

COMUNE DI MALALBERGO
PROVINCIA DI BOLOGNA

**1) Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del
CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate - anno 2016**

Relazione tecnico-finanziaria

III. 1 - Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (al lordo di € 8.167,77 prog.orizz. a carico bilancio)	101.811,00
Risorse variabili	45615,48
Residui anni precedenti	0,00
Totale (al lordo delle riduzioni art.9 c.2bis DL 78/10)	147.426,48

III.1.1 - Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

-Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in **€ 63.933,00**

-Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 (0,62% monte salari 2001)	7.203,85
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 (0,50% monte salari 2001)	5.809,55
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1(0,50% monte salari 2003)	5.654,94
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00

-Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (R.I.A personale cessato)	11.043,41
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 e CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 1 (incrementi CCNL posiz. econ.orizzontali)	8.167,77
Altro	

TOTALE RISORSE FISSE 101.812,52

III.1.2 - Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni	0,00

Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00
Art. 15, comma 2 (1,2% monte salari 1997)	11045,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	35000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

- dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

TOTALE RISORSE VARIABILI 46.045,00

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 920.416,05 per una possibilità di incremento massima di € 11.044,99 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata mantenuta la quota di € 11.044,99, pari al 100%. La quota deriva da effettive capacità di bilancio create già negli esercizi precedenti a seguito di razionalizzazione dei servizi, certificate dall'apposito organo.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.) € 48.101,99. Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale (art.10 del decentrato)

III.1.3. - Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
Trasferimento personale in Unione Terre di Pianura	2192,58
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	2152,98

III.1.4 -Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	100047,94
Risorse variabili	45615,48
Residui anni precedenti	0,00
Totale	145663,42

Il fondo 2015 ammonta ad € 166.10,00= importo che costituisce il primo limite di cui all'art. 1 comma 236 L. 208/2015. Non vi è decurtazione proporzionale per via del mantenimento del personale in essere secondo quanto previsto da detta legge, tenuto conto anche del personale assumibile.

III.1.5 -Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali 80219,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (somma a carico fondo)	22335,26
Progressioni orizzontali	52642,49
Ributizione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000 e art. 6 CCNL 05.10.2001)	5119,42
Altro	
Totale	80097,17

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

III.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 64492,24 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	14185,19
Indennità di rischio	1620
Indennità di disagio	2400
Indennità di maneggio valori	420,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	8900
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1400
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	35000
Altro	
Totale	63925,19

III.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

€ 1706,16

III.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	80097,17
Somme regolate dal contratto	63925,19
Destinazioni ancora da regolare	1706,06
Totale	145663,42

III.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € **100047,94**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, , indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € **100.047,36**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base allo svolgimento delle specifiche attività previste dal contratto decentrato, come attestato dai Responsabili di settore competenti ed accertato dal O.I.V., comportando l'attribuzione in modo differenziato, selettivo e parametrato rispetto alla diversa partecipazione dei singoli dipendenti al conseguimento dei risultati attesi come previsto dalla delibera di Giunta Comunale n°105/2013.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali .

III.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014	Anno 2015	Anno 2016
Risorse stabili	92.515	89.183	90.834	101.812	100048
Risorse variabili	78.678	72.109	73.581	64.298	45615
Residui anni precedenti					
Totale	171.193	161.292	164.415	166.110	145663

III.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione /variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione al precedente Modulo II.

Le somme che finanziano gli istituti previsti nel CCDI sono allocate come segue:

1) gli importi relativi alle progressioni economiche orizzontali, all'indennità di comparto e alle indennità educatori asilo nido previste dall'art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000 e dall'art. 6, comma 1, CCNL 05/10/2001, trovano copertura all'interno dei capitoli degli stipendi;

2) gli importi relativi alle altre voci di salario accessorio sono stati impegnati per € 65.566,05 (impp. 248/2016 e 572/2016) al Cap./art. 1100/3 spese per il personale fondo trattamento accessorio e produttività

I relativi oneri riflessi trovano finanziamento come segue:

€ 18.950,00 Cap./art. 1100/6 spese per il personale fondo trattamento accessorio e produttività - oneri contributivi

€ 4.500,00 Cap./art. 1190/0 IRAP su compensi fondo miglioramento dei servizi

III.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 (€ 206.692 – tabella 15 del conto annuale 2010) risulta ampiamente rispettato.

III.4.3 Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale della spesa relativa al fondo determinato dall'Amministrazione sarà impegnato ai capitoli indicati alla sezione I di questo modulo.

Con riferimento all'articolo 4 del D.L 6 marzo 2014, n.16 e alla circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 8 Agosto 2014 questo Ente ha rispettato i vincoli di spesa previsti dai [commi 557 e 562 della legge 27 dicembre 2006 n. 296](#) (finanziaria 2007) concernenti l'obbligo di riduzione annuale delle spese di personale.

Malalbergo, 10/4/2017

Il Responsabile dell'Ufficio Unico del personale
Dott. Alberto Di Bella