

Scheda del procedimento/processo

CONFERIMENTO DI INCARICHI DIRIGENZIALI

Breve descrizione delle attività: il procedimento ha oggetto la selezione delle figure dirigenziali e di alta specializzazione ex art. 110 TUEL, nelle quali un margine di fiduciarità da parte del Sindaco che conferisce in ultima analisi l'incarico, deve coniugarsi con la selezione delle figure più idonee sotto il punto di vista delle competenze professionali e manageriali possedute.

Il rischio della procedura consiste nella possibilità che vengano effettuate scelte esclusivamente "ad personam" senza tenere in debita considerazione le migliori professionalità presenti nella selezione.

Entità del rischio: 8,75

Misure operative di prevenzione:

Adeguatezza dei membri di commissione: La commissione dovrà essere nominata individuando figure di elevata professionalità, di livello superiore e comunque non inferiore al posto da ricoprire.

Per l'assunzione di figure dirigenziali è necessaria altresì la presenza di un esperto/a di selezione del personale, allo scopo di garantire la massima oggettività nell'analisi di ogni caratteristica attitudinale dei candidati.

Assenza di conflitto di interessi:

Dopo la scadenza per la proposizione delle domande e visionate la medesime, ciascuno dei membri dovrà sottoscrivere una autodichiarazione relativa all'inesistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità nonché l'inesistenza di conflitto di interessi anche potenziale tra loro ed i candidati che ammessi alla selezione.

Modalità di svolgimento della selezione da parte della commissione:

La commissione valuterà le candidature pervenute con le modalità previste dal regolamento di riferimento e stabilite nel bando di selezione.

Prestabilite le modalità e i criteri di valutazione procederà, in ogni caso, ad un colloquio di approfondimento sulla conoscenza delle materie oggetto dell'incarico e sulla progettualità che il candidato ritiene di mettere in atto nel ruolo da ricoprire, e più in generale esprimerà una valutazione su tutte le caratteristiche idonee per la gestione dell'incarico.