

# Comune di Minerbio

Provincia di Bologna

## Relazione tecnico-finanziaria

al contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999,  
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

(circolare n. 25/2012 Ragioneria Generale dello Stato)

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali è stato quantificato definitivamente dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	125.737,25
Risorse variabili	17.841,38
Risorse a destinazione vincolata	Da definire
Totale (ante decurtazioni)	143.578,62

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 comma 2 e art. 32 cc1-2 Ccnl 02-05) € 74.516,95

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl € 25.555,25

Gli incrementi delle risorse esplicitamente quantificati in seguito alla sottoscrizione definitiva dei contratti nazionali di riferimento aventi caratteristica di risorse fisse con carattere di certezza e stabilità, acquisiti alle risorse in esame sono i seguenti:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 e c. 2	5.495,91
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	6.814,93
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	5.151,09
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	8.093,32

Detti incrementi sono stati quantificati sussistendo i requisiti richiesti dai CCNL.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità € 14.030,30

Descrizione	Importo
-------------	---------

Risparmi ex art. 2 comma 3 D.Lgs 165/2001	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero fondo progressioni orizzontali)	6.578,46
Processi di decentramento e trasferimento funzioni (art. 15 c. 1 CCNL 98-01) CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 ult. riduzione stabile straordinari	
Incrementi dotazione organica e conseguente copertura (art 15 c 5 parte fissa CCNL 98-01)	
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (anzianità e ad personam personale cessato)	7.451,84
Altro	

## Sezione II – Risorse variabili

€ 17.841,38

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) entrate conto terzi per sponsorizzazioni / utenza	0
Art. 43 Legge 449/1997 risparmi di gestione	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (escluse progettazioni e ici trattate in altra sezione)	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario accertato a consuntivo	0
Art. 27 CCNL 14.9.00 Liquid. sentenze favorevoli all'ente	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	6.400,00
Art 15 c. 2 integrazione max 1,2%	11.003,73
Altro	
Somme non utilizzate fondo anno precedente	437,65
Compensi recupero evasione Ici	0

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### **CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 916.977,50, per una possibilità di incremento massima di € 11.003,73 (1,2%), effettivamente applicata.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

### **Rispetto disposizioni normative per incremento risorse**

Le risorse sono state integrate in quanto l'Ente è in regola con il rispetto delle seguenti disposizioni:

- articolo 4obis Decreto Legislativo n. 165/2001 (comma 3 - compilazione del Conto Annuale del personale ed in particolare della Tabella 15 e della scheda informativa 2; comma 4 - pubblicazione permanente sul proprio sito web dei contratti integrativi stipulati corredati dalla relazione illustrativa, dalla relazione tecnico-economica, dal verbale di certificazione, dalla Tabella 15 del Conto Annuale e

dalla scheda informativa 2 del Conto Annuale; comma 5 - trasmissione all'Aran e al Cnel del contratto integrativo e relative relazione illustrativa e relazione tecnico- finanziaria);

- il rispetto del Patto di stabilità interno anno precedente;
- riduzione delle spese di personale e riduzione dell'incidenza delle stesse rispetto alla spesa corrente inferiore alla media del triennio 2011-2013
- copertura economico-finanziaria.

#### **RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA**

I compensi relativi a progettazioni interne, da quantificare, sono determinati e ripartiti in relazione ai regolamenti specifici adottati e vigenti nell'Ente. Fino all'approvazione di un nuovo regolamento per la quantificazione e la ripartizione di tali risorse, in corso di elaborazione, non sarà possibile dare corso ad alcuna liquidazione di attività svolte dopo il 18/8/2014, data di entrata in vigore del DL 90/2014 convertito in legge 122/2014.

Non sono stati previsti incentivi ICI a seguito del conferimento all'Unione Terre di Pianura del Servizio Tributi.

#### Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Ai sensi della Legge 147/2013, art. 1 comma 456, per l'anno 2015 non sono previste ulteriori decurtazioni del fondo rispetto a quelle consolidate nel 2014 quali risultanti dei tagli effettuati nel periodo 2011-2014. La circolare 20/2015 della Ragioneria Generale dello Stato, infatti, conferma che per l'esercizio 2015 e seguenti non è posto alcun limite di legge alla composizione complessiva del fondo, salvo confermare le decurtazioni 2014 quale voce permanente per gli anni a venire.

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

parte stabile

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio – consolidamento decurtazione operata nel 2014) pari al 15,84 %	20.627,41
Decurtazione per personale trasferito all'Unione (salario accessorio di parte fissa percepito nel 2013, come da art. 1 comma 114 Legge 56/2014)	16.421,59

Parte variabile

Descrizione	Importo
Decurtazione per personale trasferito all'Unione (salario accessorio di parte variabile percepito nel 2013, come da art. 1 comma 114 Legge 56/2014)	2.349,48

*La percentuale di riduzione in proporzione alla diminuzione del personale in servizio è stata calcolata secondo i criteri fissata dalla Circolare MEF n. 12 del 15/07/2011.*

*La decurtazione relativa al personale trasferito in Unione è pari all'effettivo ammontare del salario accessorio percepito nell'anno precedente al trasferimento, in ottemperanza all'art. 1 comma 114 L. 56/2014.*

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (sezione I)	125.737,25
Risorse variabili (sezione II)	17.841,38
<b>A) tot fondo tendenziale</b>	<b>143.578,62</b>
Decurtazione risorse fisse (sezione III)	37.049,00
Decurtazione risorse variabili (sezione III)	2.349,48
<b>B) tot decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>39.398,48</b>
Riepilogo Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	88.688,25
Riepilogo Risorse variabili	15.491,90
<b>C) Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>104.180,15</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente per EE.LL.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme relative a:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali	30.887,38
Indennità di comparto	17.071,33
Indennità nido CCNL 2000	1.613,58
Indennità nido/materna CCNL 2001	1.022,76
Reperibilità	6.916,26
Turno	10.653,00
Rischio	1.230,00
Maneggio valori	1.451,00
Indennità URP - stato civile (lett. i)	714,00
Disagio	2.779,97
Maggiorazioni lavoro festivo	1.235,00
<b>Totale</b>	<b>75.574,28</b>

Le somme suddette, quantificate in via revisionale per l'anno in corso, sono effetto di disposizioni del CCNL o per le risorse a destinazione vincolata di specifiche disposizioni normative o regolamentari mentre le progressioni economiche orizzontali sono relative a situazioni pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolati dal contratto i seguenti istituti (stima):

Descrizione	Importo
-------------	---------

Indennità di particolari responsabilità lett F	9.250,00
Progressioni orizzontali anno 2015	6.400,00
Produttività	12.955,87
Totale	28.605,87

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	<b>75.574,28</b>
Somme regolate dal contratto	28.605,87
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	<b>104.180,15</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente per EE.LL.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 168.586,06; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali storiche, indennità personale educativo nidi d'infanzia, turno, rischio, reperibilità e maneggio valori e indennità specifiche responsabilità lett i) ammontano in via di stima a € **75.574,28**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono interamente finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Si attesta che gli importi destinati alla Performance sono corrisposti con criteri di meritocrazia in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi di PEG/PDO certificati dall'Organismo indipendente di Valutazione, ed in base agli esiti del Sistema di valutazione e di misurazione della Performance.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il sistema di progressioni orizzontali all'interno della categoria è stato rivisitato con la preintesa di accordo decentrato in esame. Il venir meno del tetto al trattamento economico accessorio individuale di cui all'art. 9 del D.L. 78/2010 ha infatti consentito di applicare nuovamente l'istituto delle progressioni economiche orizzontali, fermo restando comunque il principio di selettività e di accesso riservato a una quota limitata di dipendenti previsto dal CCNL e dal D.Lgs 150/2009.

A tal fine sono state adottate le seguenti misure:

- individuazione di un budget destinato alle nuove progressioni orizzontali con decorrenza 1/1/2015, tale da limitare l'accesso a un numero ridotto di dipendenti rispetto al totale;
- definizione di criteri selettivi basati esclusivamente sulla valutazione individuale, con standard differenziati di selettività in misura correlata e proporzionale alla categoria e al livello economico in godimento;
- assegnazione del beneficio economico a seguito dell'approvazione di graduatoria di merito.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

<b>Costituzione del Fondo</b>	<b>Anno 2015</b>	<b>Anno 2014</b>	<b>Differenza</b>
<b>Risorse stabili</b>	88.688,25	93.805,16	-5.116,91
<b>Risorse variabili</b>	15.491,90	15.721,41	-229,51
<b>Totale</b>	<b>104.180,15</b>	<b>109.526,57</b>	<b>-5.346,42</b>

### **Modulo IV -Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

I limiti di spesa del fondo, sia complessivi ai sensi delle vigenti disposizioni che riferiti a specifici sotto-insiemi, (come le destinazioni fisse con carattere di certezza e stabilità che non possono essere superiori alle relative risorse fisse, oppure le risorse a destinazione vincolata), risultano rispettati nella fase programmatoria della gestione in relazione all'adozione della determinazione di costituzione provvisoria del fondo n.24 del 15/01/2015. Il sistema contabile utilizzato dell'Ente è strutturato in modo da tutelare correttamente l'imputazione dei singoli valori di competenza dei capitoli di Bilancio di riferimento nei quali sono inserite le somme relative all'entità delle risorse decentrate.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

**Il confronto tra il fondo certificato dell'anno precedente e le effettive spese a consuntivo redatto dalle risultanze del sistema contabile dell'Ente è dettagliatamente indicato di seguito:**

<b>FONDO 2014</b>			
<b>USCITE</b>	<b>fondo certificato (al netto delle de- certazioni DL78/2010)</b>	<b>consuntivo</b>	<b>differenza</b>
Voci stabili + variabili	109.526,57	109.526,57	0

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato definitivamente dall'Amministrazione è stanziato e impegnato al Bilancio 2015 al capitolo 9241 "fondo produttività e politiche di sviluppo anno 2015", all'impegno 99/2015, re-imputato nel 2016 per una somma di euro 21.184,19 all'impegno 408/2016

Minerbio, 09/05/16

IL RESPONSABILE  
UFFICIO UNICO DEL PERSONALE  
F.to Dott. Alberto Di Bella