennio 2011-2013, secondo le disposizioni dell'art. 1 comma 557 quater L. 296/2006;

Ritenuto, pertanto, di poter autorizzare la sottoscrizione definitiva dell' accordo decentrato per l'anno 2015, in quanto compatibile con le risorse di bilancio, con la contrattazione nazionale e con i limiti imposti dalla legislazione vigente in materia di contenimento delle spese di personale;

Visti:
- Il CCNL 01/04/1999, il CCNL 22/01/2004 e il CCNL 9/5/2006;
- Il D.Lgs. 150/09;

Dato atto che sono stati acquisiti:

- il parere favorevole del Responsabile dell'Ufficio Unico del Personale in merito alla regolarità tecnica;
- il parere favorevole del Responsabile del 3° Settore Economico Finanziario e Controllo in merito alla regolarità contabile;

allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Con votazione unanime, espressa nei modi e forme di legge;

DELIBERA

1. Per i motivi innanzi esposti, di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti dell'ente, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 del CCNL 1/4/1999, alla sottoscrizione del Contratto collettivo decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2015, che si allega quale Pre-Intesa alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale (all.A).

2. Di dare atto che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività risulta quantificato pertanto, per l'anno 2015 in Euro 104.180,15 oltre oneri e I.R.A.P., con la precisazione che è stanziato e impegnato nel Bilancio 2015 al capitolo 9241 "fondo produttività e politiche di sviluppo anno 2015", all'impegno 99/2015, re-imputato nel 2016 per una somma di euro 21.184,19 all'impegno 408/2016.

3. Di procedere ai conseguenti adempimenti gestionali fra cui l'invio all'ARAN dell'accordo entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva.

Con successiva votazione, unanime, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, IV^ comma del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

ARNALDO SENIZZA
DOTTORE COMMERCIALISTA
Via Poggi n. 1
29100 Piacenza
Tel. 0523/451537
Fax 0523/464126
E-mail: arnaldo.senizza@libero.it
C.F. SNZ RLD 57R02 G535K
P.IVA 00866180334

AL COMUNE DI MINERBIO

c/o **UNIONE** TERRE DI PIANURA
Ufficio del personale

OGGETTO: Parere in merito all'ipotesi di CCDI parte economica 2015.

IL REVISORE

Visti:
-l'ipotesi di accordo decentrato integrativo a integrazione del CCDI normativo 2002-2005 e CCDI parte economica 2015 per la ripartizione delle "risorse decentrate" destinate al personale dipendente del Comune di Minerbio, sottoscritto il 21/12/2015;
- la relazione tecnico finanziaria redatta secondo gli schemi della Circolare MEF n. 25/2012;
- la delibera GC 90 del 22/12/2015 di indirizzi per la costituzione del fondo;
- le determinazioni servizio personale n. 1 del 15/1/2015 di impegno di spesa e n. 43 del 30/12/2015 di costituzione definitiva del Fondo 2015.

Considerato che:
-l'art. 4 del CCNL 22.01.2004 demanda all'organo di revisione il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio;
-l'art. 40 bis del D.Lgs 165/2001 demanda all'organo di revisione la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti da norme di legge;
- l'art. 40 comma 3 quinquies del citato D.Lgs 165/2001, dispone la nullità delle clausole dell'accordo qualora in contrasto con i vincoli dei contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale;

Esaminati gli atti suddetti;
Visti il Bilancio pluriennale 2015-2017 ed il bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2015;
Accertato che la spesa è stata impegnata nei Bilanci 2015 e 2016 dell'Ente e che sono rispettati i limiti per le spese di personale ex art. 1 comma 557 della Legge 296/2006;

Preso atto
-dei criteri per l'utilizzo delle risorse stabili e di quelle variabili indicate nell'ipotesi di accordo decentrato;
- del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria;

CERTIFICA

- il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa per l'anno 2015 con le somme impegnate nel Bilancio per l'esercizio 2015 e per l'esercizio 2016 e con le disposizioni di contenimento del costo del personale.

- Che le decurtazioni previste dall'art. 1 comma 456 della legge n. 147/2013 e quantificate fino al 31/12/2014 in € 20.627,41 sono state rese strutturali come previsto dalla circolare RGS n. 20 del 8/5/2015.

Data 10/05/2016

IL REVISORE DEI CONTI
Arnaldo Senizza

COMUNE DI MINERBIO

CCDI Parte economica 2015
PREINTESA

In data 21/12/2015, presso la sede dell'Amministrazione comunale si sono riuniti i Sigg.

Per la delegazione trattante di parte pubblica:
Il Dirigente del Settore personale Unione Terre di Pianura

ALBERTO DI BELLA

Per le Organizzazioni Sindacali/RSU:

FP CGIL

RSU

Le parti come sopra costituite sottoscrivono l'allegato accordo decentrato integrativo:

ART. 1 – PRINCIPI GENERALI

1. Il presente contratto disciplina le risorse decentrate destinate all'incentivazione della performance e al sistema delle indennità. La sua validità si estende dall'1/1 fino al 31/12/2015, fatte salve eventuali modifiche concordate tra le parti.
2. Le indennità previste dal presente accordo sono riconosciute solo in presenza delle prestazioni effettivamente rese e finalizzate a riconoscere e valorizzare l'espletamento di funzioni ulteriori rispetto all'esercizio di compiti propri della categoria di appartenenza; non competono in caso di assenza dal servizio a qualsiasi titolo e sono riproporzionate in caso di prestazioni ad orario ridotto.
3. Il Dirigente/Responsabile individua gli aventi diritto rispetto alla percezione delle indennità, sulla base di quanto stabilito nel presente Titolo.
4. L'erogazione di due o più indennità in capo allo stesso soggetto è consentita solo qualora non attenga alla medesima fattispecie.
5. L'indennità cessa di essere corrisposta qualora il dipendente non sia più adibito alle funzioni individuate, e sono proporzionate sulla base della presenza in servizio.
6. Le indennità derivanti dalla rilevazione presenze mensili vengono erogate nel secondo mese successivo a quello di riferimento. Le indennità da erogare a consuntivo dell'esercizio saranno oggetto di liquidazione immediatamente dopo la conclusione del processo di quantificazione delle risorse e delle verifiche da parte dei revisori e dell'OIV/NDV.
7. La determinazione delle risorse decentrate è di competenza dell'Amministrazione comunale, che ne dà esecuzione attraverso atti amministrativi dirigenziali

ART. 2 - UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DELLE INDENNITA' DI RISCHIO, REPERIBILITA', TURNO

RISCHIO

L'indennità di rischio viene erogata al personale per il quale risulti, in base al profilo e alle attività assegnate, l'effettivo svolgimento di prestazioni che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute dei lavoratori e per la loro integrità personale, e in particolare per prestazioni di lavoro che:

- comportano in modo diretto e continuo esercizio di trasporto con automezzi;
- comportano esposizione diretta e continua al contatto con catrame, bitume, fuliggini e loro composti derivati e residui;
- comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti da lavori di fogne, canali, pozzi ecc.

- comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dall'adibizione a officine, centrali termiche,

Per ciò che attiene all'erogazione del compenso, poiché l'art. 37, co. 2 del CCNL del 14/09/2000 fa a tal fine espresso riferimento al "periodo di effettiva esposizione al rischio", si ritiene che anche l'indennità di rischio non possa essere erogata nei casi di assenza, a qualunque titolo, del personale. Sotto il profilo retributivo, ai sensi dell'art. 41 del CCNL 22.01.2004, ai lavoratori che svolgono le prestazioni ritenute a rischio e in costanza di tale valutazione, compete un'indennità mensile di Euro 30,00.

MANEGGIO VALORI:

Viene attribuita al personale nominato agente contabile e adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio valori, ad eccezione del personale che percepisca l'indennità di posizione organizzativa e l'indennità di particolari responsabilità, per le sole giornate di effettivo servizio, nelle seguenti misure:

- 0,50 € giornalieri per valori annui maneggiati fino a € 36.000;
- 1,00 € giornalieri per valori annui maneggiati tra € 36.000 e 72.000;
- 1,50 € giornalieri per valori annui maneggiati oltre € 72.000;

INDENNITA' STATO CIVILE E URP:

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art. 17 comma 2 lett. i) del CCNL 1/4/1999, così come integrato dall'art. 36 CCNL 22/1/2004, è prevista un'indennità nella misura massima di € 204 annui lordi (ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale, addetti URP, responsabile di tributo), pari a 17 euro mensili sulla base della presenza in servizio.

L'indennità viene erogata annualmente in sede di liquidazione della produttività e delle altre voci a consuntivo previste dal presente accordo.

DISAGIO:

E' confermata l'indennità per orario disagiato a favore del personale di Cat, B e C del servizio Stato Civile, nella misura di 10 euro per ciascuna occasione di disponibilità ad assicurare adempimenti previsti dalla legge in caso di due giornate festive consecutive.

REPERIBILITÀ:

E' confermato il servizio di pronta reperibilità per fare fronte ad emergenze che si verifichino al di fuori dell'orario di servizio, per un periodo non superiore a 6 giorni al mese:

- Sgombero neve: periodo 1 novembre – 30 marzo: 2 unità in reperibilità per 24 ore nelle domeniche e festivi, e 18 ore nei giorni feriali;

- Servizio di Polizia Municipale; reperibilità nelle fasce orarie non coperte dal servizio ordinario;

TURNO (ART. 22 C.C.N.L. 14/09/2000):

La turnazione rappresenta una particolare modalità temporale di esecuzione della prestazione lavorativa. In particolare il turno consiste in una effettiva rotazione del personale, da esso interessato, in prestabilite articolazioni giornaliere dell'orario di lavoro.

Affinchè le prestazioni lavorative in turno possano essere retribuite come tali, devono essere distribuite nell'arco del mese in modo da realizzare una distribuzione equilibrata e avvicendata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsto, notturno, in relazione alla articolazione adottata nell'ente. I turni possono essere organizzati solo in strutture operative che prevedano un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore (art. 22 CCNL 14/09/2000).

Allo stato attuale i servizi nei quali la turnazione è attivata sono:

- ☐ SERVIZIO DI POLIZIA MUNICIPALE
- ☐ ASILO NIDO (educatrici e ausiliarie)

MAGGIORAZIONE lavoro festivo e notturno

Si fa integrale riferimento al CCNL di comparto.

INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO

Si fa integrale riferimento al CCNL di comparto.

ART. 3 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER IL PAGAMENTO I.P.R.

L'attribuzione delle indennità di particolari responsabilità è riconosciuta attraverso atto formale da parte del Responsabile di Area e corrisposta a seguito di attestazione sull'effettivo svolgimento del ruolo nell'anno precedente. La corresponsione dell'indennità è riferita al periodo di effettiva attribuzione delle responsabilità.

Le risorse previste dalla presente indennità sono destinate alle figure professionali che rivestono le seguenti caratteristiche e profili lavorativi;

- Dipendente con gestione in autonomia di Servizio o unità operativa anche con il coordinamento di gruppi di lavoro, sostituzione del titolare di Posizione Organizzativa;

- Dipendente con mansioni plurime, assegnate con provvedimento formale;
- Dipendente che abbia svolto funzioni di *tutor* con atto formalizzato nella formazione di ingresso di nuovi dipendenti
- Dipendente con delega espressa di funzioni da parte di titolare di P.O. per assenza o impedimento dello stesso

La graduazione dell'indennita` e` indicata dal Responsabile di Settore con proprio provvedimento in relazione alla complessità e responsabilità connessa al ruolo nel range previsto dall'art. 17 comma 2 lett. h) del CCNL 1/4/1999 così come integrato dal CCNL 22/1/2004

ART. 4 - FONDO PER LA PRODUTTIVITA'

Le risorse assegnate per l'anno 2015 a tale fondo sono stimate in Euro 12.900,00.

All'interno di tale somma si individuano le seguenti destinazioni finalizzate al miglioramento dei servizi mediante la realizzazione attività specifiche caratterizzate da particolare impegno individuale:

- Personale utilizzato in convenzione su due enti (art. 14 CCNL 22/1/2004): € 1.000 annui

Per le modalità di erogazione e per la procedura di valutazione, nel rispetto della normativa vigente si rinvia al CCDI 2004-2005 nelle more di entrata in vigore del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance, da applicarsi all'annualità 2015.

Nell'anno 2015 sono inoltre previste attività incentivate ai sensi dell'art. 15 comma 5 per il personale di Polizia Municipale, in esecuzione dei progetti di potenziamento del servizio approvati dalla Giunta Comunale n. 56 del 10/6/2015, per un totale potenziale di € 6.400.

La relativa liquidazione avviene in seguito alla positiva rendicontazione dei risultati e dell'apporto individuale da parte del Comandante.

COMUNE DI **MINERBIO**

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2015

RISORSE PER IL FINANZIAMENTO		UTILIZZO DEL FONDO	
RISORSE STABILI art. 31 comma 2 CCNL 22/01/04		**USCITE PARTE STABILE**	
Fondo storico	74.516,95	Progressioni orizzontali	**30.887,38**
Risparmi su straordinario (Art. 14 comma 4 ccnl 1999)	308,34	Indennità di comparto	**17.071,33**
Art. 4 comma 1 CCNL 05/10/2001 (1,1% monte salari 1999)	11.146,41	Indennità nido CCNL 2000 (€ 61,97 x 10 mesi)	**1.613,58**
RIA e ad personam pers. cessato dal 01/01/2000	7.451,84	Indennità nido/materna CCNL 2001 (€ 28,41 x 12 mesi)	**1.022,76**
Rideterminazione fondo progressioni economiche	6.758,46	Reperibilità	**6.916,26**
Art. 15 c. 5 CCNL 1999 per nuovi servizi con aumento dotazioni organiche	0,00	Turno	**10.653,00**
Fondo stabile art. 31 comma 2 (storico)	**100.182,00**	Rischio	**1.230,00**
Art. 32 c. 1 CCNL 22/01/04 (0,5%)	**5.495,91**	Maneggio valori	**1.451,00**
~~Art. 32 c.2 CCNL 22/01/04 (0,62%)~~	~~6.814,93~~	~~Indennità URP - stato civile (lett. i)~~	~~714,00~~
Art 4 c. 1 CCNL 2004/2005 - 09/05/06 (0,50% m.s. 2003)	**5.151,09**	Disagio	**2.779,97**
Art. 8 c. 2 CCNL 2006/2007 - 11/04/08 (0,60% m.s. 2005)	**8.093,32**	Maggiorazioni lavoro festivo	**1.235,00**
RISORSE STABILI anno 2014	**125.737,25**		
Decurtazione permanente dal 2015	20.627,41		
DECURTAZIONE PEO E COMPARTO personale trasferito	16.421,59		
TOTALE RISORSE STABILI	**88.688,25**	**USCITE PARTE STABILE**	**75.574,28**
RISORSE VARIABILI art. 31 comma 3		**USCITE PARTE VARIABILE**	
Art. 15 c. 2 CCNL 1/4/99 (max 1,2% m.s. 1997) - previa verifica Nucleo c. 4.	**11.003,73**	Indennità part. responsabilità (lett. f)	**9.250,00**
Art. 15 c. 5 - nuovi servizi **SENZA** aumento dotazioni organiche	**6.400,00**		
		Progetti	**6.400,00**
Risorse residue da straordinari anni precedenti	**277,66**		
Risorse residue da anno precedente	**159,99**	Risorse da contrattare	**12.956,15**
TOTALE	**17.841,38**		
DECURTAZIONE "ZAINETTO" personale trasferito	2.349,48		
TOTALE RISORSE VARIABILI	**15.491,90**	USCITE PARTE VARIABILE	**28.606,15**
TOTALE COMPLESSIVO	**104.180,15**	**TOTALE COMPLESSIVO**	**104.180,43**
RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA		**SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA**	
Progettazione D.Lgs 163		Progettazione D.Lgs 163	0,00
TOTALE RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA	**0,00**	TOTALE SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA	**€ 0,00**

Città di Minerbio
Provincia di Bologna

.Giunta Comunale

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER L'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2015

UUP - Ufficio Unico Personale

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA
Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e dell'art. 147-bis del Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267.

[X] Favorevole [ ] Contrario

Lì, 16/5/2016

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Alberto Di Bella

3° SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE
Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e dell'art. 147-bis del Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267.

[X] Favorevole [ ] Contrario

Lì, 16/5/2016

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Monica Bighami

Città di Minerbio
Provincia di Bologna

Deliberazione n. 43 del 20/05/2016

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to Minganti Lorenzo

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Beraldi Avv. Giuseppe

Si attesta che la presente deliberazione viene posta in pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 26/05/2016 al 10/06/2016 ai sensi di Legge.

Addì, 26/05/2016

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Beraldi Avv. Giuseppe

La presente deliberazione è immediatamente eseguibile ai sensi di Legge.

Addì, 20/05/2016

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Beraldi Avv. Giuseppe

COMUNE DI MINERBIO

Per copia conforme all'originale
IL FUNZIONARIO INCARICATO