



Città di Minerbio

Bologna

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 117 del 29/12/2016

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER L'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2016

L'anno duemilasedici addì ventinove del mese di dicembre alle ore 08:15 nella Casa Comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, si è riunita questa Giunta comunale con l'intervento dei signori:

MINGANTI LORENZO	SINDACO	Assente
BUSATO DAVIDE	VICE SINDACO	Presente
RAMBALDI CATIA	ASSESSORE	Presente
BACCHI WILLIAM	ASSESSORE	Presente
TUGNOLI FABRIZIO	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 4

Assenti n. 1

Partecipa il VICE SEGRETARIO GENERALE IACCARINO ANIELLO che provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta, nella sua qualità di VICE SINDACO, il Sig. BUSATO DAVIDE che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.



Città di Minerbio

Bologna

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 117 del 29/12/2016

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER L'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2016

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'ipotesi di accordo decentrato per l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2016, siglato in data 23/11/2016 dalle delegazioni trattanti di cui in all.A);

Viste le relazioni illustrative tecnico-finanziaria redatte e sottoscritte dal Responsabile dell'Ufficio Unico del Personale, per l'acquisizione dal Revisore dei Conti del relativo parere sulla compatibilità dei costi dell'accordo con i vincoli di Bilancio di cui in allegati (all. B e C);

Acquisito il parere del Revisore dei Conti ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 del CCNL 1/4/1999, come da nota acquisita al verbale del Revisore del 23/12/2016, pervenuto al protocollo nr. 18002 del 23/12/2016, di cui in allegato;

Dato atto che:

- le voci e le entità che vanno a finanziare il Fondo sono previste negli appositi contratti nazionali Enti Locali, così come espressamente richiamati e conteggiati nella relazione tecnico finanziaria del Responsabile dell'UUP;
- il fondo è stato altresì ridotto in base alle cessazioni di personale a tempo indeterminato intervenute nel periodo 2010-2014, come da disposizioni di cui all'art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010, nonché in ragione di quanto disposto dall'art. 1 comma 236 della L. 208/2015;
- le indennità previste nella Pre-intesa, trovano corrispondenza nei Contratti collettivi nazionali Enti Locali (turno, reperibilità, rischio, disagio, IPR) e sono liquidate nel rispetto della normativa contrattuale nazionale di riferimento;
- l'ente ha rispettato il patto di stabilità interno nell'ultimo triennio, come da certificazione in atti del Responsabile servizi finanziari;
- con riferimento all'accordo decentrato 2016, questo ente ha registrato nel 2016, una spesa di personale in riduzione rispetto alla spesa di personale della media del triennio 2011-2013, secondo le disposizioni dell'art. 1 comma 557 quater L. 296/2006;

Ritenuto, pertanto, di poter autorizzare la sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato per l'anno 2016, in quanto compatibile con le risorse di bilancio, con la contrattazione nazionale e con i limiti imposti dalla legislazione vigente in materia di



Città di Minerbio

Bologna

contenimento delle spese di personale;

Visti:

- Il CCNL 01/04/1999, il CCNL 22/01/2004 e il CCNL 9/5/2006;
- Il D.Lgs. 150/09;

DATO ATTO CHE ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, sono stati acquisiti ed allegati alla presente deliberazione di cui costituiscono parte integrante e sostanziale, i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dai Responsabili di Settore competenti;

Con votazione favorevole unanime, espressa nei modi e forme di legge;

DELIBERA

1. Per i motivi innanzi esposti, di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti dell'ente, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 del CCNL 1/4/1999, alla sottoscrizione del Contratto collettivo decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016, che si allega quale Pre-Intesa alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale (all.A).
2. Di dare atto che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività risulta quantificato pertanto, per l'anno 2016 in Euro 100.023,25 oltre oneri e I.R.A.P., con la precisazione che è stanziato nel Bilancio 2016 al capitolo 9241 "fondo produttività e politiche di sviluppo anno 2016".
3. Di procedere ai conseguenti adempimenti gestionali fra cui l'invio all'ARAN dell'accordo entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva.
4. Di dichiarare, previa votazione unanime espressa in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

Deliberazione n. 117 del 29/12/2016

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.

**IL VICE SINDACO
BUSATO DAVIDE**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)

**IL VICE SEGRETARIO GENERALE
IACCARINO ANIELLO**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI MINERBIO

CCDI Parte economica 2016 PREINTESA

In data 23/11/2016, presso la sede dell'Amministrazione comunale si sono riuniti i Sigg.

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Firmato:

Il Dirigente del Settore personale Unione Terre di Pianura

ALBERTO DI BELLA

Per le Organizzazioni Sindacali/RSU:

Firmato:

FP CGIL

Maria Teresa Calori

RSU

Lolli Cinzia

Di Cosmo Sonia

Le parti come sopra costituite sottoscrivono l'allegato accordo decentrato integrativo:

ART. 1 – PRINCIPI GENERALI

- 1. Il presente contratto disciplina le risorse decentrate destinate all'incentivazione della performance e al sistema delle indennità. La sua validità si estende dall'1/1 fino al 31/12/2016, fatte salve eventuali modifiche concordate tra le parti.*
- 2. Le indennità previste dal presente accordo sono riconosciute solo in presenza delle prestazioni effettivamente rese e finalizzate a riconoscere e valorizzare l'espletamento di funzioni ulteriori rispetto all'esercizio di compiti propri della categoria di appartenenza; non competono in caso di assenza dal servizio a qualsiasi titolo e sono riproporzionate in caso di prestazioni ad orario ridotto.*
- 3. Il Dirigente/Responsabile individua gli aventi diritto rispetto alla percezione delle indennità, sulla base di quanto stabilito nel presente Titolo.*
- 4. L'erogazione di due o più indennità in capo allo stesso soggetto è consentita solo qualora non attenga alla medesima fattispecie.*
- 5. L'indennità cessa di essere corrisposta qualora il dipendente non sia più adibito alle funzioni individuate, e sono proporzionate sulla base della presenza in servizio.*
- 6. Le indennità derivanti dalla rilevazione presenze mensili vengono erogate nel secondo mese successivo a quello di riferimento. Le indennità da erogare a consuntivo dell'esercizio saranno oggetto di liquidazione immediatamente dopo la conclusione del processo di quantificazione delle risorse e delle verifiche da parte dei revisori e dell'OIV/NDV.*
- 7. La determinazione delle risorse decentrate è di competenza dell'Amministrazione comunale, che ne dà esecuzione attraverso atti amministrativi dirigenziali*

ART. 2 - UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DELLE INDENNITA' DI RISCHIO, REPERIBILITA', TURNO

RISCHIO

L'indennità di rischio viene erogata al personale per il quale risulti, in base al profilo e alle attività assegnate, l'effettivo svolgimento di prestazioni che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute dei lavoratori e per la loro integrità personale, e in particolare per prestazioni di lavoro che:

- comportano in modo diretto e continuo esercizio di trasporto con automezzi;*
- comportano esposizione diretta e continua al contatto con catrame, bitume, fuliggini e loro composti derivati e residui;*
- comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti da lavori di fogne, canali, pozzi ecc.*

- comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dall'adibizione a officine, centrali termiche,

Per ciò che attiene all'erogazione del compenso, poiché l'art. 37, co. 2 del CCNL del 14/09/2000 fa a tal fine espresso riferimento al "periodo di effettiva esposizione al rischio", si ritiene che anche l'indennità di rischio non possa essere erogata nei casi di assenza, a qualunque titolo, del personale. Sotto il profilo retributivo, ai sensi dell'art. 41 del CCNL 22.01.2004, ai lavoratori che svolgono le prestazioni ritenute a rischio e in costanza di tale valutazione, compete un'indennità mensile di Euro 30,00.

MANEGGIO VALORI:

Viene attribuita al personale nominato agente contabile e adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio valori, ad eccezione del personale che percepisca l'indennità di posizione organizzativa e l'indennità di particolari responsabilità, per le sole giornate di effettivo servizio, nelle seguenti misure:

- 0,52 € giornalieri per valori annui maneggiati fino a € 36.000;
- 1,03 € giornalieri per valori annui maneggiati tra € 36.000 e 72.000;
- 1,55 € giornalieri per valori annui maneggiati oltre € 72.000;

INDENNITA' STATO CIVILE E URP:

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art. 17 comma 2 lett. i) del CCNL 1/4/1999, così come integrato dall'art. 36 CCNL 22/1/2004, è prevista un'indennità nella misura massima di € 204 annui lordi (ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale, addetti URP, responsabile di tributo), pari a 17 euro mensili sulla base della presenza in servizio.

L'indennità viene erogata annualmente in sede di liquidazione della produttività e delle altre voci a consuntivo previste dal presente accordo.

DISAGIO:

E' confermata l'indennità per orario disagiato a favore del personale di Cat, B e C del servizio Stato Civile, nella misura di 10 euro per ciascuna occasione di disponibilità ad assicurare adempimenti previsti dalla legge in caso di due giornate festive consecutive.

REPERIBILITÀ:

E' confermato il servizio di pronta reperibilità per fare fronte ad emergenze che si verifichino al di fuori dell'orario di servizio, per un periodo non superiore a 6 giorni al mese e secondo le tariffe previste dall'art. 21 CCNL 14/9/2000:

- Servizio di attenzione metereologica per neve/gelo: periodo 1 novembre – 30 marzo: fino a 2 unità in reperibilità per 24 ore nelle domeniche e festivi, e nei giorni feriali nella fascia di orario non coperta dai servizi ordinario;

- Servizio di Polizia Municipale; reperibilità nelle fasce orarie non coperte dal servizio ordinario;

Si prevede inoltre, a seguito delle modifiche dell'orario di lavoro da sei a cinque giorni nell'ambito del settore Gestione del Territorio, la reperibilità telefonica di un dipendente nella giornata di sabato, dalle ore 8.30 alle ore 12, al fine di garantire la regolare autorizzazione/organizzazione dei funerali. In particolare, il dipendente coinvolto dovrà garantire l'espletamento delle seguenti attività:

- *verifica del possesso dei requisiti di tumulazione/inumazione al cimitero di Minerbio (art. 6 regolamento di polizia mortuaria del comune di Minerbio);*
- *verifica della destinazione della salma, ovvero la corrispondenza dei dati dichiarati dall'utente con quelli registrati nel programma di gestione dei servizi cimiteriali in caso di concessione precedente di loculi/tombe o, in alternativa, istruire la pratica per l'acquisto di loculo o inumazione.*

TURNO (ART. 22 C.C.N.L. 14/09/2000):

La turnazione rappresenta una particolare modalità temporale di esecuzione della prestazione lavorativa. In particolare il turno consiste in una effettiva rotazione del personale, da esso interessato, in prestabilite articolazioni giornaliere dell'orario di lavoro.

Affinchè le prestazioni lavorative in turno possano essere retribuite come tali, devono essere distribuite nell'arco del mese in modo da realizzare una distribuzione equilibrata e avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsto, notturno, in relazione alla articolazione adottata nell'ente. I turni possono essere organizzati solo in strutture operative che prevedano un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore (art. 22 CCNL 14/09/2000).

Allo stato attuale i servizi nei quali la turnazione è attivata sono:

- ☐ *SERVIZIO DI POLIZIA MUNICIPALE*
- ☐ *ASILO NIDO (educatrici e ausiliarie)*

MAGGIORAZIONE lavoro festivo e notturno

Si fa integrale riferimento al CCNL di comparto.

INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO

Si fa integrale riferimento al CCNL di comparto.

ART. 3 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER IL PAGAMENTO I.P.R.

L'attribuzione delle indennità di particolari responsabilità è riconosciuta attraverso atto formale da parte del Responsabile di Area e corrisposta a seguito di attestazione sull'effettivo svolgimento del ruolo nell'anno precedente. La corresponsione dell'indennità è riferita al periodo di effettiva attribuzione delle responsabilità.

Le risorse previste dalla presente indennità sono destinate alle figure professionali che rivestono le seguenti caratteristiche e profili lavorativi;

- *Dipendente con gestione in autonomia di Servizio o unità operativa anche con il coordinamento di gruppi di lavoro, sostituzione del titolare di Posizione Organizzativa;*
- *Dipendente con mansioni plurime, assegnate con provvedimento formale;*
- *Dipendente che abbia svolto funzioni di tutor con atto formalizzato nella formazione di ingresso di nuovi dipendenti*
- *Dipendente con delega espressa di funzioni da parte di titolare di P.O. per assenza o impedimento dello stesso*

La graduazione dell'indennità è indicata dal Responsabile di Settore con proprio provvedimento in relazione alla complessità e responsabilità connessa al ruolo nel range previsto dall'art. 17 comma 2 lett. h) del CCNL 1/4/1999 così come integrato dal CCNL 22/1/2004

ART. 4 - FONDO PER LA PRODUTTIVITA'

Le risorse assegnate per l'anno 2016 a tale fondo sono stimate in Euro 19.900,00.

All'interno di tale somma si individuano le seguenti destinazioni finalizzate al miglioramento dei servizi mediante la realizzazione attività specifiche caratterizzate da particolare impegno individuale:

- *Personale utilizzato in convenzione su due enti (art. 14 CCNL 22/1/2004): € 1.000 annui, in proporzione al servizio prestato*

Per le modalità di erogazione e per la procedura di valutazione, si applicherà il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance (D.G. Unione n. 27/2015).

Nell'anno 2016 sono inoltre previste:

- *attività incentivate ai sensi dell'art. 15 comma 5 per il personale di Polizia Municipale, in esecuzione dei progetti di potenziamento del servizio approvati dalla Giunta Comunale n. 34 del 15/4/2016, per un totale potenziale di € 4.800 circa. La relativa liquidazione avviene in seguito alla positiva rendicontazione dei risultati e dell'apporto individuale da parte del Comandante.*
- *l'incremento del fondo a titolo di incentivo per il personale coinvolto nelle attività di ricerca di sponsorizzazioni (€ 500,00), come da "Regolamento comunale per la disciplina e gestione delle sponsorizzazioni" (D.C. 55 del 2/7/2010).*

COMUNE DI MINERBIO

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016

RISORSE PER IL FINANZIAMENTO		UTILIZZO DEL FONDO	
RISORSE STABILI art. 31 comma 2 CCNL 22/01/04		USCITE PARTE STABILE	
Fondo storico	74.516,95	Progressioni orizzontali	28.000,00
Risparmi su straordinario (Art. 14 comma 4 ccnl 1999)	308,34	Indennità di comparto	17.000,00
Art. 4 comma 1 CCNL 05/10/2001 (1,1% monte salari 1999)	11.146,41	Indennità nido CCNL 2000 (€ 61,97 x 10 mesi)	1.613,58
RIA e ad personam pers. cessato dal 01/01/2000	11.421,12	Indennità nido/materna CCNL 2001 (€ 28,41 x 12 mesi)	1.022,76
Rideterminazione fondo progressioni economiche	6.758,46	Reperibilità	6.000,00
Art. 15 c. 5 CCNL 1999 per nuovi servizi con aumento dotazioni organiche	0,00	Turno	10.800,00
Fondo stabile art. 31 comma 2 (storico)	104.151,28	Rischio	1.230,00
Art. 32 c. 1 CCNL 22/01/04 (0,5%)	5.495,91	Maneggio valori	600,00
Art. 32 c.2 CCNL 22/01/04 (0,62%)	6.814,93	Indennità anagrafe - stato civile (lett. i)	700,00
Art 4 c. 1 CCNL 2004/2005 - 09/05/06 (0,50% m.s. 2003)	5.151,09	Disagio	50,00
Art. 8 c. 2 CCNL 2006/2007 - 11/04/08 (0,60% m.s. 2005)	8.093,32	Maggiorazioni lavoro festivo	1.000,00
		Indennità part. responsabilità (lett. f)	6.742,47
RISORSE STABILI anno 2014	129.706,53		
Decurtazione permanente dal 2015	20.627,41		
Decurtazione ai sensi Legge di stabilità 2016	3.969,26		
DECURTAZIONE PEO E COMPARTO personale trasferito	16.421,59		
DECURTAZIONE PEO E COMPARTO personale trasferito 2016	4.925,75		
TOTALE RISORSE STABILI	83.762,52	USCITE PARTE STABILE	74.758,81
RISORSE VARIABILI art. 31 comma 3		USCITE PARTE VARIABILE	
Art. 15 c. 2 CCNL 1/4/99 (max 1,2% m.s. 1997) - previa verifica Nucleo c. 4.	11.003,73		
Art. 15 c. 5 - nuovi servizi SENZA aumento dotazioni organiche	4.800,00		
Sponsorizzazioni	500,00	Progetti Pm	4.800,00
Risorse residue da straordinari anni precedenti	da verificare	Sponsorizzazioni	500,00
Risorse residue da anno precedente (economie 2015)	2.316,48	Produttività	19.974,44
TOTALE	18.620,21		
DECURTAZIONE "ZAINETTO" personale trasferito	2.349,48		
TOTALE RISORSE VARIABILI	16.270,73	USCITE PARTE VARIABILE	25.274,44
TOTALE COMPLESSIVO	100.033,25	TOTALE COMPLESSIVO	100.033,25
RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA		SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA	
Progettazione D.Lgs 163		Progettazione D.Lgs 163	0,00
TOTALE RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA	0,00	TOTALE SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA	€ 0,00

AL COMUNE DI MINERBIO

c/o **UNIONE TERRE DI PIANURA**
Ufficio del personale

OGGETTO: Parere in merito all'ipotesi di CCDI parte economica 2016.

IL REVISORE

Visti:

- l'ipotesi di accordo decentrato integrativo a integrazione del CCDI normativo 2002-2005 e CCDI parte economica 2015 per la ripartizione delle "risorse decentrate" destinate al personale dipendente del Comune di Minerbio, sottoscritto il 23/11/2016;
- la relazione tecnico finanziaria redatta secondo gli schemi della Circolare MEF n. 25/2012;
- la determinazioni servizio personale n. 3 del 20/1/2016 di costituzione e impegno di spesa del Fondo 2016;

Considerato che:

- l'art. 4 del CCNL 22.01.2004 demanda all'organo di revisione il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio ;
- l'art. 40 bis del D.Lgs 165/2001 demanda all'organo di revisione la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti da norme di legge;
- l'art. 40 comma 3 quinquies del citato D.Lgs 165/2001, dispone la nullità delle clausole dell'accordo qualora in contrasto con i vincoli dei contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale;

Esaminati gli atti suddetti;

Visti il Bilancio pluriennale 2016-2018 ed il bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2016;

Accertato che la spesa è stata stanziata nel Bilanci 2016 dell'Ente e che sono rispettati i limiti per le spese di personale ex art. 1 comma 557 della Legge 296/2006;

Preso atto

- dei criteri per l'utilizzo delle risorse stabili e di quelle variabili indicate nell'ipotesi di accordo decentrato;
- del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria;

CERTIFICA

- il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa per l'anno 2016 con le somme impegnate nel Bilancio per l'esercizio 2016 e con le disposizioni di contenimento del costo del personale.



- Che le decurtazioni previste dall'art. 1 comma 456 della legge n. 147/2013 e quantificate fino al 31/12/2014 in € 20.627,41 sono state rese strutturali come previsto dalla circolare RGS n. 20 del 8/5/2015.
- Che si è dato corso alla ulteriore decurtazione per riduzione proporzionale del Fondo in relazione alla diminuzione di personale dell'Ente, come da art. comma 236 L. 208/2015

Data 23/12/2016

IL REVISORE DEI CONTI

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "M. Scivola", is written over the printed title "IL REVISORE DEI CONTI".



Città di Minerbio

Bologna

Proposta N. 1457 / 2016
UFFICIO UNICO DEL PERSONALE

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER L'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2016

PARERE TECNICO

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000 n. 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere FAVOREVOLE in merito alla regolarità tecnica.

Lì, 27/12/2016

IL RESPONSABILE
DI BELLA ALBERTO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



Città di Minerbio

Bologna

Proposta N. 1457 /2016
UFFICIO UNICO DEL PERSONALE

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER L'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2016

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

x

Ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000 n. 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere **FAVOREVOLE** in merito alla regolarità contabile.

Lì, 27/12/2016

IL RESPONSABILE
BIGNAMI MONICA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



Città di Minerbio

Bologna

Attestazione di Esecutività

Deliberazione di Giunta Comunale N. 117 del 29/12/2016

UFFICIO UNICO DEL PERSONALE

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER L'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2016

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'Albo Pretorio on-line di questo Ente.

Li, 09/01/2017

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
BRUNELLI EMANUELA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)



Città di Minerbio

Bologna

Attestazione di Avvenuta Pubblicazione

Deliberazione di Giunta Comunale N. 117 del 29/12/2016

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER L'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2016

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on-line di questo Ente a partire dal 29/12/2016 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e la comunicazione ai capigruppo consiliari contestuale alla pubblicazione, ai sensi dell'art. 125 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267.

Li, 16/01/2017

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE

BRUNELLI EMANUELA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)